

1 HELSINGIN YLIOPISTON YLIOPPILASKUNNAN

2 STRATEGIAN TOIMEENPANOSUUNNITELMA 2025

3 Helsingin yliopiston ylioppilaskunta on hyväksynyt uuden strategian kaudelle 2025–2030.
4 Strategian toimeenpanosuunnitelma määrittää keskustoimiston toiminnan painopisteet
5 vuositasolla. Strategian toteutumista seurataan strategian mittareiden kautta ja toteutumista
6 esitellään edustajistolle vähintään kerran vuodessa toimintakertomuksen yhteydessä.

7 Ylioppilaskunnan arvot ovat läpileikkaava osa toimintaamme ja näkyvät toiminnan joka osa-
8 alueella.

9 Strategian toimeenpanosuunnitelman tarkoitus on viedä HYYtä kohti unelmaamme, eli
10 hyvinvoivaa ja turvallista yhteisöä. Rohkea, kriittinen ja aktiivinen työemme
11 oikeudenmukaisuuden, kestävyys ja opiskelijamyönteisyyden eteen määrittää
12 opiskelijaliikkeen tulevaa suuntaa.

13 ÄÄNESSÄ JA EDELLÄ

14 *HYY edistää opiskelijan asiaa Helsingissä ja yliopistolla. HYY ylläpitää tiiviitä suhteita sekä*
15 *yliopiston että kaupungin johtoon. Muita keskeisiä sidosryhmiä ovat muun muassa Suomen*
16 *ylioppilaskuntien liitto, HOAS sekä YTHS.*

17 Tulevana vuonna teemme systemaattista vaikuttamistyötä nostamalla esiin jäsenistölle
18 tärkeitä teemoja yhteiskunnassa, Helsingin yliopistossa sekä Helsingin kaupungin suuntaan.
19 Keskitymme toteuttamaan vaikuttamistyötämme tavalla, joka mahdollistaa laadukkaan
20 toiminnan valikoitujen teemojen ympärillä. Olemme rohkeita mutta rakentavia
21 keskustelukumppaneita ja vaalimme merkityksellisiä suhteita sidosryhmien suuntaan.

22 *Kärkitoimenpiteet:*

- 23 • Korostamme opiskelijoiden mielenterveyden ja hyvinvoinnin merkitystä
24 järjestämällä tilaisuuden aiheesta.
 - 25 ○ *Arvio kustannuksista 500, lisäksi vaikuttamisen asiantuntijoiden työaika*
- 26 • Toteutamme kuntavaalikampanjan ja nostamme opiskelijanäkökulmaa esiin
27 kuntapäätäjille sekä jäsenistölle ennen vaaleja sekä vaalien jälkeen.
 - 28 ○ *Arvio kustannuksista 1 500 € ja EV-henkilöstön sekä hallituslaisten työaika*
- 29 • Teemme uusia keskusteluavauksia ajankohtaisista teemoista ja otamme rohkeasti
30 kantaa julkiseen keskusteluun esimerkiksi mielipidekirjoitusten kautta.
 - 31 ○ *Kustannusneutraali, edunvalvonnan asiantuntijoiden ja hallituslaisten työaika*
- 32 • Nostamme esiin omassa viestinnässämme erityisesti Helsingin yliopiston ja
33 Helsingin kaupungin suuntaan tehtyä edunvalvonta- ja vaikuttamistyötä.
 - 34 ○ *Kustannusneutraali, viestinnän henkilöstön työaika*
- 35 • Korostamme jäsenlähtöistä edunvalvontaa vahvistamalla vuonna 2024
36 käynnistettyjen halloped- ja opintoverkostojen aktiivisuutta.

