

GODKÄND AV DELEGATIONEN 30.5.2023

LIKABEHANDLINGSPLAN FÖR STUDENTKÅREN VID HELSINGFORS UNIVERSITET



Innehåll

Om likabehandlingsplanen.....	1
HUS strukturer och interna verksamhet.....	3
Evenemang.....	6
Språkpolicy och internationella studenter.....	7
Kommunikation.....	10
Föreningar.....	11

LIKABEHANDLINGSPLAN 2024–2026

OM LIKABEHANDLINGSPLANEN

”Jämlikhet betyder att alla människor är lika värda oberoende av kön, ålder, etniskt eller nationellt ursprung, medborgarskap, språk, religion och övertygelse, åsikt, funktionsnedsättning, hälsotillstånd, sexuell läggning eller någon annan faktor som hör ihop med personen ifråga.”¹

Studentkåren vid Helsingfors universitet strävar efter att vara ett feministiskt samfund som omfattar mångfald och intersektionalitet. Studentkåren arbetar för att identifiera och eliminera diskriminering som förekommer i verksamheten och strukturerna. Alla ska kunna känna sig trygga i studentkårens verksamhet och behandlas jämlikt. Ingen persons integritet får kränkas och trots att alla har rätt att uttrycka sin åsikt tolererar studentkåren inte uttalanden som kränker likabehandlingen. I konfliktsituationer respekterar studentkåren oskyldighetspresumtionen och ser denna som en väsentlig komponent för en tryggare miljö, samtidigt som alla parter får vederbörligt stöd.

Diskriminering, trakasserier, rasism och osakligt bemötande får inte förekomma inom studentkåren eller i de föreningar som är verksamma inom studentkåren. Olika former av diskriminering är till exempel diskriminering som beror på funktionsvariationer eller hälsotillstånd dvs. ableism, åldersdiskriminering, diskriminering på grund av kön dvs. sexism, diskriminering på grund av etnicitet eller bakgrund dvs. rasism, språklig diskriminering, diskriminering på grund av samhällsklass, diskriminering på grund av religion, ideologi eller åsikt och diskriminering som beror på sexuell läggning, könsidentitet eller förhållandestatus.

Alla i studentkåren har rätt till sin integritet. Alla får välja vad man vill berätta eller inte vill berätta då det gäller personliga frågor. Det här omfattar till exempel kön, sexuell läggning, bakgrund, inkomstnivå, hälsotillstånd och andra frågor som faller inom ramen för integritetsskyddet.

Likabehandlingsplanen för år 2024–2026 är ett dokument som styr studentkårens verksamhet. Planen beskriver hur studentkåren, studentkårens styrelse och personal främjar likabehandling inom studentkåren och de föreningar som är verksamma inom studentkåren. Syftet och verksamhetsformerna för föreningar som är verksamma inom HUS får inte stå i konflikt med studentkårens mål och likabehandlingsplan ². Studentkåren får också stöd från de olika utskotten i likabehandlingsarbetet och HUS säkerställer och stöder å sin sida att likabehandling förverkligas i

¹ <https://yhdenvertaisuus.fi/mita-on-yhdenvertaisuus>, 5.4.2023.

² Stadgar för föreningar som är verksamma inom HUS, godkända av ekonomidirektionen 28.2.2023.

32 utskotten. Likabehandlingsplanen beskriver inte hur studentkåren påverkar i frågor om hur likabe-
33 handling förverkligas vid Helsingfors universitet eller i samhället. Studentkårens policy definierar
34 studentkårens mål för intressebevakningen i frågor som gäller likabehandling.

35 Likabehandlingsplanen har uppdaterats våren 2023. Studentkårens medlemmar, ut-
36 skott och föreningar, som är verksamma inom HUS, har alla fått kommentera den tidigare planen
37 och en remissdebatt om planens uppdateringsprocess fördes på delegationsmötet i februari. Re-
38 missomgången pågick under hela februari. Fem medlemmar och två föreningar lämnade in en kom-
39 mentar under omgången. Kommentarer betonade särskilt vikten av att tala mera öppet om rasism
40 och att inkludera studenter som hör till köns- och sexuella minoriteter. Ytterligare betonades vikten
41 av jämställdhet mellan campusområdena och att kommunicera mera om HUS arbete för likabehand-
42 ling.

