

# GENOMFÖRANDEPLAN FÖR STRATEGIN FÖR STUDENTKÅREN VID HELSINGFORS UNIVERSITET 2026

Strategin för Studentkåren vid Helsingfors universitet är i kraft under perioden 2025–2030. Genomförandeplanen för strategin fastställer på årsnivå tyngdpunkterna för centralkansliets verksamhet. Genomförandet av strategin följs upp med hjälp av indikatorerna i strategin och delegationen får åtminstone en gång i året i samband med verksamhetsberättelsen information om hur genomförandet har fortskridit.

Studentkårens värderingar har en övergripande roll i verksamheten och syns i verksamhetens alla delområden.

Syftet med genomförandeplanen för strategin är att styra HUS mot vår dröm, dvs. ett välmående och tryggt samfund. Vårt modiga, kritiska och aktiva arbete för rättvisa, hållbarhet och en positiv inställning till studenterna definierar studentrörelsens framtida riktning.

HUS genomgår en betydande förändring 2026. De ekonomiska utmaningarna för HUS Fastighetsekonomi och de förändringar som följer av dessa inverkar på ett märkbart sätt på studentkårens verksamhet.

## VI HÖRS OCH VI ÄR FÖRST

*HUS främjar studenternas sak vid universitetet, i Helsingfors och i samhället. HUS upprätthåller aktivt relationerna både till ledningen för universitetet och staden. Andra centrala intressentgrupper är bland annat Finlands studentkårers förbund, Studerandenas Idrottsförbund, HOAS och SHVS.*

Under det kommande året förbereder vi oss inför riksdagsvalet och arbetar för att främja valets teman. Vi är modiga intressebevakare och vi tar en ledande roll i de teman inom vilka vi har omfattande expertis. Vi utvecklar ledningen av arbetet inom intressebevakningen och stärker samarbetet med nätverk och intressentgrupper.

Vi stärker kommunikationen om vårt intressebevakningsarbete. Med hjälp av aktiv kommunikation får våra viktigaste intressentgrupper, beslutsfattare och vår medlemskår information om våra mål.

Vi stöder en god verksamhetskultur genom att stärka verksamheten i både studienätverket och nätverket för studentrepresentanter inom förvaltningen. Genom utbildningar och genom att erbjuda stöd säkerställer vi att studenternas röst hörs på alla nivåer inom förvaltningen och vi gör så att uppdraget som studentrepresentant är en givande upplevelse. Vi arbetar för att studentrepresentanterna inom förvaltningen behandlas jämlikt i jämförelse med andra aktörer och försvarar deras rättigheter vid universitetet. Vi stöder även frivilligt påverkansarbete bland studenterna.

*De viktigaste åtgärderna:*

- Vi talar om global rättvisa och särskilt om folkmordet som sker i Palestina. Vi fortsätter vårt aktiva påverkansarbete, så att universitetet förbinder sig till en fullständig akademisk bojkott av Israel.
  - *Kostnadsneutral. Arbetstid för styrelsen, generalsekreteraren och den sakkunniga som ansvarar för internationell utbildningspolitik.*
- Vi uppdaterar de utbildningspolitiska riktlinjerna i policydokumentet.
  - *Kostnadsneutral. Arbetstid för den styrelsemedlem som ansvarar för utbildningspolitik och de sakkunniga som ansvarar för studentrepresentanter inom förvaltningen och utbildningspolitik.*
- Vi utarbetar ett riksdagsvalprogram och påverkar aktivt och proaktivt arbetet i partierna och andra intressentgrupper. Solidaritet och ekonomisk jämlikhet är våra värderingar som styr riksdagsvalprogrammet.
  - *Uppskattade kostnader 2 000 euro. Arbetstid för de sakkunniga inom intressebevakning, personalen som arbetar med kommunikation och styrelsemedlemmarna.*
- Vi påverkar universitetet och övriga intressentgrupper för att få vallokaler till campus i samband med allmänna väl 2026–2027.
  - *Kostnadsneutral. Arbetstid för de sakkunniga som ansvarar för riksdagsvalet och styrelsemedlemmarna.*
- Vi etablerar tillvägagångssätten för en aktiv kommunikation om intressebevakningen och vi vidareutvecklar innehåll om intressebevakning i form av videor samt andra intressanta kommunikationskoncept som når målgrupperna.
  - *Kostnadsneutral. Arbetstid för de sakkunniga inom intressebevakning, personalen som arbetar med kommunikation och styrelsemedlemmarna.*
- Vi bygger en engagerad gemenskap av studentrepresentanter inom förvaltningen och studieaktiva i föreningarna genom att etablera verksamheten i nätverken, erbjuda utbildningar och stödja studentrepresentanternas påverkansarbete.
  - *Uppskattade kostnader 700 euro. Arbetstid för den styrelsemedlem som ansvarar för utbildningspolitik och de sakkunniga som ansvarar för studentrepresentanter inom förvaltningen och utbildningspolitik.*
- Vi använder utskottens och de övriga frivilligas kompetens i intressebevakningsarbetet.
  - *Kostnadsneutral. Arbetstid för de sakkunniga inom intressebevakning, personalen som arbetar med kommunikation och betoning på arbetstiden för de styrelsemedlemmar som ansvarar för frivilliga och utskotten.*

