

HELSINGIN YLIOPISTON YLIOPPILASKUNNAN STRATEGIAN TOIMEENPANOSUUNNITELMA 2026

Helsingin yliopiston ylioppilaskunnan strategia on voimassa kauden 2025–2030. Strategian toimeenpanosuunnitelma määrittää keskustoimiston toiminnan painopisteet vuositasolla. Strategian toteutumista seurataan strategian mittareiden kautta ja toteutumista esitellään edustajistolle vähintään kerran vuodessa toimintakertomuksen yhteydessä.

Ylioppilaskunnan arvot ovat läpileikkaava osa toimintaamme ja näkyvät toiminnan jokaisella osa-alueella.

Strategian toimeenpanosuunnitelman tarkoitus on viedä HYYtä kohti unelmaamme, eli hyvinvoivaa ja turvallista yhteisöä. Rohkea, kriittinen ja aktiivinen työemme oikeudenmukaisuuden, kestävyys ja opiskelijamyönteisyyden eteen määrittää opiskelijaliikkeen tulevaa suuntaa.

HYY on vuonna 2026 merkittävän muutostilanteen keskellä. HYY Kiinteistötalouden taloudelliset haasteet ja siitä seuraavat muutokset vaikuttavat ylioppilaskunnan toimintaan merkittävältä osin.

ÄÄNESSÄ JA EDELLÄ

HYY edistää opiskelijan asiaa yliopistolla, Helsingissä ja ympäröivässä yhteiskunnassa. HYY ylläpitää tiiviitä suhteita sekä yliopiston että kaupungin johtoon. Muita keskeisiä sidosryhmiä ovat muun muassa Suomen ylioppilaskuntien liitto, Opiskelijoiden liikuntaliitto, HOAS sekä YTHS.

Tulevana vuonna valmistaudumme eduskuntavaaleihin sekä vaikutamme vaalien teemoihin. Teemme rohkeaa edunvalvontaa ja otamme omistajuuden niistä teemoista, joissa meillä on johtavaa asiantuntemusta. Kehitämme edunvalvontatyön johtamista ja vahvistamme yhteistyötä verkostojen ja sidosryhmien kanssa.

Vahvistamme edunvalvonnastamme tehtävää viestintää. Aktiivisen viestinnän avulla tavoitteemme tavoittavat tärkeimmät sidosryhmämme, päättäjät sekä jäsenistön.

Tuemme hyvää toimintakulttuuria vahvistamalla opinto- sekä halloped-verkostojen toimintaa. Koulutusten sekä tarjottavan tuen avulla vahvistamme opiskelijoiden äänen kuuluvuutta kaikilla hallinnon tasoilla ja teemme opiskelijaedustajuudesta palkitsevan kokemuksen. Edistämme hallinnon opiskelijaedustajien tasa-arvoista kohtelua yliopistolla verrattuna muihin toimijoihin ja puolustamme heidän oikeuksiaan. Tuemme myös opiskelijoiden omaehtoista vaikuttamistyötä.

Kärkitoimenpiteet:

- Pidämme ääntä globaalista oikeudenmukaisuudesta ja erityisesti Palestiinassa tapahtuvasta kansanmurhasta. Jatkamme aktiivista vaikuttamista, jotta yliopisto sitoutuisi täydelliseen Israelin akateemiseen boikottiin.
 - *Kustannusneutraali. Hallituksen, pääsihteerin sekä kansainvälisestä koulutuspolitiikasta vastaavan asiantuntijan työaika.*
- Päivitämme linjapaperin koulutuspoliittisia linjoja.
 - *Kustannusneutraali. Koulutuspolitiikasta vastaavan hallituksen jäsenen ja hallopedeista sekä koulutuspolitiikasta vastaavien asiantuntijoiden työaika.*
- Luomme eduskuntavaaliohjelman ja vaikuttamme aktiivisesti ja ennakoivasti puolueisiin ja muihin sidosryhmiin. Eduskuntavaaliohjelmaa ohjaavat solidaarisuuden ja taloudellisen yhdenvertaisuuden arvot.
 - *Arvio kustannuksista 2 000 euroa. Edunvalvonnan asiantuntijoiden, viestinnän henkilöstön ja hallituslaisten työaika.*
- Vaikutamme yliopistoon ja muihin sidosryhmiin äänestyspaikkojen saamiseksi kampuksille yleisissä vaaleissa vuosina 2026–2027.
 - *Kustannusneutraali. Eduskuntavaaleista vastaavien asiantuntijoiden ja hallituksen jäsenten työaika.*
- Vakiinnutamme aktiivisen edunvalvontaviestinnän käytänteitä, ja kehitämme entisestään videomuotoista edunvalvontasisältöä sekä muita tavoitettavia ja kiinnostavia viestintäkonsepteja
 - *Kustannusneutraali. Edunvalvonnan asiantuntijoiden, viestinnän henkilöstön ja hallituslaisten työaika*
- Rakennamme sitoutunutta hallinnon opiskelijaedustajien ja järjestöjen opintotoimijoiden yhteisöä vakiinnuttamalla verkostotoimintaa, tarjoamalla koulutuksia sekä tukemalla opiskelijaedustajien vaikuttamistyötä
 - *Arvio kustannuksista 700 euroa. Koulutuspolitiikasta vastaavan hallituksen jäsenen ja hallopedeista sekä koulutuspolitiikasta vastaavien asiantuntijoiden työaika*
- Hyödynnämme valiokuntien ja muiden vapaaehtoisten osaamista edunvalvontatyössä
 - *Kustannusneutraali. Edunvalvonnan asiantuntijoiden, viestinnän henkilöstön ja korostetusti vapaaehtoisista ja valiokunnista vastaavien hallituslaisten työaika*

Vaadittavat resurssit

Eduskuntavaaliohjelmatyöhön ja aktiiviseen sekä ennakoitavaan vaikuttamistyöhön puolueiden ja sidosryhmien suuntaan on arvioitu kuluksi enintään 2 000 euroa. Mainittu arvio sisältää eduskuntavaaleihin liittyvän ohjelmatyön lisäksi ylioppilaskunnan edunvalvonnan muut kokous- ja tapaamiskulut. Lisäksi halloped –ja opintoverkostojen toimintaan on varattu enintään 700 euroa. Yhteensä em. 2 700 euroa on varattu talousarvion Edunvalvonta – muut kulut kustannuspaikalta.

Työajallisesti edunvalvonnan henkilöstön, pääsihteerin, hallituksen jäsenten ja vastaavan viestintäasiantuntijan työaika.

ENTISTÄ YHDENVERTAISEMPI

HYY toimii inklusiivisesti ja intersektionaalisen feministisesti ja edistää moninaista, saavutettavaa ja esteetöntä opiskelijaelämää. HYY tukee yhdenvertaisuuden toteutumista omassa toiminnassaan kuten tapahtumissa ja piirissään toimivissa järjestöissä esimerkiksi kouluttamalla tapahtumaturvallisuudesta, toteuttamalla toimintaansa mahdollisimman esteettömästi ja huomioimalla jäsenistönsä moninaisuuden.

HYYllä on voimassa oleva yhdenvertaisuussuunnitelma, joka ohjaa sisäistä kehitystyötämme. Arvioimme ja seuraamme yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista. Edistämme avointa keskustelukulttuuria, jossa asioista on turvallista olla myös eri mieltä. Vakiinnutamme vuonna 2025 aikana kehitetyn tukimallin antaa apua ja neuvontaa opiskelijan kohtaamisissa epäkohdissa esimerkiksi häirintätilanteissa. Tarjoamme järjestöjen häirintäyhdyshenkilöille tukea tehtävässään vakiintuneiden koulutusten ja järjestöiltä nousseiden tarpeiden pohjalta. Edistämme jäsentemme välistä yhdenvertaisuutta vahvistamalla palveluiden saavutettavuutta kaikilta kampuksilta käsin ja kehittämällä HYYn näkyvyyttä kampuksilla.