43 Det första utkastet till en ny likabehandlingsplan blev färdigt i mars. Centralkansliet
44 hade möjlighet att kommentera utkastet och efter det diskuterade styrelsen den nya versionen. De-
45 legationens remissdebatt skedde i april och styrelsen granskade efter detta ännu en gång den slut-
46 liga versionen. Delegationen godkände den nya planen i maj.

47 Planen består av fem sektioner och 33 mål. Sektionerna är indelade enligt tema och i
48 varje sektion listas mål, åtgärder, den sektor som är ansvarig för förverkligandet av varje mål samt
49 indikatorer för att följa upp hur varje mål har förverkligats. De uppställda målen beskriver en ideal-
50 situation som studentkåren strävar efter att uppnå. Åtgärderna är konkreta steg som studentkåren
51 tar under åren 2024–2026 för att nå ifrågavarande mål på lång sikt. De flesta målen omfattar två
52 åtgärder. Den första sektionen handlar främst om HUS interna strukturer och riktlinjer, medan de
53 andra sektionerna behandlar HUS evenemang, kommunikation, språkpolicy och de föreningar som
54 verkar inom HUS.

55 Förverkligandet av likabehandlingsplanen utvärderas med hjälp av en årlig rapport
56 och målen mäts på en skala uppnått (alla åtgärder har vidtagits) - delvis uppnått (minst hälften av
57 åtgärderna har vidtagits) - icke uppnått (färre än hälften av åtgärderna har vidtagits). Den styrelse-
58 medlem och den sakkunniga som ansvarar för likabehandling vid studentkåren har det huvudsakliga
59 ansvaret för att genomföra utvärderingen. Planen uppdateras år 2026 för att motsvara de behov och
60 mål som då är aktuella

61 HUS STRUKTURER OCH INTERNA FUNKTIONER
62

Nr	Mål	Åtgärd	Ansvar	Indikator
1	Alla på HUS centralkansli känner till likabehandlingsplanen.	Den nya styrelsen bekantar sig med likabehandlingsplanen i början av varje år. Nya anställda bekantar sig med likabehandlingsplanen då de inleder anställningsförhållandet. Hela centralkansliet bekantar sig med likabehandlingsplanen då den uppdateras.	Studentkårens ledning	Styrelsen har bekantat sig (ja/nej), nya anställda har bekantat sig (ja/nej), centralkansliet har bekantat sig med planen då den eventuellt har uppdaterats (ja/nej)
2	HUS förverkligar och följer aktivt upp likabehandlingen inom studentkåren.	Studentkåren har en likabehandlingssektor. En sakkunnig och minst en styrelsemedlem har likabehandling inom sitt ansvarsområde. Dessa följer upp förverkligandet av likabehandlingsplanen och skriver en årlig rapport.	Studentkårens ledning och likabehandlingssektorn	Inom likabehandlingssektorn arbetar en sakkunnig och en styrelsemedlem (ja/nej), den årliga rapporten har skrivits och presenterats för delegationen (ja/nej)
3	Studentkåren erbjuder hjälp och stöd till studenter som har upplevt mobbning, trakasserier, rasism eller annat olämpligt bemötande på universitetet eller i föreningar som verkar inom studentkåren.	Studentkåren har två trakasseriombud som erbjuder hjälp till HUS medlemmar och de föreningar som verkar inom HUS. HUS utbildar dessa för uppdraget Trakasseriombuden för bok över antalet trakasserifall och hurdana fall det har varit fråga om. Medlemskåren och föreningarna får information om trakasseriombuden.	Studentkårens ledning, trakasseriombuden	Två utbildade trakasseriombud (ja/nej), antalet fall har bokförts och fallen har beskrivits (ja/nej), information om trakasseriombuden till medlemskåren och föreningarna (ja/nej)

