

EDUSTAJISTO HYVÄKSYNYT 30.5.2023

HELSINGIN YLIOPISTON YLIOPPILASKUNNAN YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMA



HELSINGIN
YLIOPISTON
YLIOPPILASKUNTA

STUDENTKÅREN
VID HELSINGFORS
UNIVERSITET

STUDENT UNION
OF THE UNIVERSITY
OF HELSINKI

Sisällysluettelo

Yhdenvertaisuussuunnitelmasta	1
HYYn rakenteet ja sisäinen toiminta	3
Tapahtumat.....	6
Kielipolitiikka ja kansainväliset opiskelijat	7
Viestintä	10
Järjestöt	11

YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMA 2024- 2026

YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMASTA

”Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.”¹

Helsingin yliopiston ylioppilaskunta tekee töitä ollakseen moninainen ja intersektionaalisen feministinen yhteisö. Ylioppilaskunta tekee työtä tunnistaakseen ja poistaakseen toiminnassaan sekä rakenteissaan esiintyvää syrjintää. Jokaisen on voitava kokea olonsa turvalliseksi ylioppilaskunnan toiminnassa ja tulla kohdelluksi tasa-arvoisesti. Kenenkään koskemattomuutta ei tule loukata, ja vaikka jokaisella on oikeus ilmaista mielipiteensä, muiden yhdenvertaisuutta loukkaavaa puhetta ei sallita. Konfliktitilanteissa ylioppilaskunta kunnioittaa syyttömyysolettamaa tunnistaen sen keskeiseksi turvallisemman ympäristön osatekijäksi ja tarjoaa kaikille osapuolille asianmukaista tukea.

Syrjintää, häirintää, rasismia ja epäasiallista kohtelua ei saa esiintyä ylioppilaskunnassa tai sen piirissä toimivissa järjestöissä. Erilaisia syrjinnän muotoja ovat esimerkiksi vammaisuuden tai terveydelliseen asemaan liittyvä syrjintä eli ableismi, ikäsyrjintä eli ageismi, sukupuoleen liittyvä syrjintä eli seksismi, etnisyyteen tai taustaan liittyvä syrjintä eli rasismi, kieleen liittyvä syrjintä, yhteiskuntaluokkaan liittyvä syrjintä, uskontoon, aatteeseen tai mielipiteeseen liittyvä syrjintä ja seksuaaliseen suuntautumiseen, sukupuoli-identiteettiin tai parisuhdestatukseen liittyvä syrjintä.

Jokaisella on ylioppilaskunnassa oikeus yksityisyyteen. Kukin voi itse päättää, mitä kertoo omista henkilökohtaisista asioistaan tai jättää kertomatta. Tämä kattaa esimerkiksi sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, taustan, tulotason, terveydentilan ja muut yksityisyyden suojaavat asiat.

Yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2024–2026 on ylioppilaskunnan toimintaa ohjaava asiakirja. Suunnitelma kertoo, miten ylioppilaskunta, sen hallitus ja sen työntekijät edistävät yhdenvertaisuutta ylioppilaskunnassa ja sen piirissä toimivissa järjestöissä. HYYn piirissä toimivien järjestöjen tarkoitus ja toimintatavat eivät saa olla ristiriidassa ylioppilaskunnan tavoitteiden tai yhdenvertaisuussuunnitelman kanssa.² Ylioppilaskuntaa tukevat sen yhdenvertaisuustyössä myös

¹ <https://yhdenvertaisuus.fi/mita-on-yhdenvertaisuus>, 5.4.2023.

² Säännöt HYYn piirissä toimivaksi järjestöksi, talousjohtokunnan hyväksymä 28.2.2023.

33 sen valiokunnat, ja HYY puolestaan turvaa ja tukee yhdenvertaisuuden toteutumista valiokunnissa.
34 Yhdenvertaisuussuunnitelmassa ei selosteta, kuinka ylioppilaskunta vaikuttaa yhdenvertaisuuden
35 toteutumiseen Helsingin yliopistossa tai yhteiskunnassa. Ylioppilaskunnan linjapaperi määrittelee
36 HYYn edunvalvonnan tavoitteet yhdenvertaisuuteen liittyen.

