



HELSINGIN  
YLIOPISTON  
YLIOPPILASKUNTA  
STUDENTKÅREN  
VID HELSINGFORS  
UNIVERSITET  
STUDENT UNION  
OF THE UNIVERSITY  
OF HELSINKI

1 (16)

2022 FIN 6\_2022 TOIMINTASUUNNITELMA  
HYVÄKSYTTY.DOCX

HALLITUKSEN HYVÄKSYMÄ

# TAVOITE: VAALIEN VUOSI 2022

## *Strategian tavoitteet: Rohkea vaikuttaja, Saavutettavaa päätöksentekoa*

Syksyllä 2022 käydään HYYn edustajistovaalit. Tuemme edustajistoryhmiä ehdokkaiden löytämisessä jo hyvissä ajoin ennen vaaleja. Lisäämme jäsenistömme tietämystä ja ymmärrystä edustajistosta esimerkiksi tuutorikoulutusten kautta ja järjestämällä infotapahtuman. Vaaleissa on ensimmäistä kertaa mahdollista ilmoittautua ehdokkaaksi sähköisesti. Toteutamme edustajistovaaleista kaikilla kampuksilla näkyvän kampanjan, jonka myötä sekä ehdokasmäärä että äänestysprosentti nousevat verrattuna vuoden 2020 vaaleihin. HYY järjestää matalan kynnyksen informatiivisia tapahtumia, jotka auttavat opiskelijaa kiinnostumaan edustajistovaaleista ja tutustumaan ehdokkaisiin.

Vuonna 2022 valmistaudumme kevään 2023 eduskuntavaaleihin. Valmistelemme HYYn eduskuntavaalitavoitteet, joiden pohjalta vaikutamme eduskuntavaaliohjelmiin. Kannustamme nuoria ja opiskelijamyönteisiä asettumaan ehdolle eduskuntavaaleihin. Keskustoimistolla seurataan puolueiden ehdokasasettelua tarkasti ja jokaisesta eduskuntapuolueesta tunnistetaan opiskelijamyönteiset ehdokkaat. Syksyllä 2022 aloitamme varsinaisen vaalikampanjan valmistelun. Aktivoimme myös kaikkia tammikuussa 2022 aluevaaleissa äänioikeutettuja jäseniämme äänestämään vaaleissa.

## EDUSTAJISTOVAALIT NÄKYVÄT KOKO VUODEN

### **Suunnitelma:**

Tarkemmat vaalisuunnitelmat kootaan keväällä ja vaalipäälliköitä ja ryhmiä tiedotetaan suunnitelmien etenemisestä. Vaalien järjestämistä tukemaan palkataan edustajistovaalikoordinaattori, joka aloittaa tehtävässään mahdollisuuksien mukaan jo keväällä. Keväällä edustajiston toiminnasta ja syksyllä koittavista edustajistovaaleista kerrotaan erityisesti tuutorikoulutuksissa sekä ohjauskuulmissa Viikissä ja keskustakampuksella. Järjestösektori tarjoaa tukea aine- ja tiedekuntajärjestöjen vaaliviestintään. Vaaliviestintään laaditaan yhteiset pelisäännöt. Edustajistovaaleja nostetaan esiin myös suursitseillä.

Syksyllä edustajistovaalit näkyvät fuksiseikkailun edustajistorastilla sekä Avajaiskarnevaaleilla. Vaali-infoja pidetään ohjauskuulmissa keskustakampuksella ja Viikissä. HYY järjestää vaalipaneelin. Tarjotaan aine- ja tiedekuntajärjestöille mahdollisuus pelillistää vaaliviestintää jakamalla esimerkiksi reaaliaikaista tiedekuntakohtaista äänestysaktiivisuutta.

Vaaliviestintä suunnitellaan jo keväällä. HYY tarjoaa näkyvyyttä kaikille ehdolla oleville ryhmittymille HYYn sosiaalisen median kanavissa. HYY panostaa perusviestinnässään edustajiston ja ylioppilaskunnan toiminnan esiintuomiseen.



2 (1b)

2022 FIN 6\_2022 TOIMINTASUUNNITELMA  
HYVÄKSYTTY.DOCX

HALLITUKSEN HYVÄKSYMÄ

Äänestysaktiivisuutta tuetaan järjestämällä pop-up äänestyspisteitä kaikilla kampuksilla vaalipäivinä ja Unicafesta saatavilla äänestyspullilla. Äänestyspisteiden järjestämisestä vastaavat ylioppilaskunnan työntekijät. Vaalipäivät näkyvät sosiaalisessa mediassa sekä kampuksilla.

HYY järjestää viimeisen vaalipäivän iltana kaikille jäsenille avoimet vaalivalvoiset. Kerätään palautetta vaalitoimijoilta, keskusvaalilautakunnalta, jäseniltä ja jäsenistöltä.

### Aikataulu:

- HYYn edustajistovaalisuunnitelma ja aikataulu ovat valmiina 5/2022
- Edustajistovaalikoordinaattorin palkkaaminen 4/2022
- HYY ABC viestintäkampanja keväällä ja syksyllä
- Edustajistovaalien graafinen ilme 5/2022
- Aine- ja tiedekuntajärjestöjen tapaaminen ja ohjeistaminen kevät
- Vaalipäälliköiden tapaaminen ja ohjeistaminen kevät
- Ohjauskulmassa informaatiota edustajistotoiminnasta kevät
- Ehdokasasettelu elokuun loppu-syyskuu
- Fuksiseikkailun edarivaalien rastin valmistelu ja pitäminen syyskuu-29.9.
- Avajaiskarnevaalit 5.9.
- Äänestyspäivät loka-marraskuussa

### Vastuuhenkilöt:

- Pääsihteeri
- Hallituksen edustajistovaalivastaava
- Edustajistovaalikoordinaattori
- Vastaava viestintäasiantuntija