4	HUS har principer för tryggare rum och studenterna känner till dessa.	Behovet att uppdatera principerna för tryggare rum granskas varje år. Studentkårens medlemmar påminns om principerna i början av läsåret och då de deltar i HUS evenemang eller i HUS förvaltningsorgans verksamhet. Det är också lätt att hitta principerna på HUS webbplats och de finns på ett synligt ställe på HUS evenemang.	Likabehandlingssektorn, evenemangssektorn	Principerna har granskats (ja/nej), kommunikation om principerna har genomförts, de finns på webbplatsen och på ett synligt ställe på HUS evenemang (ja/nej)
5	Alla studenter vet hur de ska agera i trakasserisituationer.	HUS anvisningar för hur man ska agera i trakasserisituationer är lätt tillgängliga på finska, svenska och engelska. Anvisningarna finns synligt framsatta i HUS lokaler och medlemmarna får information om dem i början av varje läsår.	Likabehandlingssektorn	Anvisningar finns (ja/nej), information om anvisningarna har getts (ja/nej)
6	HUS behandlar alla sökande jämlikt vid rekryteringar, oberoende av sökandenas bakgrund eller andra personliga egenskaper.	Studentkåren använder en mångfaldsfras och uppmanar vid rekryteringar personer med olika bakgrund att skicka ansökan. Principen om positiv särbehandling följs vid rekrytering av personal. HUS använder anonym rekrytering i det första skedet av rekryteringar.	Studentkårens ledning	En mångfaldsfras och positiv särbehandling används (ja/nej), rekryteringarna är anonyma (ja/nej)
7	HUS är en flerspråkig arbetsgemenskap.	HUS är en flerspråkig arbetsgemenskap. Kraven på nivån	Studentkårens ledning	Kraven på nivån för kunskaperna

		vet på nivån på kunskaper i finska för att kunna utföra arbetsuppgifterna bedöms då nya personer rekryteras.		i finska har bedömts för arbetsuppgifterna (ja/nej)
8	Atmosfären i delegationen respekterar andra personers övertygelser och åsikter.	Delegationsmedlemmarna får utbildning i hur man utvecklar och upprätthåller en god verksamhetskultur och visar respekt för andra personers åsikter. Gemensamma spelregler upprättas för valkampanjerna i samband med delegationsvalen.	Studentkårens ledning	Delegationen har fått utbildning (ja/nej), spelregler för kampanjer har upprättats (ja/nej)
9	Studentkåren beaktar köns mångfald i sin verksamhet.	HUS undviker könsbaserad indelning och könsspecifika termer och utmanar även stereotypa könsuppfattningar. Om det är nödvändigt att fråga om en persons kön i enkäter eller på blanketter beaktar svarsalternativen köns mångfald utanför det binära synsättet.	Likabehandlingssektorn	Könsbaserad indelning används inte (ja/nej), då man frågar om kön är det möjligt att lämna frågan obesvarad och frågan beaktar köns mångfald (ja/nej)
10	Studentkåren stöder studenter med familj.	Studenter med familj får information på webben om frågor som berör studenter som har familj. Informationen är uppdaterad. Studerande med barn får regelbundet information om Lilla HUS barnpassningsservice. Studentkåren söker finansiering för Lilla HUS verksamhet	Likabehandlingssektorn	Det finns information (ja/nej), kommunikation om Lilla HUS och anvisningar har getts, finansiering för Lilla HUS har sökts från Helsingfors stad (ja/nej), Lilla HUS har anställt

		från Helsingfors stad och en arbetstagare anställs på heltid på Lilla HUS.		en arbetstagare på heltid (ja/nej)
--	--	----------------------------------------------------------------------------	--	------------------------------------

63

64 EVENEMANG

65

Nr	Mål	Åtgärd	Ansvar	Indikator
11	Studentkårens evenemang är tillgängliga.	Nivån på den tillgänglighet som krävs definieras för varje återkommande evenemang vid HUS. Tillgängligheten granskas ur flera olika synvinklar: vi beaktar åtminstone pris, lokaler, plats och sensoriska problem.	Evenemangssektorn	Nivån på den tillgänglighet som krävs för HUS evenemang har definierats (ja/nej), tillgängligheten har granskats ur olika synvinklar (ja/nej), HUS evenemang har uppnått den tillgänglighetsnivå som krävs för dem (ja/nej).
12	HUS minskar på mensfattigdomen på sina evenemang.	På HUS evenemang finns mensskydd.	Evenemangssektorn	Det har funnits mensskydd (ja/nej).
13	Det är lätt att hitta information om evenemangens tillgänglighet.	Det ges omfattande och uppdaterad information om evenemangens tillgänglighet i kommunikationen om evenemangen.	Evenemangssektorn	Information om evenemangens tillgänglighet har getts i informationen om evenemangen (ja/nej), kommunikation om tillgänglighetsinformationen har förverkligats (ja/nej)
14	HUS evenemang är tillgängliga för studenter från olika campus.	Studentkåren har verksamhet på alla fyra campusområden, till	Studentkårens ledning, evenemangssektorn	Tillställningar har arrangerats