*Resurser som krävs*

Uppskattad kostnad för arbetet med riksdagsvalprogrammet och aktivt och förutsebart påverkansarbete gentemot partier och intressentgrupper är högst 2 000 euro. Den ovan nämnda uppskattningen omfattar, utöver arbetet med riksdagsvalprogrammet, även övriga möteskostnader för studentkårens intressebevakning. Dessutom har högst 700 euro

reserverats för verksamheten inom studentrepresentant- och studienätverken. Totalt har 2 700 euro reserverats på kostnadsstället Intressebevakning – övriga kostnader.

I fråga om arbetstid är det fråga om arbetstid för personalen inom intressebevakning, generalsekreteraren, styrelsemedlemmarna och den ledande kommunikationsexperten.

## VI ÄR ÄNNU MER JÄMLIKA

*HUS verkar inkluderande och intersektionellt feministiskt samt främjar ett studieliv som kännetecknas av mångfald och tillgänglighet. HUS stöder likabehandling i sin verksamhet, till exempel vid evenemang och i föreningarna som verkar inom studentkåren, exempelvis genom att erbjuda utbildning i evenemangssäkerhet och förverkliga verksamhet som är så tillgänglig som möjligt samt genom att beakta mångfalden inom medlemskåren.*

HUS har en likabehandlingsplan som är i kraft och som styr vårt interna utvecklingsarbete. Vi utvärderar och följer upp hur likabehandlingsplanen förverkligas. Vi främjar en öppen diskussionskultur där det är tryggt att också vara av olika åsikt om frågor. Vi etablerar modellen för stöd, som utvecklades 2025, och som hjälper och ger råd när en student råkar ut för missförhållanden, till exempel i trakasserisituationer. Vi erbjuder stöd till föreningarnas trakasserierombud i deras uppdrag utifrån etablerade utbildningar och behov som föreningarna lyfter fram. Vi främjar jämlikheten mellan våra medlemmar genom att stärka tillgången till tjänster på alla campus och genom att utveckla HUS synlighet på campus.

*De viktigaste åtgärderna:*

- Som en del av en mer omfattande organisationsförändring inleder vi arbetet med att förnya HUS servicehelhet. I det första skedet av förnyelsen fokuserar vi på den service som påverkas mest av ändringarna i lokalerna.
  - *Inga direkta kostnadseffekter. Arbetstid för sekreterarna för medlems- och föreningstjänster, den föreningssakkunniga, personalen som arbetar med kommunikation och ekonomi- och servicechefen.*
- Vi etablerar en högklassig kommunikation i fråga om tillgänglighetsinformationen om våra evenemang. Vi erbjuder föreningarna som verkar inom HUS utbildning i tillgänglighetsfrågor. I samband med lokalfördelningen uppdaterar vi tillgänglighetsinformationen för de nya lokalerna, så att informationen blir mer heltäckande än vad den är nu. Vi uppmanar våra viktigaste samarbetspartner att kartlägga tillgänglighetsinformationen. Vi gör konkreta investeringar i tillgänglighet om resurserna tillåter det.
  - *Kostnadsneutral. Arbetstid för producenten, personalen som arbetar med kommunikation, den sakkunniga som ansvarar för likabehandling, översättarna och ekonomi- och servicechefen.*
- Vi fortsätter helhetsförnyelsen av informationsförvaltningen för att utveckla handlingars offentlighet, så att denna är på den nivå som lagstiftningen förutsätter.
  - *Uppskattade kostnader 17 000 euro. Arbetstid för dokumentsekreteraren, generalsekreteraren, ekonomi- och servicechefen och den föreningssakkunniga.*