- 37 ○ *Arvio kustannuksista enintään 1 500 euroa, koulutuspolitiikasta vastaavan*
38 *hallituksen jäsenen ja hallopedeista vastaavan asiantuntijan työaika*

39 *Vaadittavat resurssit*

40 Kuntavaalikampanjan ja hyvinvointiteemaisen tilaisuuden korvamerkityt kulut on budjetoitu
41 2000 euroon. Lisäksi halloped –ja opintoverkostojen toimintaan on varattu 1500 euroa.
42 Yhteensä em. 3500 euroa on varattu budjetin Edunvalvonta – muut kulut kustannuspaikalta.
43 Tavoitteiden toteuttamiseksi tarvitaan lisäksi edunvalvonnan henkilöstön, pääsihteerin,
44 hallituksen jäsenten ja vastaavan viestintäasiantuntijan työaika.

45 **ENTISTÄ YHDENVERTAISEMPI**

46 *HYY toimii inklusiivisesti ja intersektionaalisen feministisesti ja edistää moninaista,*
47 *saavutettavaa ja esteetöntä opiskelijaelämää. HYY tukee yhdenvertaisuuden toteutumista omassa*
48 *toiminnassaan kuten tapahtumissa ja piirissään toimivissa järjestöissä esimerkiksi kouluttamalla*
49 *tapahtumaturvallisuudesta, toteuttamalla toimintaansa mahdollisimman esteettömästi ja*
50 *huomioimalla jäsenistönsä moninaisuuden.*

51 Vuonna 2025 ylioppilaskunnalla on yhdenvertaisuussuunnitelma, joka ohjaa sisäistä
52 kehittämistyötä. Arvioimme yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista kerran vuodessa.
53 Kaksi keskustoimiston asiantuntijaa toimii ylioppilaskunnan häirintäyhdyshenkilöinä.
54 Lisäksi tapahtumiin nimetään erilliset tapahtumaturvallisuushenkilöt.

55 *Kärkitoimenpiteet:*

- 56 • *Kehitämme järjestöille suunnattuja koulutuksia enemmän ajasta ja paikasta*
57 *riippumattomaksi, jotta yhä useammalla toimijalla on mahdollisuus saada tietoa*
58 *yhdenvertaisuustyön kehittämisestä kuten tapahtumaturvallisuushenkilöistä*
59 ○ *Suoraan osoitettava kustannusvaikutus 0 €, Tapahtuma- ja järjestösektorin*
60 *asiantuntijoiden työaika*
61 • *Vahvistamme eri kampuksien opiskelijoiden ja järjestöjen osallisuutta pohjautuen*
62 *havaittuihin yksilöllisiin tarpeisiin ja odotuksiin, olemassa olevien resurssien mukaan.*
63 ○ *Kustannusvaikutus enintään 5 500 euroa eli harkinnanvaraiset*
64 *järjestöavustukset, järjestösektori työajallisesti ja muu henkilökunta riippuen*
65 *nousevista tarpeista*
66 • *Kehitämme häirintäyhdyshenkilöpalvelua ja päivitämme palvelulupauksen vastaamaan*
67 *paremmin jäsenistön tarpeisiin sekä käytettävissä oleviin resursseihin nähden.*
68 ○ *Kustannusneutraali, häirintäyhdyshenkilöiden työaika*

69 *Vaadittavat resurssit*

70 Määrärahasta yleiset järjestöpalvelut, katetaan koulutuksiin varatusta osuudesta mahdolliset
71 kulut (kaikki koulutuskulut enintään 4 500 euroa, tapahtumaturvallisuushenkilökoulutus
72 enintään 500 euroa).

73 Harkinnanvaraisten järjestöavustusten kustannuspaikalta katetaan eri kampusten järjestöjen
74 tarpeita enimmillään 5 500 euroon asti. Työajallisesti yhdenvertaisuudesta vastaava

75 asiantuntija ja häirintäyhdyshenkilöt, järjestöistä vastaava asiantuntija ja hallituslainen sekä
76 tuottaja.