Kärkitoimenpiteet:

- Osana laajempaa organisaatiomuutosta aloitetaan HYYn palvelukokonaisuuden uudistustyö. Uudistustyön ensimmäisessä vaiheessa keskitytään niihin palveluihin, joihin tiloihin tulevat muutokset vaikuttavat merkittävimmin.
 - *Ei suoraan osoitettavaa kustannusvaikutusta. Jäsen- ja järjestöpalvelusihteerien, järjestöasiantuntijan, viestinnän henkilöstön ja talous- ja palvelupäällikön työaika.*
- Vakiinnutamme laadukkaan viestinnän tapahtumiemme esteettömyystiedoista. Tarjoamme piirissämme oleville järjestöille koulutusta esteettömyysasioissa. Tilajaon yhteydessä päivitetään uusien tilojen esteettömyystiedot nykyistä laajemmaksi. Kiritämme keskeisiä yhteistyökumppaneitamme esteettömyystietojen kartoittamisessa. Resurssien salliessa teemme konkreettisia esteettömyysinvestointeja.
 - *Kustannusneutraali. Tuottajan, viestinnän henkilöstön, järjestöasiantuntijan, yhdenvertaisuudesta vastaavan edunvalvonnan asiantuntijan, kääntäjien sekä talous- ja palvelupäällikön työaika.*
- Jatkamme vuonna 2025 aloitettua tiedonhallinnan kokonaisuudistusta kehittääksemme asiakirjajulkisuuden säädösten vaatimalle tasolle.
 - *Arvio kustannuksista 17 000 euroa. Asiakirjasihteerin, pääsihteerin, arkistonhoitajan, talous- ja palvelupäällikön ja järjestöasiantuntijan työaika.*
- Uudistamme HYYn jäsen- ja järjestötiedotteen pohjan paremmin saavutettavammaksi ja lisäämme sen käytettävyyden tasoa.
 - *Arvio kustannuksista 1 750 euroa. Viestinnän henkilöstön työaika.*
- Kansainvälisyyden sekä yhdenvertaisuuden teemojen näkyvyyttä HYYn toiminnan eri osa-alueilla lisätään vahvistamalla sektorien välistä koordinaatiota ja vastuunjakoa.

- *Kustannusneutraali. Kansainvälisyydestä sekä yhdenvertaisuudesta vastaavien hallituslaisten ja asiantuntijoiden työaika. Välillisesti muiden asiantuntijoiden sekä hallituslaisten työaika.*
- Edistämme kielellistä saavutettavuutta tarjotaksemme kaikille yhdenvertaiset mahdollisuudet osallistua ylioppilaskunnan toimintaan. Kehitämme erityisesti päätöksenteon kolmikielistä saavutettavuutta.
 - *Pääsihteerin, asiakirjasihteerin ja kääntäjien työaika.*

Vaadittavat resurssit

Talousarvion määrärahasta tiedonhallinnan kokonaisuudistus katetaan asiakirjajulkisuuteen liittyvät ylläpito- ja kehittämiskulut 17 000 euroa. Viestinnän kustannuspaikalta tiedotepohjan päivityksen arvioitu kustannus 1 750 euroa. Muutosta, yleisistä tilamuutoksista ja organisaatiomuutoksesta aiheutuvat kulut katetaan kertaluontoisten investointien määrärahasta ja ei-ennakoitavat kustannuserät tarvittaessa hallituksen toimintavarauksesta.

Työajallisesti korostetusti kääntäjien, arkistonhoitajan, asiakirjasihteerin, pääsihteerin, yhteisöviestinnästä vastaavan viestintäasiantuntijan, kääntäjien ja talous- ja palvelupäällikön työaika. Lisäksi järjestöasiantuntijan, AD:n, jäsen- ja järjestöpalvelusihteerien, yhdenvertaisuudesta vastaavan edunvalvonnan asiantuntijan ja em. mainituilla sektoreille työskentelevien hallituslaisten työaika.