- Vi förnyar botten för HUS medlems- och föreningsbulletin så att dessa blir mer tillgängliga och användbara.
  - *Uppskattade kostnader 1 750 euro. Arbetstid för personalen som sköter kommunikationen.*
- Vi ökar synligheten för teman i anknytning till internationella frågor och likabehandling på de olika delområdena inom HUS verksamhet genom att stärka koordineringen och ansvarsfördelningen mellan sektorerna.
  - *Kostnadsneutral. Arbetstid för de styrelsemedlemmar och sakkunniga som ansvarar för internationella frågor och likabehandling. Indirekt arbetstid för övriga sakkunniga och styrelsemedlemmar.*
- Vi främjar språklig tillgänglighet för att kunna erbjuda alla jämlika möjligheter att delta i studentkårens verksamhet. Vi utvecklar särskilt den trespråkiga tillgängligheten.
  - *Generalsekreterarens, dokumentsekreterarens och översättarnas arbetstid.*

#### *Resurser som krävs*

Med budgetanslaget för helhetsförnyelsen av informationsförvaltningen täcks kostnaderna för att upprätthålla och utveckla arbetet med handlingarnas offentlighet, 17 000 euro. Uppskattad kostnad för uppdateringen av botten för bulletinerna, 1 750 euro, på kommunikationens kostnadsställe. Kostnader som uppkommer på grund av flytten, de allmänna ändringarna i lokalerna och organisationsförändringen täcks med anslaget för investeringar av engångsnatur och icke-förutsebara kostnader täcks vid behov med styrelsens driftsreservering.

I fråga om arbetstid är det fråga om betoning på arbetstiden för översättarna, arkivarien, dokumentsekreteraren, generalsekreteraren, kommunikationsexperten med ansvar för samfundskommunikationen samt ekonomi- och servicechefen. Ytterligare påverkas arbetstiden för den föreningssakkunniga, AD, sekreterarna för medlems- och föreningstjänsterna, den sakkunniga inom intressebevakning som ansvarar för likabehandling samt arbetstiden för de styrelsemedlemmar som arbetar inom ovan nämnda sektorer.

## VÅR GEMENSKAP ÄR LIVSKRAFTIG

*HUS hjälper varje studerande att hitta sin egen plats i studentkåren genom att till exempel ordna Öppningskarnevalen och Gulisäventyret så att dessa evenemang är tillgängliga för hela samfundet. HUS är medveten om den roll de föreningar har som verkar inom studentkåren då det gäller att skapa samhörighet och stöder föreningarna genom att tillhandahålla lokaler, bevilja bidrag och genom att upprätthålla förmånliga fest- och möteslokaler.*

Ett starkt engagemang för gemenskapen stöder studenternas psykiska hälsa och välbefinnande och i och med att studentkåren nu genomgår förändringar satsar HUS på att ta hand om och stärka gemenskapen. HUS är ett stöd för de föreningar som verkar inom studentkåren i en verksamhetsmiljö som nu förändras. Vi genomför den nya lokalfördelningen våren 2026 på ett sätt som möjliggör verksamheten på ett mångsidigt och

livskraftigt föreningsfält. HUS träffar aktivt föreningarna som verkar inom studentkåren och utvecklar fakultetsfadderverksamheten för att kunna beakta behoven hos dessa i samband med förnyelsen av föreningstjänsterna och kommunikationen om detta. HUS idkar aktiv intressebevakning även gentemot universitetet när det gäller studentkulturen, så att föreningarnas verksamhet syns ännu tydligare än tidigare på campus. HUS syns på campusområdena även under verksamhetsperioden 2026.

Det är HUS tur att lägga mössan på Havis Amanda 2026. I samband med mösspåläggningen lyfter vi fram gemenskapen bland studerande vid Helsingfors universitet och en stor grupp av medlemmar i vårt samfund är med och förverkligar detta evenemang. Det viktigaste temat under mösspåläggningen är att festa hållbart och att skydda Östersjön.

Vi utvecklar utskottens verksamhetskultur 2026. Som stöd för verksamheten utarbetar vi ramar för verksamheten och utbildar aktörerna aktivare än hittills. Vi förnyar utskottens roll som stödjare av HUS påverkansarbete.