37 Yhdenvertaisuussuunnitelma päivitettiin keväällä 2023. Ylioppilaskunnan jäsenet,
38 valiokunnat ja HYYn piirissä toimivat järjestöt saivat kaikki kommentoida edellistä suunnitelmaa,
39 ja edustajistolle järjestettiin sen helmikuun kokouksessa lähetekeskustelu suunnitelman päivitys-
40 prosessista. Kommenttikierros oli avoinna helmikuun ajan, ja sen puitteissa kommentin jättivät
41 viisi jäsentä ja kaksi järjestöä. Kommenteissa painottui erityisesti avoimempi keskustelu rasismista,
42 sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöön kuuluvien opiskelijoiden osallisuus, kampustenvälinen yh-
43 denvertaisuus sekä HYYn yhdenvertaisuustyötä koskevan viestinnän lisääminen.

44 Uuden yhdenvertaisuussuunnitelman ensimmäinen luonnos valmistui maaliskuussa.
45 Keskustoimistolla oli mahdollisuus kommentoida luonnosta, minkä jälkeen hallitus käsitteli uutta
46 versiota. Edustajistolle järjestettiin kommenttikierros huhtikuussa, ja hallitus kävi tämän jälkeen
47 lopullisen version vielä kerran läpi. Edustajisto hyväksyi uuden suunnitelman toukokuussa.

48 Tämä suunnitelma koostuu viidestä osiosta ja 33 tavoitteesta. Osiot on jaoteltu tee-
49 man mukaan, ja kussakin niistä on listattu tavoitteet, toimenpiteet, kirjauksen toteutumisesta vas-
50 taavat tahot sekä mittarit tavoitteen toteutumisen seuraamiseksi. Tavoitteilla kuvataan tavoiteti-
51 laa, jota kohti ylioppilaskunta pyrkii. Toimenpiteet taas ovat konkreettisia, vuosien 2024–2026 ai-
52 kana toteutettavia toimia, joiden mukaisesti HYY työskentelee saavuttaakseen tavoitteet pitkällä
53 aikavälillä. Suurin osa tavoitteista sisältää kaksi toimenpidettä. Ensimmäinen osio käsittelee erityi-
54 sesti HYYn sisäisiä rakenteita ja suuntaviivoja, kun taas muissa osioissa tarkastellaan HYYn tapah-
55 tumia, viestintää, kielipolitiikkaa ja HYYn piirissä toimivia järjestöjä.

56 Yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista arvioidaan vuosittain kirjoitettavalla ra-
57 portilla, ja tavoitteita arvioidaan mittarilla saavutettu (kaikki listatut toimenpiteet toteutuneet) –
58 osittain saavutettu (vähintään puolet toimenpiteistä toteutunut) – ei saavutettu (alle puolet tavoit-
59 teista on toteutunut). Päävastuu arvioinnista on yhdenvertaisuudesta vastaavalla hallituksen jäse-
60 nellä ja asiantuntijalla. Suunnitelmaa päivitetään vuonna 2026 vastaamaan senhetkisiä tarpeita ja
61 tavoitteita.

HYYN RAKENTEET JA SISÄINEN TOIMINTA

Nro	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
1	Jokainen HYYn keskus-toimistolla tuntee yhdenvertaisuussuunnitelman.	Yhdenvertaisuussuunnitelma esitellään uudelle hallitukselle kunkin vuoden alussa. Uusille työntekijöille suunnitelma esitellään heidän aloittaessaan tehtävissään. Suunnitelman päivittämisen yhteydessä se esitellään koko keskustuimistolle.	Pääsektori	Suunnitelma on esitelty hallitukselle (kyllä/ei), suunnitelma on esitelty uusille työntekijöille (kyllä/ei), mahdollisen päivittämisen jälkeen suunnitelma on esitelty koko keskustuimistolle (kyllä/ei)
2	HYY toteuttaa ja seuraa yhdenvertaisuutta aktiivisesti ylioppilaskunnassa.	HYYssä toimii yhdenvertaisuussektori. Yhdellä asiantuntijalla ja ainakin yhdellä hallituksen jäsenellä on vastuualueenaan yhdenvertaisuus. Yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista seurataan, ja siitä laaditaan vuosittainen raportti.	Pääsektori, yhdenvertaisuussektori	Yhdenvertaisuussektorilla toimii yksi asiantuntija ja yksi hallituksen jäsen (kyllä/ei), vuosittainen raportti on laadittu ja esitelty edustajistolle (kyllä/ei)
3	Ylioppilaskunta tarjoaa tukea ja apua opiskelijoille, jotka ovat kokeneet kiusaamista, häirintää, rasismia tai muuta epäasiallista kohtelua yliopistolla, ylioppilaskunnassa tai ylioppilaskunnan piiriin kuuluvassa järjestössä.	Ylioppilaskunnassa toimii kaksi häirintäyhdyshenkilöä, jotka tarjoavat apua HYYn jäsenille ja sen piirissä toimiville järjestöille. He saavat HYYltä koulutusta tehtäviinsä. Häirintäyhdyshenkilöt kirjaavat ylös häirintätapausten määrän ja laadun. Häirintäyhdyshenkilöistä viestitään jäsenistölle ja järjestöille.	Pääsektori, häirintäyhdyshenkilöt	Kaksi koulutettua häirintäyhdyshenkilöä (kyllä/ei), tapausten määrä ja laatu on kirjattu ylös (kyllä/ei), häirintäyhdyshenkilöistä on viestitty jäsenistölle ja järjestöille (kyllä/ei)