### Sidosryhmät ja yhteistyökumppanit:

- SYL
- TREY
- Yliopisto

### Mittarit:

- Äänestysaktiivisuus on korkeampi kuin 2020 vaaleissa
- Ehdokasmäärä on korkeampi kuin 2020 vaaleissa
- Vaalitapahtumia kaikilla kampuksilla
- Näkyivätkö vaalit jäsenistölle (kyllä / ei palautekyselyn mukaan)
- Vaalivalvoisten osallistujamäärä on vähintään puolet ehdokasmäärästä

## EDUSKUNTAVAALIT

### Suunnitelma:

Vuoden 2022 keväällä HYYn keskustoimisto valmistelee poikkisektoraaalisesti HYYn eduskuntavaali-ohjelman, jonka hyväksyy edustajisto. Ohjelma on ytimekäs. Valmisteltaessa ohjelmaa HYY tapaa sidosryhmiä ja poliittisia puolueita. Jo keväällä HYY vaikuttaa puolueiden eduskuntavaali-ohjelmien valmisteluun.

Ohjelman perusteella vaikutetaan puolueiden hallitusohjelmiin ja siitä viestitään laajasti. Eduskuntavaaliohjelman teemoja tuodaan esiin HYYn tavatessa vaikuttajia esimerkiksi Suomi Areenassa. HYY tunnistaa opiskelijamyönteiset ehdokkaat ja tarjoaa heille avauksia vaalikampanjansa tueksi.

Keskustoimisto valmistelee ohjelman pohjalta vaikuttamissuunnitelman, joka määrittelee HYYn vaikuttamista vaaleihin asti sekä sen jälkeen hallitusneuvotteluissa. Suunnitelmassa luodaan suuntaviivat myös HYYn eduskuntavaalikampanjalle. Syksyllä 2022 palkataan HYYlle eduskuntavaalikoordinaattori, joka vastaa vaikuttamissuunnitelman ja vaalikampanjan koordinoimisesta.

Läpi projektin HYY tekee yhteistyötä sidosryhmien kanssa saadakseen tavoitteilleen laajaa tukea. Erityisesti HY ja WSC tukevat HYYn vaikuttamista vaaleissa.

### **Aikataulu:**

- HYY tapaa sidosryhmiä ja poliittisia puolueita vaaliohjelmaa valmisteltaessa keväällä 2022
- Eduskuntavaaliohjelman lähetekeskustelu edustajistossa 3/2022
- Keskustoimisto valmistelee ohjelman 4/2022
- Edustajisto hyväksyy ohjelman 5/2022
- Eduskuntavaaliohjelmasta viestiminen ja hallitusohjelmiin vaikuttaminen 6/2022 ->
- Eduskuntavaalien vaikuttamissuunnitelma on valmis 9/2022
- Eduskuntavaalikoordinaattori aloittaa 11/2022

### **Vastuuhenkilöt:**

- Aku Houttu
- Matias Takala

### **Sidosryhmät ja yhteistyökumppanit:**

- HY
- WSC
- Sillanrakentajat-verkosto
- SYL
- muut ylioppilaskunnat
- Helsingin kaupunki

### **Viestintä:**

Kampanjan graafinen ilme työllistää viestintäsektoria. Jäsenistölle viestitään eduskuntavaaliohjelmasta, kampanjasta ja heitä rohkaistaan asettumaan myös itse ehdolle.

### **Mittarit:**

- HYYllä on edustajiston hyväksymä eduskuntavaaliohjelma (kyllä/ei)
- Eduskuntavaaliohjelman vaikuttamissuunnitelma on valmis (kyllä/ei)
- Eduskuntavaalikoordinaattori on palkattu (kyllä/ei)
- Sidoryhmien tapaamisten määrä; aiheena eduskuntavaalit (lkm)
- Poliittisten toimijoiden tapaamisten määrä (lkm)

# TAVOITE: AKTIIVISTA YHDENVERTAISUUSTYÖTÄ

*Strategian tavoitteet: Merkityksellinen jäsenyys, Jatkuvasti parempi työyhteisö*

Vuonna 2022 painotetaan yhdenvertaisuussuunnitelman toimenpiteiden toteuttamista. Lisätään yhdenvertaisuussuunnitelmaan esimerkiksi antirasistisia ja anti-ableistisia toimenpiteitä ja tavoitteita, joita kehitetään ulkoisen asiantuntijan tuella. Antirasistisia ja anti-ableistisia toimia, vaikuttamispisteitä ja niihin liittyviä ongelmakohtia tarkastellaan ylioppilaskunnassa, yliopistolla ja yhteiskunnassa. Toimenpiteiden ja tavoitteiden päämääränä on yhdenvertaisempi ja inklusiivisempi ylioppilaskunta. Vuonna 2022 painotetaan yhdenvertaisuussuunnitelman

toimenpiteiden toteuttamista. Luomme omat toimenpideohjelmat antirasismien ja anti-ableismien kaltaisten teemojen ympärille yhdessä ulkoisen asiantuntijan tuella. Antirasistisia ja anti-ableistisia toimia, vaikuttamispisteitä ja niihin liittyviä ongelmakohtia tarkastellaan ylioppilaskunnassa, yliopistolla ja yhteiskunnassa. Yhdenvertaisuuden ja opiskelijayhteisön hyvinvoinnin vaaliminen tukee myös mielen hyvinvointia.

HYY työstää omat rakenteensa käytännössä saavutettavammaksi. Nettisivut päivitetään saavutettaviksi näkövammaisille. Käytettävät fontit kaikessa HYYn tiedotuksessa on helposti ymmärrettäviä sekä käytettävät värit ovat riittävän vahvassa kontrastissa toisiinsa nähden. HYYn tapahtumat järjestetään saavutettavissa tiloissa ja esteellisyystiedoista tiedotetaan aina. Tuemme opiskelijoita omien vertaisryhmien fasilitoinnissa ja autamme toiminnan vakiinnuttamisessa. Konkreettisesti tuemme opiskelijoiden aktiivisuutta asiantuntijoiden tarjoaman neuvonnan, järjestöjen ja valiokuntien taloudellisen tukemisen ja tilojen tarjoamisen kautta.