Det är skäl att förnya verksamhetssätten och strukturerna för funktionerna när studentkåren genomgår förnyelse. Studentkårens roll kommer att granskas aktivt under 2026. Vi stöder välbefinnandet bland studentkårens förtroendevalda och personal genom att aktivt följa upp resultaten från enkäterna om arbetsgemenskapen och genom att även mitt bland alla förändringar vidta åtgärder i frågor som behöver utvecklas.

*De viktigaste åtgärderna:*

- HUS lägger mössan på Havis Amanda på valborg 2026.
  - *Uppskattade kostnader 20 000 euro. Arbetstid för producenten, personalen som arbetar med kommunikation samt de styrelsemedlemmar som ansvarar för evenemang och för samfundet.*
- HUS genomför en organisationsförändring till behövliga delar i HUS verksamhetsekonomi, fastighetsekonomi och de företag som HUS äger. Organisationsförändringen omfattar även en granskning av uppdateringsbehoven för de dokument som styr förvaltningen.
  - *Inga direkta kostnadseffekter. Arbetstid för generalsekreteraren, ekonomi- och servicechefen och med betoning på arbetstiden för styrelsens arbetsutskott.*
- Ekonomiplanen på medellång sikt uppdateras.
  - *Kostnadsneutral. Arbetstid för ekonomi- och servicechefen, den föreningssakkunniga samt de styrelsemedlemmar som ansvarar för ekonomidirektionen och Ylva.*
- Vi genomför den nya lokalfördelningen och förnyar de sätt på vilka de lokaler som HUS erbjuder används. Vi utvecklar HUS lokaler mot en mer gemensam användning och lokalerna utvecklas utifrån samfundets behov och i samarbete med samfundet.
  - *Uppskattade kostnader 44 000 euro. Arbetstid för den föreningssakkunniga, sekreteraren för föreningstjänster, ekonomi- och servicechefen, personalen som arbetar med kommunikation samt med betoning på arbetstiden för den styrelsemedlem/de styrelsemedlemmar som ansvarar för föreningar och ekonomidirektionen.*

- Vi kommunicerar redan i beredningsskedet öppet och planenligt till de föreningar som verkar inom HUS om de förändringar som sker i vår organisation. Vi främjar även kommunikationen mellan föreningarna allt eftersom förändringarna fortskrider.
  - *Kostnadsneutral. Arbetstid för ekonomi- och servicechefen, generalsekreteraren, den sakkunniga som ansvarar för föreningarna, kommunikationsexperterna samt den styrelsemedlem som ansvarar för föreningarna.*
- HUS för diskussioner med universitetet om föreningslokaler på campus och om att öka synligheten av studentkulturen. Vi beaktar i diskussionerna att behovet av lokaler för studentföreningarna är aktuellt för varje campus och fakultet.
  - *Kostnadsneutral. Arbetstid för den föreningssakkunniga, de sakkunniga inom intressebevakning samt ekonomi- och servicechefen och styrelsemedlemmarna med ansvar för ovan nämnda sektorer.*
- Vi etablerar verksamheten med fakultetsfaddrar och skapar tydligare ramar för verksamheten. Vi utvecklar kommunikationen om fakultetsfaddrarna som riktas till föreningarna.
  - *Kostnadsneutral. Styrelsens arbetstid.*
- HUS deltar i planeringen av utvecklingen av motions- och välfärdstjänsterna tillsammans med Unisport, Helsingfors universitet och Studerandenas Idrottsförbund. Utvecklingsarbetet är beroende av extern finansiering.
  - *Kostnadsneutral. Arbetstid för de sakkunniga inom intressebevakning, ekonomi- och servicechefen samt arbetstid för den styrelsemedlem som ansvarar för motion.*

#### *Resurser som krävs*

Anslaget för det enskilda projektet för mösspåläggningen vid Havis Amanda 2026 är sammanlagt 20 000 euro. Det faktiska kostnaderna för mösspåläggningen vid Havis Amanda är betydligt större, men anslaget utgör en uppskattning av HUS eget ansvar i fråga om kostnaderna för mösspåläggningen.

Kostnader som uppkommer på grund av flytten, de allmänna ändringarna i lokalerna och organisationsförändringen täcks med anslaget för investeringar av engångsnatur och icke-förutsebara kostnader täcks vid behov med styrelsens driftsreservering. Anslaget för investeringar av engångsnatur är 43 000 euro och i anslaget för allmänna föreningstjänster har 1 000 euro reserverats för föreningarnas delaktighet och för främjandet av dialogen i den förändrade situationen.