4	HYYllä on käytössään turvallisemman tilan periaatteet, ja opiskelijat tuntevat ne.	Turvallisemman tilan periaatteiden päivitystarve arvioidaan vuosittain. Ylioppilaskunnan jäseniä muistutetaan periaatteista lukuvuoden alussa sekä heidän osallistuessaan HYYn tapahtumiin tai HYYn toimielinten toimintaan. Periaatteet löytyvät myös helposti HYYn nettisivuilta ja ovat näkyvillä fyysisesti HYYn tapahtumissa.	Yhdenvertaisuussektori, tapahtumasektori	Periaatteita on arvioitu (kyllä/ei), periaatteista on viestitty, ne löytyvät nettisivuilta sekä ovat fyysisesti esillä HYYn tapahtumissa (kyllä/ei)
5	Jokainen opiskelija tietää, miten toimia häirintätilanteessa.	HYYllä on helposti saatavilla olevat toimintaohjeet häirintätilanteita varten suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi. Toimintaohjeet asetetaan näkyville HYYn tiloissa ja jäseniä muistutetaan ohjeista kunkin lukuvuoden alussa.	Yhdenvertaisuussektori	Toimintaohjeet ovat olemassa (kyllä/ei), toimintaohjeista on viestitty (kyllä/ei)
6	HYY kohtelee rekrytoinneissa kaikkia hakijoita yhdenvertaisesti heidän taustastaan tai muista henkilökohtaisista ominaisuuksista riippumatta.	Ylioppilaskunta kannustaa rekrytoinneissa eritaustaisia ihmisiä hakemaan monimuotoisuuslausekkeen avulla. Henkilökuntaa rekrytoitaessa noudatetaan positiivisen erityiskohtelun periaatetta. HYY käyttää rekrytointien ensimmäisessä vaiheessa anonyymiä rekrytointia.	Pääsektori	Monimuotoisuuslauseke ja positiivinen erityiskohtelu käytössä (kyllä/ei), anonyymi rekrytointi käytössä (kyllä/ei)
7	HYY on monikielinen työyhteisö.	HYY on monikielinen työyhteisö. Työtehtävien vaatimaa suomen	Pääsektori	Suomen kielen tason vaatimuksia on arvioitu