		exempel tillställningar och möten. Studentkåren samlar in respons för att förbättra sin synlighet på alla campusområden.		på alla campusområden (ja/nej), respons har samlats in (ja/nej)
15	HUS säkerställer att kvaliteten på mat och dryck på tillställningarna är på samma höga nivå oberoende av deltagarens diet eller dryckespreferenser.	Information om diet och val av drycker samlas in på förhand. Respons samlas in om cateringtjänsterna.	Evenemangssektorn	Information om dieter har samlats in på förhand (ja/nej), respons har samlats in (ja/nej)
16	Säkerhetspersonerna vid HUS evenemang vet hur de ska hantera svåra situationer och trygga säkerheten.	HUS erbjuder säkerhetspersonerna utbildning i likabehandling och eventuellt i första hjälpen. HUS samlar in respons för att utvärdera säkerheten vid evenemang och för att bättre kunna garantera att man når de personer som är ansvariga för säkerheten vid evenemangen.	Evenemangssektorn	Evenemangens säkerhetspersoner har fått utbildning (ja/nej), respons har samlats in (ja/nej)
17	Sångerna som sjungs på HUS evenemang är på finska, svenska och engelska. Sångtexterna är inte förolämpande	HUS väljer många olika slags sånger som sjungs på evenemangen. Sångerna går igenom på förhand för att förhindra förekomsten av diskriminerande språkbruk. Respons samlas in om sångerna. Sångpraxis utvecklas utifrån den respons som kommit in.	Evenemangssektorn	Sånger på olika språk har sjungits på HUS evenemang (ja/nej), sångerna har diskuterats på förhand (ja/nej), diskriminerande sånger har inte sjungits (har sjungits/har inte sjungits), respons har samlats in (ja/nej), sångpraxis har utvecklats utifrån den respons

				som kommit in (ja/nej).
--	--	--	--	----------------------------

66

67

68 SPRÅKPOLICY OCH INTERNATIONELLA STUDENTER
69

Nr	Mål	Åtgärd	Ansvar	Indikator
18	Studentkåren kommunicerar och betjänar sina medlemmar på tre språk.	HUS har en engelsk och en svensk översättare. Vid rekryteringar är HUS mål att det ska finnas anställda på centralkansliet som talar flytande svenska och engelska. Om de anställdas språkkunskaper inte är på den nivå som krävs satsar man på språkutbildning och andra stödjande åtgärder.	Studentkårens ledning	Svensk och engelsk översättare (ja/nej), medlems- och föreningstjänster tillgängliga på tre språk (ja/nej)
19	Internationella och svenskspråkiga studenter upplever att studentkårens föreningsutbud är attraktivt och att det är lockande att delta i studentkårens föreningsverksamhet samt att alla har möjlighet att vara aktiva oberoende av språk.	Studentkåren uppmuntrar föreningarna att ha flerspråkig verksamhet. HUS föreningsguide innehåller anvisningar för hur man beaktar internationella studenter och språkfrågor i föreningens aktiviteter, till exempel en ordlista på tre språk. Studentkåren erbjuder utbildning i och kommunicerar om internationella frågor och flerspråkighet i föreningarna.	Internationella sektorn	Föreningsguiden innehåller information om internationella och språkliga frågor (ja/nej), utbildning i internationella frågor har erbjudits (ja/nej)
20	Internationella studenter har möjlighet att aktivt delta i studentkårens verksamhet.	HUS stöder utskotten, till exempel det internationella utskottet och annan lågtröskelverksamhet för att delta i studentkårens aktiviteter. HUS gör re-	Internationella sektorn	HUS har ett internationellt utskott (ja/nej), HUS kommunicerar med de internationella studenterna (ja/nej)