77 YHTEISÖLLINEN JA ELINVOIMAINEN

78 *HYY auttaa jokaista opiskelijaa löytämään oman paikkansa ylioppilaskunnasta esimerkiksi*
79 *järjestämällä Avajaiskarnevaalit ja Fuksiseikkailun koko yhteisölle saavutettavasti. HYY*
80 *tunnistaa piirissään toimivien järjestöjen roolin yhteisön rakentajina ja tukee järjestöjä*
81 *luovuttamalla tiloja, jakamalla avustuksia sekä ylläpitämällä edullisia juhla- ja kokoustiloja.*

82 Jalkaudumme kampuksille myös vuonna 2025 HYY Pop-up toiminnan kautta
83 vahvistaaksemme toiminnan näkyvyyttä ja tuodaksemme ylioppilaskuntaa lähemmäs
84 jäsenistöä. Jatkamme piirissämme toimivien järjestöjen tapaamista, tavoitteenamme
85 tunnistaa tuentarpeita sekä reagoida niihin joustavasti toiminnassamme. Tuemme järjestöjä
86 toiminnan jatkuvuuden turvaamisessa sekä toimijoiden hyvinvoinnista huolehtimisessa.
87 Piirissämme toimii myös valiokuntia, jotka mahdollistavat osallistumisen ylioppilaskunnan
88 toiminnan kehittämiseen ja kirittämiseen erityisesti ympäristön, kehitysyhteistyön sekä
89 kansainvälisyyden näkökulmasta.

90 Tuemme ylioppilaskunnan luottamustoimijoiden ja henkilöstön hyvinvointia seuraamalla
91 aktiivisesti työyhteisökyselyiden tuloksia ja tarttumalla nouseviin kehityskohteisiin vuoden
92 aikana.

93 Järjestämme vuonna 2025 myös ylioppilaskunnan edustajistovaalit, joissa tavoitteemme on
94 nostaa äänestysprosenttia vuodesta 2024. Äänestysprosentin kasvattamista tuemme
95 monikanavaisella viestinnällä sekä järjestämällä helposti saavutettavia vaalitapahtumia.

96 *Kärkitoimenpiteet:*

- 97 • *Toteutamme jäsenkyselyn ja pilotoimme mahdollisuuksien mukaan kyselyn vastausten*
98 *pohjalta nousseita kehityskohteita.*
 - 99 ○ *Kustannusvaikutus enintään 100 euroa, viestinnän asiantuntijan, talous- ja*
100 *palvelupäällikön ja jäsenpalvelusihterin työaika.*
- 101 • *Nostamme viestinnässämme esiin ylioppilaskunnan tarjoamia palveluita*
102 *kehittääksemme kokemusta jäsenyyden merkityksellisyydestä.*
 - 103 ○ *Kustannusneutraali, viestinnän henkilöstön työaika.*
- 104 • *Hallitus valitsee keskuudestaan kummit kullekin tiedekunnalle toimimaan yhdyssiteenä*
105 *ylioppilaskunnan ja tiedekunnan opiskelijoiden välillä. Hallitus määrittelee*
106 *kummitoiminnan periaatteet vuoden alussa.*
 - 107 ○ *Kustannusneutraali, hallituksen työaika*
- 108 • *Selvitämme mahdollisuuksia kehittää fuksipassi tai vastaava tapa, jolla pelillistämme*
109 *yhteisöön tutustumista.*
 - 110 ○ *Riippuvainen ulkoisesta rahoituksesta tai kustannusneutraalista toteutustavasta.*
111 *Talous- ja palvelupäällikön ja viestinnän asiantuntijan työaika*
- 112 • *Kehitämme nykyisiä tapahtumakonseptejamme saadun palautteen perusteella sekä*
113 *vastaamaan paremmin jäsenistön toiveisiin ja tarpeisiin*

- 114 ○ *Kustannusneutraali kehittämistyö vakiintuneissa tapahtumissa, enintään 500 €*
- 115 *uudet kokeilut, tuottajan ja tapahtumista vastaavan hallituslaisen työaika*
- 116 • *Aloitamme suunnittelemaan Mantan lakitusta vuodelle 2026*
- 117 ○ *Kustannusneutraali, tuottajan työaika*

118 *Vaadittavat resurssit*

119 Opiskelijapalvelut määrärahasta on varattu enintään 1 100 euroa HYY pop-upista ja
120 jäsenkyselystä aiheutuneisiin kuluihin. Kulttuuritoiminnan määrärahasta on varattu
121 enintään 500 euroa uusiin tapahtumakonseptikokeiluihin. Työajallisesti oleellisia ovat
122 viestinnän asiantuntijat, tuottaja, jäsenpalvelusihteeri ja talous- ja palvelupäällikkö.