		kielen tasoa arvioidaan, kun uusia henkilöitä rekrytoidaan.		työtehtävissä (kyllä/ei)
8	Edustajistossa valitsee toisten vaikaumusta ja mieli- pidettä kunnioit- tava ilmapiiri.	Edustajiston jäsenille järjestetään koulutusta hyvän toimintakult- tuurin ja toisten mieli- piteitä kunnioittavan ilmapiirin kehittämi- sestä ja ylläpitämi- sestä. Edustajistovaa- leissa käytävälle vaali- kampanjoinnille luo- daan yhteiset pelisään- nöt.	Pääsektori	Edustajistolle on järjestetty koulu- tusta (kyllä/ei), kampanjoinnille on luotu peli- säännöt (kyllä/ei)
9	Ylioppilaskunta ottaa sukupuolen moninai- suuden huomioon toi- minnassaan.	HYY välttää sukupuoleen perustuvaa jaotte- lua ja sukupuolisidon- naisia termejä sekä haastaa stereotyyppi- siä käsityksiä sukupuoli- lista. Jos kyselyissä tai lomakkeissa on tar- peen kysyä sukupuolta, vastausvaihtoehdot ot- tavat huomioon suku- puolen moninaisuuden binäärin ulkopuolella.	Yhdenvertai- suussektori	Sukupuoleen pe- rustuvaa jaotte- lua ei ole käy- tössä (kyllä/ei), sukupuolta ky- syttäessä vaihto- ehdot sallivat vastaamatta jät- tämisen ja huo- mioivat suku- puolen moninai- suuden (kyllä/ei)
10	Ylioppilaskunta tu- kee perheellisiä opiskelijoita.	Perheellisille opiskeli- joille tarjotaan infor- maatiota verkossa per- heellisenä opiskelusta. Tiedot pidetään ajan tasalla. Perheellisille opiskelijoille viestitään säännöllisesti Pikku HYYn lastenhoitopal- veluista. Pikku HYYn toiminnalle haetaan rahoitusta Helsingin kaupungilta ja palka- taan Pikku HYYlle yksi	Yhdenvertai- suussektori	Informaatiota on tarjolla (kyllä ei), Pikku HYYstä ja ohjeista on vies- titty (kyllä/ei), Helsingin kau- pungilta on ha- ettu rahoitusta Pikku HYYlle (kyllä/ei), Pikku HYYllä on yksi HYYn palkkaama kokoaikainen työntekijä (kyllä/ei)

64

		kokoaikainen työntekijä		
--	--	-------------------------	--	--

65

TAPAHTUMAT

66

Nro	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
11	Ylioppilaskunnan tapahtumat ovat saavutettavia.	Kullekin HYYn toistuvalla tapahtumalla määritellään siltä vaadittava saavutettavuuden taso. Saavutettavuutta tarkastellaan useista eri näkökulmista: huomioon otetaan ainakin hinta, tilat, paikka ja aistiongelmat.	Tapahtumasektori	HYYn tapahtumille on määriteltäviä saavutettavuuden taso (kyllä/ei), saavutettavuutta on tarkasteltu eri näkökulmista (kyllä/ei), HYYn tapahtumat ovat saavuttaneet niille määritellyn vaadittavan saavutettavuuden tason (kyllä/ei)
12	HYY vähentää kuukautisköyhyyttä tapahtumissaan.	HYYn tapahtumissa on saatavilla kuukautissuojia.	Tapahtumasektori	Kuukautissuojia on ollut tarjolla (kyllä/ei)
13	Tapahtumien saavutettavuustiedot ovat helposti löydettävissä.	Tapahtumien saavutettavuudesta ilmoitetaan kattavasti ja ajantasaisesti tapahtumien tiedoissa ja viestinnässä.	Tapahtumasektori	Saavutettavuustiedot on annettu tapahtumien tiedoissa (kyllä/ei), saavutettavuustiedoista viestitty (kyllä/ei)
14	HYYn tapahtumat ovat saavutettavia eri kampusten opiskelijoille.	Ylioppilaskunta järjestää kaikilla neljällä kampuksella toimintaa, kuten tapahtumia ja kokouksia. HYY kerää palautetta parantaakseen näkyvyyttään kaikilla kampuksilla.	Pääsektori, tapahtumasektori	Toimintaa on järjestetty kaikilla kampuksilla (kyllä/ei), palautetta on kerätty (kyllä/ei)