Alkuvuonna 2022 toteutamme antirasistisen koulutuksen keskustuomiston toimijoille. HYYn piirissä toimiville järjestöille ja vapaaehtoisille järjestettävien koulutusten järjestämisvastuu jaetaan sektoreittain: järjestösektori järjestää jatkossakin ylioppilaskunnan hallintoon liittyvät koulutukset ja yhdenvertaisuussektori järjestää yhdenvertaisuuteen liittyviä koulutuksia järjestösektorin tukemana. Toimivat koulutukset vakiinnutetaan ylioppilaskunnassa jokavuotiseksi. Yhdenvertaisuusteemoihin liittyviä koulutuksia ostetaan ulkoisina palveluina. Teemme selvityksen mahdollisista yhteistyökumppaneista ja sidosryhmistä yhdenvertaisuustyössämme. Pidämme säännöllisesti yhteyttä sidosryhmiin niin ylioppilaskunnan, yliopiston kuin yhteiskunnankin tasolla. Jatkokehitämme vuoden 2021 yhdenvertaisuus- ja hyvinvointikyselyä vastaamaan paremmin yhdenvertaisuussektorin tarpeisiin.

## SUUNNITELMA

Vuonna 2022 HYY luo antirasismi- ja anti-ableismitoimenpideohjelmat. Ohjelmia kirjoitettaessa osallistetaan sekä jäsenistöä että edustajistoa. Ulkopuolisen asiantuntijan palveluita hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan. Toimenpideohjelmat käsittelevät erityisesti ylioppilaskunnan toimintaa ja sisältävät linjapaperin oleelliset tavoitteet.

Kevään aikana kartoitamme mahdollisia yhteistyökumppaneita ja sidosryhmiä yhdenvertaisuustyötä varten. Toteutamme myös keskustuomiston toimijoille antirasistisen koulutuksen.

Koulutamme järjestöjä yhdenvertaisuusteemoista yhteistyössä järjestö- ja yhdenvertaisuussektorien kesken. Tarkastelemme HYYn yhdenvertaisuusoppaan päivitystarpeita ja työstämme tarpeen mukaan lisämateriaalia.

Jatkamme yhdenvertaisuussuunnitelman toimenpiteiden toteuttamista sekä läheistä yhteistyötä yliopiston yhdenvertaisuustoimijoiden, muun muassa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunnan, kanssa. Jatkuvaan toimintaan kuuluvat myös nettisivujen kehityskohteiden kartoittaminen ja korjaaminen saavutettavammaksi.

### Projektin aikataulu

#### Helmikuu

- Kartoitamme yhdenvertaisuusasiantuntijaa antirasismi ja -ableismin toimenpiteiden tekoon
- Antirasistinen koulutus järjestötoimijoille Virityspäivässä
- Järjestöjen materiaalien tarkastelua
- Sidosryhmien kartoitusta

#### Maaliskuu

- Järjestämme edustajistolle mahdollisuuden ehdottaa sisältöä antirasismin ja -ableismin toimenpiteiksi (lähetekeskustelu)
- Järjestöjen materiaalien päivittämistä
- Antirasistisen kouluttajan kartoittaminen
- Tarkastellaan nettisivujen kehityskohteita
- Toteutetaan iltakoulu aiheena anti-ableismi HYYn jäsenille

#### Huhtikuu

- Toteutetaan iltakoulu aiheena antirasismi HYYn jäsenille
- Toteutetaan antirasistinen koulutus keskustuomistolle
- Suunnitellaan ja kirjataan eduskuntavaalitavoitteita yhdenvertaisuuden näkökulmasta
- Aloitetaan toimenpideohjelmien kirjoittaminen

#### Toukokuu

- Toimenpideohjelmien kirjoittamista
- Järjestöjen materiaalit valmiina viestintää varten

#### Elokuu

- Toimenpideohjelmat valmiina
- Edustajisto kommentoi toimenpideohjelmia
- Järjestötilojen esteellisyyden tarkastelua

#### Syys-lokakuu

- Hallitus hyväksyy toimenpideohjelmat

#### Marras-joulukuu

- Virityspäivän 2023 koulutusten suunnittelua, mahdollisesti esim. esteettömyydestä

#### Vastuuhenkilöt

- Keskustoimiston koulutukset: Pääsektori ja yhdenvertaisuussektori
- Antirasismi- ja anti-ableismitoimenpideohjelmat: Jenny, Tiia
- Sidosryhmien kartoittaminen: Jenny, Tiia
- Järjestömateriaalien päivitys: Linnea
- Viestintäasiantuntija(t)

#### Sidosryhmät ja yhteistyökumppanit

- Helsingin yliopisto
- HYYn piirissä toimivat järjestöt
- valtakunnalliset järjestöt

#### Viestintä

Jäsenistölle viestitään toimenpideohjelmien luomiseen osallistumisesta sekä prosessista. Järjestötoimijoille viestitään koulutuksista sekä tukimateriaaleista.

Nettisivuille tehtävistä isoista korjauksista kerrotaan HYYn viestintäkanavissa.