		klam för sin verksamhet för de internationella studenterna och informerar om de möjligheter som finns.		
21	Svenskspråkiga studenter har möjlighet att aktivt delta i studentkårens verksamhet på sitt eget språk.	HUS stöder utskotten, till exempel tvåspråkighetsutskottet, och annan lågtröskelverksamhet för att delta i studentkårens aktiviteter. HUS gör reklam för sin verksamhet för de svenskspråkiga studenterna och informerar om de möjligheter som finns.	Frivilligsektorn	HUS har ett tvåspråkighetsutskott (ja/nej), HUS kommunicerar med de svenskspråkiga studenterna (ja/nej)
22	Internationella och svenskspråkiga studenter upplever att uppdragen som frivilliga är lockande alternativ i vilka alla har möjlighet att delta oberoende av språk.	HUS kommunicerar tydligt om uppdragen för frivilliga i vilka vem som helst kan delta oberoende av språk. HUS erbjuder stöd till engelsk- och svenskspråkiga frivilliga.	Frivilligsektorn	Kommunikationen om språkkraven har varit tydlig (ja/nej), stöd har erbjudits (ja/nej)
23	Utskotten får språkligt stöd från HUS centralkansli.	HUS uppmanar utskotten att kommunicera på flera språk då det är möjligt och utskotten kan använda HUS översättare.	Frivilligsektorn	Översättarna tillgängliga för utskotten (ja/nej), utskotten har fått information om översättarna (ja/nej)
24	De tjänster som erbjuds av Studenternas hälsovårdsstiftelse (SHVS), Nyyti r.f., Helsingforsregionens studentbostadsstiftelse Hoas, Studerandenas Idrottsförbund och UniSport samt kommunikationen om dessa förverkligas	HUS följer upp aktörernas kommunikation och arbetar för att förstärka deras trespråkiga kommunikation.	Stadssektorn	Tjänsterna och kommunikationen är trespråkiga (ja/nej)

	jämlikt på finska, svenska och engelska.			
--	------------------------------------------	--	--	--

70

71

KOMMUNIKATION

72

Nr	Mål	Åtgärd	Ansvar	Indikator
25	HUS följer lagen om tillhandahållande av digitala tjänster.	En utredning och en rapport om tillgängligheten gällande HUS kommunikation utförs och utifrån resultaten utvecklas tillgängligheten.	Kommunikationssektorn	Utredning om tillgängligheten har gjorts (ja/nej), rapport om tillgängligheten har skrivits (ja/nej)
26	HUS kommunikation återspeglar mångfalden bland medlemmarna och övriga målgrupper.	HUS kommunikation beaktar specialgrupper som till exempel olika minoriteter och studenter med familj. HUS image är mångsidig och representerar studenter av olika slag. Olika berättelser om mångfalden bland studenter och aktörer används i HUS kommunikation.	Kommunikationssektorn	Olika grupper beaktas (ja/nej), olika grupper är representerade (ja/nej)
27	HUS arbete för likabehandling är synligt för medlemskåren.	Studentkåren kommunicerar om likabehandlingsarbetet till medlemmarna via en blogg eller annan text som publiceras en gång per år. Tillsammans med intresseföreningarna för de minoritetsgrupper som verkar inom studentkåren skapar HUS innehåll för sociala medier, som presenterar verksamheten i ifrågavarande föreningar. Studentkåren	Likabehandlingssektorn	Bloggen eller en annan text har skrivits och kommunicerats (ja/nej), innehåll om verksamheten inom intresseföreningar för minoritetsgrupper har gjorts för sociala medier (ja/nej), enkäten har verkställts (ja/nej)

		genomför ett försök att belöna årets likabehandlingsgärning bland dem som är verksamma inom HUS. HUS verkställer regelbundet enkäter om likabehandling i vilka man kartlägger likabehandlingen inom studentkåren och vid universitetet.		
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