15	HYY pitää huolta siitä, että sen tapahtumien tarjoilut ovat yhtä laadukkaita henkilön ruokavaliosta tai juomavaliosta riippumatta.	Tiedot osallistujien ruokavaliosta ja juomavaliannoista kysytään etukäteen. Tarjoiluista kerätään palautetta.	Tapahtumasektori	Ruokavaliotiedot on kysytty etukäteen (kyllä/ei), palautetta on kerätty (kyllä/ei)
16	HYYn tapahtumien tapahtumaturvallisuushenkilöt tietävät, kuinka toimia vaikeissa tilanteissa ja edistää turvallisuutta.	HYY tarjoaa tapahtumaturvallisuushenkilöilleen yhdenvertaisuus- ja mahdollisesti ensiapukoulusta. HYY kerää palautetta arvioidakseen tapahtumien turvallisuutta sekä parantaakseen tapahtumaturvallisuushenkilöiden saavutettavuutta.	Tapahtumasektori	Tapahtumaturvallisuushenkilöille on järjestetty koulutusta (kyllä/ei), palautetta on kerätty (kyllä/ei)
17	HYYn tapahtumissa lauletaan suomen-, ruotsin- ja englanninkielisiä lauluja. Laulut eivät sisällä loukkaavia sanoituksia.	HYY valitsee tapahtumissaan laulettavaksi monipuolisen joukon lauluja. Laulut käydään läpi etukäteen syrjivän kielenkäytön estämiseksi. Lauluista kerätään palautetta. Laulukäytänteitä kehitetään saadun palautteen perusteella.	Tapahtumasektori	HYYn tapahtumissa on käytetty eri kielisiä lauluja (kyllä/ei), lauluista on keskusteltu etukäteen (kyllä/ei), syrjiviä lauluja ei ole laulettu (on laulettu/ei ole laulettu), palautetta on kerätty (kyllä/ei), laulukäytänteitä on kehitetty saadun palautteen perusteella (kyllä/ei)

KIELIPOLITIikka JA KANSAINVÄLiset OPIskELIJAT

Nro	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
18	Ylioppilaskunta viestii ja palvelee jäsenistöään kolmikielisesti.	HYYllä on englannin ja ruotsin kääntäjät. HYYn rekrytoinneissa pyritään tilanteeseen, jossa keskustoimistolla työskentelee henkilöitä, jotka puhuvat sujuvaa ruotsia ja englantia. Mikäli työntekijöiden kielitaito ei ole vaadittavalla tasolla, panostetaan kielikoulutukseen ja muihin tukitoimiin.	Pääsektori	Ruotsin ja englannin kääntäjät (kyllä/ei), jäsen- ja järjestöpalvelut ovat saatavilla kolmikielisesti (kyllä/ei)
19	Kansainväliset ja ruotsinkieliset opiskelijat näkevät ylioppilaskunnan järjestökentän ja järjestöissä toimimisen houkuttelevana paikkana, jossa kuka tahansa voi toimia kielestä riippumatta.	Ylioppilaskunta kannustaa järjestöjä monikieliseen toimintaan. HYYn järjestöopas sisältää ohjeita kansainvälisten opiskelijoiden ja kieliasioiden huomiomisesta järjestötoiminnassa, esimerkiksi kolmikielisen sanasto. Ylioppilaskunta tarjoaa koulutusta sekä viestii kansainvälisyydestä ja monikielisyydestä järjestöissä.	Kansainvälisyyssektori	Järjestöopas sisältää tietoa kansainvälisyydestä ja kieliasioista (kyllä/ei), kansainvälisyyskoulutusta on tarjottu (kyllä/ei)
20	Kansainvälisten opiskelijoiden on mahdollista osallistua aktiivisesti ylioppilaskunnan toimintaan.	HYY tukee valiokuntiaan, kuten kansainvälisyysvaliokuntaa, sekä muita matalan kynnyksen tapoja osallistua ylioppilaskunnan toimintaan. HYY mainostaa toimintaansa ja	Kansainvälisyyssektori	HYYssä toimii kansainvälisyysvaliokunta (kyllä/ei), HYY viestii kansainvälisille opiskelijoille (kyllä/ei)