#### Mittarit

- Toimenpideohjelmat tehty (kyllä/ei)
- Sidosryhmät kartoitettu (kyllä/ei)
- Antirasismikoulutus järjestetty keskustoimistolle (kyllä/ei)
- Yhdenvertaisuusopas järjestöille päivitetty (kyllä/ei)

# TAVOITE: PALVELUJA JÄSENILLEMME

## *Strategian tavoitteet: Merkityksellinen jäsenyys*

Jäsenpalvelut ovat olennainen osa HYYn toimintaa, mutta ne voivat jäädä jäsenelle kaukaisiksi. Panostamme vuonna 2022 jäsenpalvelujen kehittämiseen jäsenistömme näkökulmasta ja tuomme esiin nykyisiä, toimivia jäsenpalveluja viestinnässämme. Tavoitteenamme on saada jäsenistömme tietoisiksi nykyisistä palveluistamme sekä luoda jäsenistöllemme suunnattuja uusia palveluja, jotka jäsenemme

kokevat aidosti hyödyllisiksi ja mielekkäiksi. Kaikki kampukset otetaan huomioon palveluita suunniteltaessa. Viimeistelemme syksyllä 2021 aloitetun jäsenpalveluselvityksen vuonna 2022. Uudet jäsenpalveluehdotukset perustuvat selvityksen tuloksiin. Jäsenpalveluselvityksessä tarkastelemme HYYn nykyisiä jäsenpalveluja sekä esittelemme vaihtoehtoja uusille jäsenpalveluille. Selvityksessä olemme huomioineet jäsenistömme toiveet ja ehdotukset, joita olemme keränneet laajan jäsenkyselyn kautta marraskuussa 2021. Luomme suunnitelman mahdollisten jäsenpalvelujen toteuttamiseksi sekä kartoitamme uusien ehdotettujen palvelujen vaatimat resurssit keväällä 2022.

## SUUNNITELMA: MITÄ TEHDÄÄN KONKREETTISESTI

Nostetaan olemassa olevia jäsenpalveluita esille HYYn tapahtumissa. HYYn rastilla Tuutoriseikkailussa, Fuksiseikkailussa ja Avajaiskarnevaaleilla esitellään olemassa olevia palveluita rastin osallistujille. Työ tämän eteen alkaa jo kevään alussa.

Viestitään erityisesti sosiaalisessa mediassa viime vuonna toteutetun jäsenkyselyn tuloksista jäsenpalveluiden osalta, jotta voidaan kerätä palautetta ja ehdotuksia uusista jäsenpalveluista. Viestintä aloitetaan keväällä, mutta sitä jatketaan läpi vuoden.

Osana HYYn nettisivu-uudistusta tuotetaan jäsenpalveluille oma, kattava sivunsa. Aloitetaan nettisivuprojekti kevään myöhemmällä puolikkaalla suunnitteleamalla jäsenpalvelusivujen sisällöt valmiiksi. Julkaistaan uudet jäsenpalvelusivut ennen uusien opiskelijoiden saapumista syksyllä.

Loppukevästä tuotetaan ja painetaan olemassa olevista jäsenpalveluista flyerit, joita jaetaan syksyllä kampuksilla yhdessä lukuvuositarrojen jaon kanssa. Kesäkuussa julkaistaan uusi jäsenpalvelu HYY app.

Syksyllä tarkastellaan keskipitkän aikavälin taloussuunnitelman päivittämisen ja budjetin suunnittelun yhteydessä olemassa olevia jäsenpalveluita ja arvioidaan niiden kehittämistarpeita. Pohditaan myös olemassa olevien jäsenpalveluiden suhdetta uusiin jäsenpalveluihin. Päätetään edustajistossa budjetin käsittelyn yhteydessä seuraavan vuoden jäsenpalveluista.

### Projektin aikataulu: mitä tapahtuu kuukausitasolla (vastuussa (tukee))

- Helmikuu: Tuutoriseikkailun rastin suunnittelu - Nea (Marianna, Arttu)
- Helmi-maaliskuu: jäsenkyselystä viestiminen - Vilma (Benjamin)
- Maalis-huhtikuu: nettisivujen sisällön suunnittelu - Benjamin (Vilma, Juhani, Laura + palvelusektori)
- Touko-elokuu: jäsenpalveluflaikkujen suunnittelu - Benjamin (Mikko R)
- Kesäkuu: HYY app valmiina - Linnea (Vilma)
- Kesä-elokuu: Fuksiseikkailun keskuustoimiston rastin suunnittelu - Tommi (Emilia, Arttu + Laura, Mikko K.)
- Elo-syyskuu: tarranjakopisteet ja flaikuttaminen - Laura (Juhani, Benjamin)
- Syyskuu: jäsenpalvelut esillä Avajaiskarnevaalissa - Vilma (Arttu, Emilia)
- Syyskuu: jäsenpalvelut esillä Fuksiseikkailussa - Tommi (Emilia, Arttu + Laura, Mikko K.)
- Syyskuu: jäsenpalvelut KTS:ssä - Riina ja Benjamin (Laura)
- Loka-marraskuu: jäsenpalvelukokonaisuuden arviointi (KTS+budjetti) - Riina ja Benjamin (Laura)

- Marras-joulukuu: päätös siitä, mitä jäsenpalveluja seuraavana vuonna toteutetaan (budjetti) - Riina & Benjamin (Laura + koko toimisto)

### **Vastuuhenkilöt: ketkä ovat vastuussa**

- Jäsenpalvelukokonaisuus: Benjamin, Juhani, Laura

### **Sidosryhmät ja yhteistyökumppanit**

- Yliopisto
- Kaimana (nettisivut)
- Vallgård (HYY-app)

### **Viestintä**

Luodaan jäsenpalvelusivu, tehdään jäsenpalvelukampanja osana koko ylioppilaskunnan toiminnasta kertovaa kampanjaa ja viedään HYY appin kehittäminen maaliin.