73

74 FÖRENINGAR

75

Nr	Mål	Åtgärd	Ansvar	Indikator
28	Föreningar som verkar inom HUS främjar förverkligandet av likabehandling i sina aktiviteter. HUS uppmuntrar och stöder föreningarna i deras arbete för likabehandling.	HUS ordnar varje år mångsidiga utbildningar för föreningarna i frågor som behandlar likabehandling, till exempel evenemangssäkerhet och hur man förebygger trakasserier samt om tillgänglighet. Studentkåren ordnar också utbildningar i hur man aktivt motarbetar rasism, ableism, åldersdiskriminering, sexism, diskriminering och hatprat som beror på sexuell läggning, kön och samhällsklass. I utmanande situationer erbjuder HUS föreningarna rådgivning på finska, svenska och engelska.	Föreningssektorn	Utbildningar har ordnats (ja/nej), antal utbildningar, antal föreningar som anmält sig till utbildningarna), rådgivning har erbjudits (ja/nej)

29	Föreningarna erbjuder utbildning på finska, svenska och engelska.	HUS producerar utbildningsmaterial på finska, svenska och engelska och utreder möjligheten att erbjuda utbildning på flera språk tillsammans med andra studentkårer. Möjligheterna att spela in och texta utbildningarna utreds.	Föreningssektorn	Material har erbjudits på tre språk (ja/nej), möjligheten att ordna flerspråkiga utbildningar har utretts (ja/nej), möjligheten till inspelningar och textning har utretts (ja/nej)
30	HUS har en uppdaterad likabehandlingsguide som riktar till föreningarna.	HUS har en likabehandlingsguide för föreningarna, som hjälper föreningarna att se till att föreningsverksamheten är så jämlik som möjligt. Guiden uppdateras med mera omfattande information om antirasism och antiableism. I guiden kommer dessutom mera omfattande information om att förebygga diskriminering som bottnar i funktionsvariationer, sexuell läggning, kön och samhällsklass.	Likabehandlingssektorn	Likabehandlingsguiden finns (ja/nej), likabehandlingsguiden har uppdaterats (ja/nej)
31	HUS och föreningarna samarbetar för att främja likabehandling.	HUS träffar och hör årligen intresseföreningar för minoritetsgrupper som verkar inom HUS och andra föreningsaktörer som är intresserade av att främja likabehandling, till exempel trakasserierombuden och likabehandlingsansvariga. HUS stöder även samarbetet mellan dessa	Likabehandlingssektorn	Ett möte på temat likabehandling för aktiva inom intresseföreningar för minoritetsgrupper och föreningsaktörer vid HUS har ordnats (ja/nej), kommunikation om planen och guiden (ja/nej)

		aktörer. HUS kommunicerar om likabehandlingsplanen och likabehandlingsguiden till föreningarna.		
32	HUS erbjuder föreningarna ekonomiska incitament så att dessa ska arbeta för att främja likabehandling i sin verksamhet.	Fördelningsmodellen för verksamhetsbidragen innehåller en del om likabehandling. Ekonomidirektionen granskar, enligt rekommendation, delen om likabehandling i fördelningsmodellen.	Föreningssektorn	Fördelningsmodellen har en del om likabehandling (ja/nej), likabehandlingsdelen har vid behov uppdaterats (ja/nej)
33	Studentkårens lokaler är tillgängliga.	Studentkåren granskar tillgängligheten i Nya studenthuset och byggnadens tillgänglighetsinformation uppdateras då renoveringen är slutförd. HUS formulerar detaljerad information om lokalernas tillgänglighet och informationen finns på studentkårens webbplats. Informationen omfattar också frågor som berör sensoriska detaljer.	Föreningssektorn	Kartläggning av tillgängligheten har genomförts (ja/nej), detaljerad information om tillgängligheten har publicerats (ja/nej)
34	HUS har hjälpmedel som kan lånas och som underlättar tillgängligheten.	Studentkåren utreder möjligheten att skaffa nya hjälpmedel. Föreningarna känner till att det finns en induktionsslinga och att det i likabehandlingsguiden finns instruktioner för hur man använder den och övriga hjälpmedel.	Likabehandlingssektorn	Anskaffning av hjälpmedel har utretts (ja/nej), information om induktionsslingan har förmedlats (ja/nej)