123

124 Edustajistovaalien järjestämisen määräraha on 28 000 euroa. Lisäksi henkilöstökulujen
125 määrärahassa on varauduttu osa-aikaisen edustajistovaalikoordinaattorin rekrytoimiseen
126 neljäksi kuukaudeksi syksyllä 2025. Työajallisesti tarvitaan vastaavan viestinnän
127 asiantuntijan, pääsihteerin sekä edustajistovaalikoordinaattorin työaika.

128

129 Yleiset järjestöpalvelut määrärahassa on varauduttu järjestöjen tapaamiseen enintään 200
130 eurolla vuoden aikana. Työajan näkökulmasta tarvitaan järjestöistä vastaavan asiantuntijan
131 ja hallituslaisen työaika.

132 **ELONKEHÄN PUOLELLA**

133 *Ylioppilaskunnan kestävän kehityksen periaatteita ohjaa ja määrittelee vuonna 2024 päivitetty*
134 *kestävän kehityksen suunnitelma. HYY huomioi omassa toiminnassaan toiminnan*
135 *ympäristövaikutukset ja pyrkii minimoimaan ne. HYYn tavoite on omalla toiminnallaan näyttää*
136 *esimerkkiä keskeisille sidosryhmille, kuten muille ylioppilaskunnille, yliopistolle ja kaupungille.*

137 Toimintavuonna 2025 toteutamme Ylioppilaskunnan sisäistä kestävää kehitystä
138 suunnitelman mukaisilla toimenpiteillä ja arvioimme sen toteutumista vuosittain.
139 Vaikuttamistyössä edistämme linjapaperin mukaisesti ympäristövastuullisuutta, joka
140 huomioidaan läpileikkaavasti mm. kaupunkitason vaikuttamisessa osana
141 kuntavaalivaikuttamista.

142 *Kärkitoimenpiteet:*

- 143 - Tuemme piirissämme toimivia järjestöjä kestävyysteemoissa vahvistamalla näiden
144 osaamista sekä koostamalla tietoa siten, että se on helposti eri toimijoiden
145 saavutettavissa. Hyödynnämme toimenpiteen toteuttamisessa HYYn
146 ympäristövaliokuntatoimijoita.
 - 147 ○ *Ei suoraan osoitettavaa kustannusvaikutusta, Keke-asioista vastaava hallituksen*
 - 148 *jäsen, ympäristövaliokunta*
- 149 - Kestävän kehityksen suunnitelman toimenpiteistä keskitymme erityisesti tekemään
150 suunnitelman ylioppilaskunnan hiilijalanjäljen laskemiseksi.
 - 151 ○ *Kustannusneutraali, Keke-asioista vastaava hallituksen jäsen, talous- ja*
 - 152 *palvelupäällikkö*

- 153 - Kiritämme erityisesti Helsingin kaupunkia joukkoliikenteen, pyöräilyn ja kävelyn
154 edistämisessä osana kuntavaikuttamistamme.
155 ○ *Edunvalvonnan asiantuntijat & hallitus osana kuntavaalivaikuttamista*

156 *Vaadittavat resurssit*

157 HYYn piirissä toimivien järjestöjen kouluttamisen osalta on määrärahasta
158 vapaaehtoistoiminta ja sen sisällä ympäristövaliokunnan budjetti tarkoitus kattaa
159 valiokunnan toimintavuoden kulut (enintään 950 euroa). Määrärahasta yleiset
160 järjestöpalvelut, katetaan koulutuksiin varatusta osuudesta mahdolliset kulut (kaikki
161 koulutuskulut enintään 4 500 euroa)

162 Työajallisesti kestävän kehityksen hallituksen jäsen/jäsenet, kaupunkivaikuttamisesta
163 vastaava edunvalvonnan asiantuntija ja hallituslaiset, talous- ja palvelupäällikkö sekä
164 järjestöistä vastaava asiantuntija ja hallituslainen.