### **Mittarit**

- Uudistetuilla nettisivuilla on helposti saavutettavassa muodossa tietoa jäsenpalveluista: (Kyllä / Ei)
- Jäsenkyselyn tuloksista on viestitty HYYn viestintäkanavissa (Kyllä / Ei)
- Jäsenpalvelut ovat esillä tuutoriseikkailussa (Kyllä / Ei)
  - Minkälaista palautetta tuutorit antavat HYYn palveluista tuutoriseikkailussa / Kuinka hyvin rasti kertoo HYYn palveluista (Tyytyväisiä / Ei tyytyväisiä / Arvosana > X)
- Jäsenpalvelut ovat esillä fuksiseikkailussa keskustuomiston rastilla (Kyllä / Ei)
- Kerätään Avajaiskarnevaaleilta tietoa HYYn palveluiden tunnettuudesta jäsenistöltä (Kyllä / Ei)
- Flyereita on jaettu tarranjakopisteillä (Kyllä / Ei)
- HYY app on jäsenten käytössä syksyllä (Kyllä / Ei)
  - Voisi ehkä arvioida latausten määrää (vertaa fuksiseikkailusovelluksen lataukset)

## **SUUNNITELMA: MITÄ TEHDÄÄN KONKREETTISESTI**

Kevään 2022 aikana luodaan jäsenpalveluselivityksen raportti valmiiksi. Raportin pohjalla käytetään jäsenkyselyn tuloksia jäsenpalveluista sekä muista ylioppilaskunnan tarjoamista palveluista ja hyödynnetään jäsenpalveluseminaarissa saatuja aineistoja muiden ylioppilaskuntien jäsenpalveluista. Näiden pohjalta pystytään arvioimaan nykyisten palveluiden tavoitavuutta ja arvostusta jäsenistön joukossa.

Raporttiin kirjataan kustannusvaikutukset ja mahdolliset resurssitarpeet uusista mahdollisista jäsenpalveluista. Raportissa arvioidaan myös nykyisten jäsenpalveluiden kustannusvaikutukset ja tavoitavuus. Näin pystytään luomaan selvät askelmerkit loppuvuoteen uusista jäsenpalveluista.

Syksyn budjettiprosessin aikana tehdään mahdolliset päätökset uusista jäsenpalveluista ylioppilaskunnalle. Näiden jäsenpalveluiden valmistelutyö aloitetaan jo vuoden 2022 puolella. Luodaan palautteenantokanavia, joiden avulla pystytään arvioimaan jäsenyyden merkityksellisyyttä.

### **Projektin aikataulu: mitä tapahtuu kuukausitasolla**

- Helmi-maaliskuu: Jäsenkyselyn tulosten arviointi - Benjamin (palvelutiimi)



- Maalis-huhtikuu: Muiden yo-kuntien jäsenpalveluiden läpikäynti ja vertailu - Benjamin (Aleksi, Laura, Juhani)
- Huhti-toukokuu: raportin kirjoittaminen - Benjamin (Laura, Mikko Kymäläinen)
- Kesäkuu: raportti valmis - Benjamin (hallitus)
- Syys-marraskuu: raportista viestiminen ryhmille / edarille - Benjamin (Aleksi + hallitus)
- Loka-joulukuu: Budjetti- ja tavoiteohjelmapäätökset - Aleksi (Riina + hallitus)

#### Vastuuhenkilöt: ketkä ovat vastuussa

- Benjamin,
- Juhani
- Laura
- (Halukkaat hallituslaiset)

#### Sidosryhmät ja yhteistyökumppanit

- Muut ylioppilaskunnat
- yliopisto

#### Viestintä

Viestitään raportista ja raportin tuloksista sisäisesti.

#### Mittarit

- Jäsenkyselyn tuloksia on arvioitu laajasti yhteistyössä palvelutiimin kanssa (Kyllä / Ei)
- Jäsenpalveluraportti valmistuu (Kyllä / Ei)
- Ryhmillä on ennen tavoiteohjelma- ja budjettikäsittelyä tiedossa mahdollisten jäsenpalveluiden kustannusarviot (Kyllä / Ei)
- Uudistettu jäsenpalvelukokonaisuus näkyy tavoiteohjelmassa ja talousarviossa vuodelle 2023 (Kyllä / Ei)

# TAVOITE: OSALLISTUMISMAHDOLLISUUKSIA JA EDUNVALVONTAA KANSAINVÄLISILLE OPIKELIJOILLE

*Strategian tavoitteet: Merkityksellinen jäsenyys, Vapaaehtoiset yhteisön rakentajina, Saavutettavaa päätöksentekoa ja vaikuttamista*

Tavoitteenamme vuodelle 2022 on 'kehittää' edunvalvontamme ja opiskelijoiden osallistamiseen liittyvät rakenteemme niin, että kansainväliset opiskelijat saavat aidon mahdollisuuden olla osa HYYn yhteisöä, osallistua HYYn toimintaan rakenteellisella tasolla sekä hyötyä HYYn toteuttamasta edunvalvonnasta täysimääräisesti. Ydintavoitteena on perustaa HYYn kansainvälisille jäsenille heidän moninaiset taustansa

huomioiva pysyvä valiokunta sekä tarjota valiokunnalle tukea. Suurin tavoitteeseen liittyvä haaste on saada HYYn osallistamiseen ja järjestötoimintaan liittyvät rakenteet 'kehitettyä' niin, että valiokunta voi mielekkäästi 'löytää paikkansa HYYn toiminnassa, jossa' kansainväliset opiskelijat ovat tähän saakka olleet vahvasti aliedustettuina. Keskitymme tuottamaan helposti saatavilla olevaa, kansainvälisille opiskelijoille suunnattua tietoa ja materiaalia. Edistämme kansainvälisten opiskelijoiden opiskeluaikaisia osallistumismahdollisuuksia heidän keskimäärin lyhyemmän opiskeluaikansa huomioiden. Lisäksi tarjoamme HYYn piirissä toimiville järjestöille apua ja resursseja kansainvälisten opiskelijoiden osallisuuden lisäämiseksi.