YHTEISÖLLINEN JA ELINVOIMAINEN

HYY auttaa jokaista opiskelijaa löytämään oman paikkansa ylioppilaskunnasta esimerkiksi järjestämällä Avajaiskarnevaalit ja Fuksiseikkailun koko yhteisölle saavutettavasti. HYY tunnistaa piirissään toimivien järjestöjen roolin yhteisön rakentajina ja tukee järjestöjä tarjoamalla tiloja, jakamalla avustuksia sekä ylläpitämällä edullisia juhla- ja kokoustiloja.

Vahva yhteisöön kiinnittyminen tukee opiskelijoiden mielenterveyttä ja hyvinvointia ja muutoksen keskellä HYY panostaa yhteisön vaalimiseen ja vahvistamiseen. HYY seisoo piirissään toimivien järjestöjen tukena muuttuvassa toimintaympäristössä. Uusi tilajako toteutetaan keväällä 2026 tavalla, joka mahdollistaa moninaisen ja elinvoimaisen järjestökentän toimintaa. HYY tapaa aktiivisesti piirissään toimivia järjestöjä ja kehittää tiedekuntakummitoimintaa voidakseen huomioida näiden tarpeet järjestöpalveluita uudistettaessa ja niistä viestittäessä. HYY tekee aktiivista opiskelijakulttuurin edunvalvontaa myös yliopiston suuntaan, jotta järjestöjen toiminta voisi jatkossa näkyä aiempaa voimakkaammin kampuksilla. HYY näkyy kampuksilla myös toimintakaudella 2026.

Vuonna 2026 on HYYn vuoro lakittaa Havis Amanda. Mantan lakituksessa nostetaan esiin Helsingin yliopiston opiskelijayhteisöä ja toteuttamista on tukemassa laaja joukko yhteisömme vapaaehtoisia. Mantan lakituksen kärkiteema on kestävä juhliminen ja Itämeren suojele.

Valiokuntien toimintakulttuuria kehitetään vuonna 2026. Toiminnan tueksi laaditaan raamit sekä toimijoita koulutetaan aiempaa aktiivisemmin. Valiokuntien roolia HYYn vaikuttamistyön tukijoina uudistetaan.

Uudistuvassa ylioppilaskunnassa tulee toimintatapoja sekä toiminnan rakenteita uudistaa. Vuonna 2026 ylioppilaskunnan roolia tulee tarkastella aktiivisesti. Tuemme ylioppilaskunnan luottamustoimijoiden ja henkilöstön hyvinvointia seuraamalla aktiivisesti työyhteisökyselyiden tuloksia ja tarttumalla nouseviin kehityskohteisiin myös muutosten keskellä.

Kärkitoimenpiteet:

- HYY lakittaa Mantan vappuna 2026.
 - *Arvio kustannuksista 20 000 euroa. Tuottajan, viestinnän henkilöstön sekä tapahtumista- ja yhteisöstä vastaavien hallituslaisten työaika.*
- HYY vie läpi organisaatiomuutoksen tarvittavin osin HYYn toimintataloudessa, kiinteistötaloudessa ja HYYn omistamissa yrityksissä. Organisaatiomuutos kattaa myös hallinnon toimintaa ohjaavien dokumenttien päivitystarpeiden tarkastelun.
 - *Ei suoraan osoitettavaa kustannusvaikutusta. Pääsihteerin, talous- ja palvelupäällikön ja korostetusti hallituksen työvaliokunnan työaika.*
- Keskipitkän aikavälin taloussuunnitelma päivitetään
 - *Kustannusneutraali. Talous- ja palvelupäällikön, järjestöasiantuntijan sekä järjestöistä- ja talousjohtokunnasta sekä Ylvasta vastaavat hallituksen jäsenet.*
- Toteutamme uuden tilajaon ja uudistamme tapoja, joilla HYYn tarjoamia tiloja käytetään. Kehitetään HYYn tiloja yhteisöllisempään suuntaan ja tiloja kehitetään yhteisön tarpeiden lähtökohdista ja yhteisön kanssa.
 - *Arvio kustannuksista 44 000 euroa. Järjestöasiantuntijan, järjestöpalvelusihteerin, talous- ja palvelupäällikön, viestinnän henkilöstön sekä korostetusti järjestöistä ja talousjohtokunnasta vastaavien/vastaavan hallituslaisten työaika.*
- Viestimme avoimesti ja suunnitelmallisesti HYYn piirissä toimiville järjestöille organisaatiossamme tapahtuvista muutoksista jo valmisteluvaiheessa. Edistämme myös järjestöjen välistä kommunikaatiota muutosten edetessä.
 - *Kustannusneutraali. Talous- ja palvelupäällikön, pääsihteerin, järjestöistä vastaavan asiantuntijan, viestinnän asiantuntijoiden sekä järjestöistä vastaavan hallituslaisen työaika.*
- HYY käy keskustelua yliopiston kanssa kampusten opiskelijajärjestötiloista ja opiskelijakulttuurin näkyvyyden lisäämisestä. Keskusteluissa huomioidaan, että opiskelijajärjestötilojen tarve koskettaa jokaista kampusta ja tiedekuntaa.
 - *Kustannusneutraali. Järjestöasiantuntijan, edunvalvonnan asiantuntijoiden sekä talous- ja palvelupäällikön ja em. sektoreiden hallituslaisten työaika.*
- Tiedekuntakummien toimintaa vakiinnutetaan ja sille luodaan selkeämmät raamit. Kehitetään tiedekuntakummitoiminnasta viestimistä järjestöjen suuntaan.
 - *Kustannusneutraali. Hallituksen työaika.*

- HYY on mukana suunnittelemassa liikunta- ja hyvinvointipalveluiden kehittämistä Unisportin, Helsingin yliopiston sekä Opiskelijoiden liikuntaliiton kanssa. Kehittämistyö on riippuvainen ulkoisesta rahoituksesta.
 - *Kustannusneutraali. Edunvalvonnan asiantuntijoiden, talous- ja palvelupäällikön sekä liikunnasta vastaavan hallituslaisen työaika.*

Vaadittavat resurssit

Erillisprojekti Mantan lakitus 2026 määräraha on yhteensä 20 000 euroa. Mantan lakituksen tosiasialliset kulut ovat merkittävästi suuremmat, mutta määräraha on HYYn arvioitu omavastuu lakituksen kustannuksista.

Muutosta, yleisistä tilamuutoksista ja organisaatiomuutoksesta aiheutuvat kulut katetaan kertaluontoisten investointien määrärahasta ja ei-ennakoitavat kustannuserät tarvittaessa hallituksen toimintavarauksesta. Kertaluontoisten investointien määräraha on 43 000 euroa ja määrärahassa yleiset järjestöpalvelut on varattu 1 000 euroa järjestöjen osallisuuden ja vuoropuhelun edistämiseen muutostilanteessa.

Työajallisesti tuottajan, järjestöasiantuntijan, järjestöpalvelusihteerin, yhteisöviestinnästä vastaavan viestinnän asiantuntijan, AD:n, toimenkuvien puitteissa edunvalvonnan asiantuntijoiden, pääsihteerin sekä talous- ja palvelupäällikön työaika. Lisäksi korostetusti hallituksen puheenjohtajiston, järjestöistä vastaavan hallituksen jäsenen ja vastuiden mukaan muun hallituksen työaika.