		tarjoamiaan mahdollisuuksia kansainvälisille opiskelijoille.		
21	Ruotsinkielisten opiskelijoiden on mahdollista osallistua aktiivisesti ylioppilaskunnan toimintaan omalla kielellään.	HYY tukee valiokuntiaan, kuten kaksikielisyysvaliokuntaa, sekä muita matalan kynnyksen tapoja osallistua ylioppilaskunnan toimintaan. HYY mainostaa toimintaansa ja tarjoamiaan mahdollisuuksia ruotsinkielisille opiskelijoille.	Vapaaehtoissektori	HYYssä toimii kaksikielisyysvaliokunta (kyllä/ei), HYY viestii ruotsinkielisille opiskelijoille (kyllä/ei)
22	Kansainväliset ja ruotsinkieliset opiskelijat näkevät vapaaehtoiset tehtävät houkuttelevina vaihtoehtoina, joissa kuka tahansa voi toimia kielestä riippumatta.	HYY viestii selkeästi vapaaehtoistehtävistä, joissa kuka tahansa voi toimia kielestään riippumatta. HYY tarjoaa tukea englannin- ja ruotsinkielisille vapaaehtoisille.	Vapaaehtoissektori	Kielivaatimukset on esitetty viestinnässä selkeästi (kyllä/ei), tukea on tarjottu (kyllä/ei)
23	Valiokunnat saavat HYYn keskustoimistolta kielellistä tukea.	Valiokuntia kannustetaan viestimään mahdollisuuksien mukaan monikielisesti, ja valiokunnat voivat käyttää HYYn kääntäjien palveluita.	Vapaaehtoissektori	Kääntäjät ovat valiokuntien käytettävissä (kyllä/ei), valiokunnille on viestitty kääntäjistä (kyllä/ei)
24	Ylioppilaiden terveydenhoitosäätiö YTHS:n, Nyyti ry:n, Helsingin seudun opiskelijaasuntosäätiö Hoasin, Opiskelijoiden Liikuntaliiton sekä UniSportin kaikki palvelut ja viestintä toteutuvat tasavertaisesti suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.	HYY seuraa toimijoiden viestintää ja työskentelee niiden kolmi-kielisen viestinnän vahvistamiseksi.	Kaupunkisektori	Palvelut ja viestintä ovat kolmi-kielisiä (kyllä / ei)

72
73

VIESTINTÄ

Nro	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
25	HYY noudattaa lakia digitaalisten palvelujen tarjoamisesta.	HYYn viestinnästä tehdään saavutettavuusselvitys ja saavutettavuusseloste, joiden pohjalta saavutettavuutta kehitetään.	Viestintäsektori	Saavutettavuusselvitys on tehty (kyllä/ei), saavutettavuusseloste on luotu (kyllä/ei)
26	HYYn viestintä heijastaa HYYn jäsenistön ja muiden kohderyhmien moninaisuutta.	HYYn viestinnässä otetaan huomioon erityisryhmät, kuten erilaiset vähemmistöt ja perheelliset opiskelijat. HYYn imago on moninainen ja edustaa erilaisia opiskelijoita. HYYn viestinnässä esiintyy tarinoita HYYn ja opiskelijayhteisön moninaisista jäsenistä ja toimijoista.	Viestintäsektori	Eri ryhmät otetaan huomioon (kyllä/ei), eri ryhmät ovat edustettuina (kyllä/ei)
27	HYYn yhdenvertaisuustyö on näkyvää jäsenistölle.	Ylioppilaskunta viestii yhdenvertaisuustyöstään jäsenistölle vuosittaisen blogikirjoituksen tai muun julkaisun kautta. HYY luo piirissään toimivien vähemmistöryhmien etujärjestöjen kanssa yhteistyössä somesältöä vuosittain, joka esittelee kyseisten järjestöjen toimintaa. Ylioppilaskunta pilotoi HYYn piirissä tapahtuvan vuoden yhdenvertaisuusteon palkitsemista. HYY toteuttaa säännöllisin väliajoin ylioppilaskunnan ja	Yhdenvertaisuussektori	Blogikirjoitus tai muu julkaisu on tehty ja siitä on viestitty (kyllä/ei), vähemmistöryhmien etujärjestöjen toiminnasta on tehty somesältöä (kyllä/ei), kysely on toteutettu (kyllä/ei)

		yliopiston yhdenvertaisuustilannetta kartoittavia yhdenvertaisuuskyselyitä.		
--	--	---	--	--

74

75

JÄRJESTÖT

76

Nro	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
28	HYYn piirissä toimivat järjestöt edistävät yhdenvertaisuuden toteutumista toiminnassaan. HYY kannustaa ja tukee järjestöjä niiden yhdenvertaisuuden eteen tekemässä työssä.	HYY järjestää järjestöille vuosittain koulutusta monipuolisesti yhdenvertaisuusteemoista, kuten tapahtumaturvallisuudesta, häirinnän ehkäisemisestä, saavutettavuudesta sekä rasismin, ableismin, ikäsyrynnän, seksismin, seksuaaliseen suuntautumiseen, sukupuoleen, yhteiskuntaluokkaan perustuvan ja syrjinnän ja vihapuheen aktiivisesta vastustamisesta. HYY tarjoaa järjestöille neuvontaa haastavissa tilanteissa suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.	Järjestösektori	Koulutustapahtumia on järjestetty (kyllä/ei, tapahtumien lkm, ilmoittautuneiden järjestöjen lkm), neuvontaa on tarjottu (kyllä/ei)
29	Järjestöille tarjotaan koulutusta suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.	HYY tuottaa koulutusmateriaalinsa suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi sekä selvittää mahdollisuutta järjestää koulutusta monikielisesti yhteistyössä muiden ylioppilaskuntien kanssa. Koulutustapahtumien nauhoit-	Järjestösektori	Materiaalit on tarjottu kolmikielisesti (kyllä/ei), monikielisten koulutustapahtumien mahdollisuutta on selvitetty (kyllä/ei), nauhoittamisen ja tekstityksen mahdollisuutta