## SUUNNITELMA

Vuoden alussa käynnistyy uusi kansainvälisille opiskelijoille ja kansainvälisyyskysymyksille suunnattu valiokunta. Valiokunnan tarkoituksena on kerätä yhteen yliopiston kansainvälisiä opiskelijoita kaikilta kampuksilta ja eri opintovaiheista. Valiokuntaa tuetaan näkyvyyden saamiseksi ja toiminnan vakiinnuttamiseksi. Valiokunnan koulutuksissa otetaan huomioon kansainvälisten opiskelijoiden erityistarpeet.

Vapaaehtoistoiminnan sisäistä viestintää ja toimintaa uudistetaan tarpeen mukaan niin, että kansainväliset opiskelijat voivat osallistua siihen englannin kielellä. Valiokunnan toiminta on omaehtoista ja vapaaehtoisia innostetaan luomaan omaa itselle sopivaa toimintaa. Valiokunnan tehtävät muotoutuvat vuoden aikana ja vapaaehtoisille tarjotaan kanavia ja osallistumisen mahdollisuuksia muuhun HYYn toimintaan.

Kansainvälisyysvaliokuntaa otetaan mukaan edunvalvontaan kansainvälisiä opiskelijoita koskeissa kysymyksissä. Myös mahdollisuuksia osallistua ja luoda opiskelijakulttuuria edistetään. Kansainvälisiä opiskelijoita otetaan mukaan HYYn tapahtumiin, kuten Floran päivään ja Avajaiskarnevaaleihin, ja näiden mielekkyyttä edistetään kansainvälisille opiskelijoille.

Tarkastelemme ja päivitämme HYYn jäsenistölle suunnattuja materiaaleja huomioimaan paremmin kansainvälisiä opiskelijoita. Teemme päivitystyötä yhdessä kansainvälisten opiskelijoiden kanssa, jotta saamme heidän näkökulmansa paremmin huomioitua.

Kartoitamme HYYn olemassa olevat materiaalit järjestöjen kansainvälistymisen tukemiseksi ja kehitämme niitä palvelemaan paremmin järjestöjen toimintaa. Lanseeramme jo työstetyt kansainvälistymisen ABC-oppaan sekä kolmikielisen sanaston järjestötoiminnasta.

Tiivistämme yhteistyötä HYYn piirissä toimivien kansainvälisten järjestöjen sekä kansainvälisistä asioista vastaavien järjestötoimijoiden. Järjestämme tapaamisia sekä koulutuksia vuoden aikana. Kannustamme järjestöjä löytämään omia keinoja kansainvälisten opiskelijoiden huomioimiseksi.

Teemme aktiivista yhteistyötä yliopiston kanssa etsien keinoja, miten yliopisto ja HYY voivat tavoittaa kansainvälisiä opiskelijoita ja välittää heille tietoa paremmin. Edunvalvonnassa tavoittelemme kv-

opiskelijoille keskitettyä palvelupistettä yliopistolla. Yliopiston tarjoamaan ohjaukseen kaivataan kv-opiskelijoiden näkökulmaa, mitä HYY yhdessä valiokunnan kanssa aktiivisesti tuo esille yliopistolla.

### Vastuuhenkilöt:

- Valiokunnan kouluttaminen
  - Vapaaehtoissektori
- Valiokunnan päivittäisen toiminnan tukeminen ja HYYn toimintaan mukaanotto
  - Tommi
- Sidosryhmien ja yhteistyötahojen tarjoaminen valiokunnalle
  - Mathilda
- Jäsenistölle suunnatun materiaalien kartoitus
  - Koulutuspolitiikka: Mathilda (asiantuntija)
  - Sosiaalipolitiikka: Tiia (asiantuntija)
  - Yhteisö: Tommi
- Yliopistopalvelujen kehittäminen kv-opiskelijoille
  - Tommi
- Yhteydenpito kv-järjestöjen ja kv-vastaavien kanssa
  - Tommi
- Järjestömateriaalien kehittäminen
  - Tiia

### Sidosryhmät

- International Committee
- Helsingin yliopisto
- HYYn piirissä toimivat järjestöt
- Helsingin kaupunki

### Aikataulut

- Valiokuntatoiminnan aloittaminen (alkuvuosi)
- Valiokuntatoimijoiden kouluttaminen (alkuvuosi)
- Valiokunnan osallistuminen HYYn tapahtumiin (loppukevät)
- Kansainvälisten opiskelijoiden huomioiminen järjestötoiminnassa -koulutus (helmikuu)
- Kansainvälisten järjestöjen ja kv-vastaavien kontaktointi (kevät)
- ABC-oppaan ja sanaston julkaiseminen (kevät)
- Järjestö- ja jäsenistömateriaalien kartoittaminen (kevät)
- Materiaalien työstäminen (syksy)

### Viestintä

Tarjoamme viestintämahdollisuuksia HYYn viestintäkanavissa valiokunnalle ja autamme heitä työstämään viestintämateriaalia valiokunnan toiminnasta. Järjestöille viestitään HYYn tarjoamista koulutuksista, tapaamisista sekä materiaaleista kansainvälisyyteen liittyen.

### Mittarit

- International Committee toimintaan saadaan uusia jäseniä ja toiminta jatkuu vuonna 2023 (kyllä / ei)
- International Committee on osallistunut HYYn toimintaan ja tapahtumiin (kyllä / ei)

- International Committeeen jäsenille tehdään vuoden lopussa palautekysely, kyselyn tulosten mukaan toiminta koetaan mielekkääksi (kyllä / ei)
- HYYn jäsenistölle suunnatut materiaalit kartoitettu ja kehittämistarpeet tunnistettu (kyllä / ei)
- Yliopiston kanssa on säännöllisesti keskusteltu yliopistopalveluista ja tarjottu kehitysratkaisuja (kyllä / ei)
- Onko kv-järjestöjä ja kv-vastaavia tavattu ja heidän tarpeensa huomioitu (kyllä / ei)
- ABC-opas ja sanasto julkaistu (kyllä / ei)
- Kartoitettu tarpeet kv-aiheisille järjestömaterialle (kyllä / ei)

# TAVOITE: OPISKELIJAEDUSTAJIA TUKEMASSA

*Strategian tavoitteet: Opiskelijaedustajien tukeminen, Vapaaehtoiset yhteisön rakentajina.*

Opiskelijaedustajat tekevät tärkeää työtä kaikkien opiskelijoiden edunvalvonnan eteen yliopiston päätöksenteon kaikilla tasoilla. Tuemme opiskelijaedustajia ja tarjoamme heille konkreettisia keinoja vaikuttamistyön tueksi. Vuonna 2022 aloitamme aktiivisen yhteydenpidon opiskelijaedustajiin, tiedekunta- ja ainejärjestöjen edunvalvojiin osallistaen myös HYYn opintovaliokuntaa.