ELONKEHÄN PUOLELLA

Ylioppilaskunnan sisäisen toiminnan kestävän kehityksen periaatteita ohjaa ja määrittelee vuonna 2024 päivitetty kestävän kehityksen suunnitelma. HYY huomioi omassa toiminnassaan toiminnan ympäristövaikutukset ja pyrkii minimoimaan ne. HYYn tavoite on omalla toiminnallaan näyttää esimerkkiä keskeisille sidosryhmille, kuten muille ylioppilaskunnille, yliopistolle ja kaupungille.

Toimintavuonna 2026 edistämme Ylioppilaskunnan sisäistä kestävyyttä toteuttamalla hiilijalanjäljen laskennan. Pilotoimme Mantan lakituksessa entistä kestävämpien tapahtumien toteuttamista. Tilamuutosten yhteydessä pyritään tilojen kalustuksissa valitsemaan vastuullisempi vaihtoehto.

Kehitämme kestävään kehitykseen liittyvää vaikuttamista nostamalla kestävyiden osaksi eduskuntavaalivaikuttamistamme sekä viestimällä HYYn ja valiokuntien tekemästä vaikuttamistyöstä. Kehitysyhteistyön hanke päättyy vuoden 2026 lopussa. Vuoden aikana on suunniteltava HYYn kehitysyhteistyön tulevaisuutta sekä valiokunnan roolia HYYn toiminnassa.

Kärkitoimenpiteet:

- Mantan lakituksessa teema on Itämeren suojelu ja se näkyy läpileikkaavasti osana tapahtumajärjestelyjä

- *Ei suoraan osoitettavaa kustannusvaikutusta. Tuottajan, viestinnän henkilöstön sekä tapahtumista- ja yhteisöstä vastaavien hallituslaisten työaika.*
- Ylioppilaskunnan hiilijalanjälki lasketaan
 - *Arvio kustannuksista asettuu 1 000–4 000 euron välille. Talous- ja palvelupäällikön työaika.*
- Kehitysyhteistyön tulevaisuutta suunnitellaan
 - *Kustannusneutraali. Pääsihteerin, talous- ja palvelupäällikön ja kestävästä kehityksestä vastaavan hallituslaisen työaika.*
- Kestävään kehitykseen ja ilmastopolitiikkaan liittyvää vaikuttamistyötä kehitetään päämäärätietoisesti ja viestintää näistä teemoista lisätään.
 - *Kustannusneutraali. Viestinnän henkilöstön, edunvalvonnan asiantuntijoiden ja kestävästä kehityksestä vastaavan hallituslaisen työaika.*
- Kestävän kehityksen teemojen näkyvyyttä lisätään HYYn toiminnan eri osa-alueilla vahvistamalla sektoreiden sekä kestävästä kehityksestä vastaavan hallituslaisen yhteistyötä.
 - *Kustannusneutraali. Kestävästä kehityksestä vastaavan hallituslaisen, asiantuntijoiden sekä hallituslaisten työaika.*
- Hallitus ottaa Kestävän kehityksen suunnitelman tarkasteluun. Suunnitelman tavoitteiden ja mittarien on oltava tarkoituksenmukaisia negatiivisten ympäristövaikutusten nollaamiseksi.
 - *Kustannusneutraali. Kestävästä kehityksestä vastaavan hallituksen jäsenen ja hallituksen työaika.*

Vaadittavat resurssit

Ylioppilaskunnan hiilijalanjälkilaskennan arvioitu kulu asettunee 1 000–4 000 euron välille. Hiilijalanjälkilaskenta on sisällytetty toimistokulujen määrärahaan. Mantan lakituksen kestävyysteoista ei suoraan osoitettavaa kustannusvaikutusta, mutta sisältyy Manta lakitus 2026 projektin 20 000 euron määrärahaan.

Työajallisesti tuottajan, viestinnän henkilöstön, edunvalvonnan asiantuntijoiden, pääsihteerin ja talous- ja palvelupäällikön työaika. Lisäksi korostetusti tapahtumista vastaavan hallituslaisen ja kestävästä kehityksestä vastaavan hallituslaisen työaika.