		tamisen ja nauhoituksen tekstityksen mahdollisuutta selvitetään.		on selvitetty (kyllä/ei)
30	HYYllä on järjestöjen käyttöön suunnattu ajantasainen yhdenvertaisuusopas.	HYYllä on järjestöille yhdenvertaisuusopas, joka auttaa tekemään järjestöjen toiminnasta yhä yhdenvertaisempaa. Opasta päivitetään kirjatun siihen laajemmin tietoa anti-rasismista ja anti-ableismista. Oppaaseen kirjataan lisäksi laajemmin tietoa sekä vammaisuuteen, seksuaaliseen suuntautumiseen, sukupuoleen että yhteiskuntaluokkaan perustuvan syrjinnän ehkäisemisestä.	Yhdenvertaisuussektori	Yhdenvertaisuusopas on olemassa (kyllä/ei), yhdenvertaisuusopas on päivitetty (kyllä/ei)
31	HYY ja järjestöt tekevät yhteistyötä yhdenvertaisuuden edistämiseksi.	HYY tapaa ja kuulee vuosittain piirissään toimivia vähemmistöryhmien etujärjestöjä ja muita yhdenvertaisuuden edistämistä kiinnostuneita järjestötoimijoita, esimerkiksi häirintäyhdistyksiä ja yhdenvertaisuusvastaavia, sekä fasilitoi heidän keskinäistä yhteistyötään. HYY viestii järjestöille yhdenvertaisuussuunnitelmasta ja yhdenvertaisuusoppaasta.	Yhdenvertaisuussektori	Yhdenvertaisuusteemainen tapaaminen HYYn piirissä toimivien vähemmistöryhmien etujärjestöjen ja järjestötoimijoiden kanssa on järjestetty (kyllä/ei), suunnitelmasta ja oppaasta on viestitty (kyllä/ei)
32	HYY tarjoaa järjestöille taloudellisen kannusteen työkennellä yhdenvertaisuutta koskeva osio. Talousjohtokunnalle suositellaan jakomallin	Toiminta-avustusjakomallissa on yhdenvertaisuutta koskeva osio. Talousjohtokunnalle suositellaan jakomallin	Järjestösektori	Jakomallissa on yhdenvertaisuusosio (kyllä/ei), yhdenvertaisuusosio on päivitetty,

	taisuuden edistämiseksi toiminnassa.	yhdenvertaisuusosion tarkastelua.		mikäli sille on tarvetta (kyllä/ei)
33	Ylioppilaskunnan tilat ovat esteettömiä ja saavutettavia.	Uudelle ylioppilastalolle tehdään esteettömyyskartoitus, ja rakennuksen saavutettavuustiedot päivitetään remontin valmistuessa. Tiloilta laaditaan yksityiskohtaiset saavutettavuustiedot, ja ne ovat saatavilla HYYn nettisivuilla. Näissä tiedoissa otetaan huomioon myös aistinäkökulmat.	Järjestösektori	Esteettömyyskartoitus on toteutettu (kyllä/ei), yksityiskohtaiset saavutettavuustiedot on julkaistu (kyllä/ei)
34	HYYllä on saavutettavuutta parantavia apuvälineitä, joita voi lainata.	Uusien apuvälineiden hankintaa selvitetään. Järjestöille tarjotaan tietoa induktiosilmukasta ja sen käytöstä sekä muiden apuvälineiden käytöstä yhdenvertaisuusoppaassa.	Yhdenvertaisuussektori	Apuvälineiden hankintaa on selvitetty (kyllä/ei), induktiosilmukasta on viestitty (kyllä/ei)