Kannustamme toimijoitamme matalan kynnyksen yhteydenpitoon ja luomme uusia kanavia tämän mahdollistamiseksi. Tavoitteenamme on tukea vaikuttamistyötä ja luoda toimijoille mahdollisuus vertaistukeen sekä parempaan vuorovaikutukseen HYYn suuntaan. Kartoitamme yhteistyössä opiskelijaedustajien, opintovastaavien ja yliopiston kanssa tiedekuntakohtaisia edunvalvonnan ongelmia sekä opiskelukykyä tukevien palveluiden puutteita. Näin voidaan asettaa selkeitä edunvalvonnallisia tavoitteita ja tehdä suunnitelmallista vaikuttamistyötä.

## SUUNNITELMA

### OSATAVOITE 1: TIEDEKUNTAKIERROKSET

Aloitetaan säännölliset tiedekuntakierrokset, joissa tavataan tiedekuntajärjestöjen ja ainejärjestöjen edunvalvonnan edustajia sekä opiskelijaedustajia ja tiedekunnan johtoa ja mahdollisesti henkilökuntaa. Rakennetaan vahvempi suhde HYYn ja tiedekunnan toimijoiden välille, jotta yhteydenpito on selkeää ja johdonmukaista.

Tiedekuntakierroksilla kartoitetaan mahdollisia haasteita, tuen ja koulutuksen tarpeita. Kartoitus tukee myös HYYn omaa edunvalvontatyötä.

Selvennetään tiedekunta- ja ainejärjestöille HYYn roolia ja sitä, mitä HYY voi tarjota järjestöille. Suunnitellaan, miten järjestöt voivat hyödyntää tätä tietoa omassa toiminnassaan ja miten välittää sitä esimerkiksi perehdytysten kautta.

### Aikataulu

- Helmikuu: Suunnitellaan pilotointi koko vuodelle. Suunnitellaan miten ja millaisilla sisällöillä kontaktoidaan järjestöjä ja tiedekunnan henkilöstöä
- Maaliskuu: Yhteydenottojen ja tapaamisten suunnittelu järjestöihin. Kerätään tietoa järjestöjen tarpeista ja ideoista.
- Huhti-toukokuu: Kerätään tietoa, kehen kussakin tiedekunnassa kannattaa ottaa yhteyttä henkilöstön puolella.
- Touko-elokuu: Kontaktoidaan yliopistoa ja järjestöjä yhteisen tapaamisen tiimoilta.
- Syys-marraskuu: Järjestetään tapaamiset tiedekunnittain

### Vastuu

- Mathilda
- Nea
- Aku
- (Marianna)

### Sidosryhmät ja yhteistyökumppanit

- Tiedekuntakohtaisesti yo-henkilökunta
- tdk- ja ainejärjestöt
- hallopedit

### Viestintä

Yhteydenotot järjestöihin ja relevantteihin yliopiston tahoihin.

### Mittarit

- Olemme tavanneet kaikkia tiedekuntajärjestöjä vähintään kerran vuoden aikana. (Kyllä/Ei)
- Olemme tavanneet kaikkien tiedekuntien johtoa ja mahdollisesti henkilökuntaa vähintään kerran vuoden aikana (Kyllä/Ei)
- Olemme keränneet tiedekuntien relevantit yhteyshenkilöt yliopiston päästä. (Kyllä/Ei)

## OSATAVOITE 2: MOODLE

Luodaan opiskelijaedustajille oma Moodle-alusta, jolle kerätään edustajille hyödyllisiä materiaaleja, koulutuksia, videoita ja muita tukimateriaaleja. Moodle-alustaa rakennettaessa käydään samalla läpi myös verkkosivujen opiskelijaedustajaoppaat, joista kerätään materiaalia. Koulutuspoliittinen sektori osallistuu vanhan sisällön räätälöintiin sekä uuden luomiseen yhdessä vapaaehtoissektorin kanssa. Koulutustoiminnan kehittämisessä hyödynnetään opiskelijaedustajilta saatua palautetta. Sektorilla muokataan Moodle-alustaa ja koulutuksia näiden saatujen tietojen perusteella.

### Aikataulu

- Huhtikuu: suunnitellaan sisällöt ja materiaalit, verkkosivujen läpikäynti
- Kesä-heinäkuu: Moodle-ympäristön rakentamista, video-, teksti- ja muiden materiaalien luomista

- Elokuu: Materiaalit kääntöön
- Syys-lokakuu: Moodle-ympäristön viimeistely käänöksineen.

### Vastuu

- Minttu & Kalle: Moodlen toteutus
- Koulutuspoliittinen sektori: sisältöjen kerääminen

### Sidosryhmät ja yhteistyökumppanit

- Vapaaehtoissektori
- Hallinnon opiskelijaedustajat

### Viestintä

Viestitään toimijoille kun sivut on käytettävissä

### Mittarit

- Saatiin Moodle-sivu pystyyn (Kyllä/Ei)

## OSATAVOITE 3: VIESTINTÄ

Vakiinnutetaan viestintäkanavia opiskelijaedustajien ja HYYn välille. Opiskelijaedustajia kannustetaan luomaan keskusteluryhmiä ja halutessaan lisäämään HYYn koulutuspoliittisen sektorin edustajia ryhmiin. Jatketaan ajankohtaiskirjeiden lähettämistä opintovastaavien ja opiskelijaedustajien sähköpostilistoille.