Arbetstid för producenten, den föreningssakkunniga, sekreteraren för föreningstjänster, kommunikationsexperten som ansvarar för kommunikationen till samfundet, AD, inom ramen för befattningsbeskrivningarna de sakkunniga inom intressebevakning, generalsekreteraren och ekonomi- och servicechefen. Dessutom med betoning på arbetstiden för styrelsens presidium, den styrelsemedlem som ansvarar för föreningar och enligt ansvarsfördelningen övriga styrelsemedlemmar.

## VI KÄMPAR FÖR BIOSFÄREN

*Planen för hållbar utveckling har uppdaterats 2024 och den styr och fastställer principerna för hållbar utveckling i fråga om studentkårens interna verksamhet. HUS beaktar i sin verksamhet miljöeffekterna av verksamheten och strävar efter att minimera dessa. HUS mål är att genom sin verksamhet fungera som exempel för centrala intressentgrupper som till exempel de andra studentkårerna, universitetet och staden.*

Under verksamhetsåret 2026 främjar vi Studentkårens interna hållbarhet genom att göra en kalkyl av koldioxidavtrycket. Vi gör ett pilotförsök för att förverkliga ännu hållbarare evenemang i samband med mösspåläggningen vid Havis Amanda. I samband med lokalförändringarna är målet för möbleringen av lokalerna att välja ett mer ansvarsfullt alternativ.

Vi utvecklar påverkansarbetet i anknytning till hållbar utveckling genom att lyfta fram hållbarhet som en del av vårt påverkansarbete i samband med riksdagsvalet och informera om det påverkansarbete som HUS och utskotten gör. Utvecklingssamarbetsprojektet tar slut i slutet av 2026. Under året ska framtiden för HUS utvecklingssamarbete planeras och även utskottets roll i HUS verksamhet.

*De viktigaste åtgärderna:*

- Temat för mösspåläggningen vid Havis Amanda är att skydda Östersjön och detta syns övergripande som en del av arrangemangen i samband med evenemanget.
  - *Inga direkta kostnadseffekter. Arbetstid för producenten, personalen som arbetar med kommunikation samt de styrelsemedlemmar som ansvarar för evenemang och för samfundet.*
- Kalkyl av studentkårens koldioxidavtryck.
  - *Uppskattade kostnader ligger mellan 1 000 och 4 000 euro. Ekonomi- och servicechefens arbetstid.*
- Planering av det framtida utvecklingssamarbetet.
  - *Kostnadsneutral. Arbetstid för generalsekreteraren, ekonomi- och servicechefen samt styrelsemedlemmen med ansvar för hållbar utveckling.*
- Vi utvecklar målmedvetet påverkansarbetet i fråga om hållbar utveckling och klimatpolitik och ökar kommunikationen om dessa teman.
  - *Kostnadsneutral. Arbetstid för personalen som arbetar med kommunikation, de sakkunniga inom intressebevakning och den styrelsemedlem som ansvarar för hållbar utveckling.*
- Vi ökar synligheten för teman om hållbar utveckling på olika delområden av HUS verksamhet genom att stärka samarbetet mellan sektorerna och den styrelsemedlem som ansvarar för hållbar utveckling.
  - *Kostnadsneutral. Arbetstid för den styrelsemedlem som ansvarar för hållbar utveckling, sakkunniga och styrelsemedlemmar.*
- Styrelsen granskar planen för hållbar utveckling. Målen och indikatorerna i planen ska vara ändamålsenliga för att eliminera negativa miljöeffekter.

- *Kostnadsneutral. Arbetstid för den styrelsemedlem som ansvarar för hållbar utveckling och styrelsens arbetstid.*

*Resurser som krävs*

Den uppskattade kostnaden för att kalkylera studentkårens koldioxidavtryck ligger mellan 1 000 och 4 000 euro. Kalkylen av koldioxidavtrycket ingår i anslaget för kanslikostnader. De hållbarhetsåtgärder som vidtas i samband med mösspåläggningen vid Havis Amanda omfattar inga direkta kostnadseffekter, men ingår i anslaget på 20 000 euro för projektet med mösspåläggningen vid Havis Amanda 2026.

Arbetstid för producenten, personalen som arbetar med kommunikation, de sakkunniga inom intressebevakning, generalsekreteraren och ekonomi- och servicechefen. Dessutom betoning på arbetstiden för den styrelsemedlem som ansvarar för evenemang och den styrelsemedlem som ansvarar för hållbar utveckling.