Tarjotaan syksyn alussa järjestöille tietoa ja markkinointimateriaali opiskelijaedustajahakuihin liittyen. Hyödynnetään tarvittaessa HYYn Ohjauskuuma-varauksia esimerkiksi opiskelijaedustajahakujen viestinnässä. Kontaktoidaan relevantteja istuvia opiskelijaedustajia esimerkiksi koulutusohjelmien johtoryhmistä ja pyydetään osallistumaan HYYn Ohjauskuuma-tapahtumiin.

Luodaan "HYY pähkinänkuoressa" -miniopas, jota voidaan jakaa järjestöjen opintovastaaville ja mainostaa eri kanavissa. Kirjataan minioppaaseen perustietoa HYYstä ja palveluistamme, opiskelijaedustajahauista ja kehen kannattaa HYYssä olla yhteydessä missäkin asioissa. Minioppaan kohderyhmänä olisi järjestöjen edunvalvonta- ja opintotoimijat.

Selvitetään opintovastaavien ja kaikkien opiskelijaedustajien koulutustarpeita vapaaehtoissektorin vastuulla olevan lomakkeen avulla. Levitetään keväällä palautelomaketta, jolla kerätään sekä järjestöiltä että opiskelijaedustajilta koulutus- ja tukitarpeita. Kehitetään viestintää ja edunvalvontaa saatujen tukitarpeiden perusteella.

### Aikataulu

- Helmi-maaliskuu: miniopas
- Maalis-huhtikuu: koulutustarpeiden keruu palautelomakkeen avulla
- Touko-heinäkuu: Palautelomakkeen tulosten analysointia
- Elo-syyskuu: tarkastellaan, miten reagoidaan palautteeseen.
- Loka-joulukuu: vastataan mahdollisiin esiin tulleisiin tarpeisiin

## Vastuu

- Nea & Aku: miniopas
- Vapaaehtoissektori: palautelomakkeiden luominen ja julkaisu
- Asiantuntijat + hallituslaiset: keskusteluryhmät, palautteen analysointi, toimenpiteiden suunnittelu ja toteuttaminen
- Marianna + koulutuspoliittinen sektori: ajankohtaiskirjeet muutaman kerran vuodessa

## Sidosryhmät ja yhteistyökumppanit

- Opiskelijaedustajat
- Tiedekunta- ja ainejärjestöt
- Vapaaehtoissektori

## Viestintä

Järjestöjen opintovastaavien listat

## Mittarit

- Miniopas valmis (kyllä/ei)
- Ajankohtaiskirjeitä on lähetetty opintovastaaville ja opiskelijaedustajille (Kyllä/Ei)
- Saatu palaute analysoitu (Kyllä/Ei)
- Mahdollisia toimenpiteitä suunniteltu palautteen perusteella (Kyllä/Ei)
- Mahdollisten toimenpiteiden toteuttaminen palautteen perusteella (Kyllä/Ei)

## OSATAVOITE 4: OPINTOVALIOKUNTA

Vuonna 2022 vahvistetaan suhdetta opintovaliokuntaan ja sen roolia osana HYYn koulutuspoliittista sektoria. Sektori ja opintovaliokunta tapaavat säännöllisesti yhteisten tavoitteiden ja ajankohtaisten asioiden tiimoilta. Luodaan yhteinen Telegram-, Whatsapp-ryhmä tai Slack-kanava, jossa valiokunnan puheenjohtajisto saadaan helposti kiinni sekä puheenjohtajisto tavoittaa koulutuspoliittisen sektorin.

Koulutuspoliittinen sektori käy opintovaliokunnan kuukausittaisissa kokouksissa kertomassa HYYn kuulumisia ja tarjoaa näin opintovaliokunnan aktiiveille mahdollisuuden kysyä ja kertoa ajankohtaisista aiheista.

Tarjotaan opintovaliokunnalle mahdollisuus viestiä HYYn kanavilla. Suunnitellaan ja tehostetaan yhdessä opintovaliokunnan viestintää esimerkiksi säännöllisillä kokouskutsuilla.

Otetaan opintovaliokunta mukaan esimerkiksi opiskelijaedustajien päähaun ilmeen ja markkinoinnin suunnittelemisessa sekä toteuttamisessa. Kysytään opintovaliokunnalta kiinnostusta lähteä mukaan esimerkiksi tiedekuntajärjestöjen orientaatioviikoille.

## Aikataulu

- Helmikuu: vuoden suunnittelusta tapaaminen
- Koko vuoden: valiokunnan puheenjohtajisto osallistuu sektorin kokouksiin, hallituslaiset valiokunnan kokouksiin, viestitään valiokunnan toiminnasta esimerkiksi koulutuspoliittisen sektorin sähköpostilistoilla



1b (1b)

2022 FIN 1\_2022 TOIMINTASUUNNITELMA  
HYVÄKSYTTY.DOCX

HALLITUKSEN HYVÄKSYMÄ

### Vastuu

- Asiantuntijat + hallituslaiset: keskusteluryhmät
- Hallituslaiset: osallistuminen opintovaliokunnan kokouksiin

### Sidosryhmät ja yhteistyökumppanit

- Opintovaliokunnan puheenjohtajisto ja aktiivit

### Viestintä

Avustetaan opintovaliokuntaa viestimään omasta toiminnasta HYYn kautta.

### Mittarit

- Opintovaliokunnan kanssa on suunniteltu vuoden toimintoja. (Kyllä/Ei)
- Opintovaliokunta on osallistunut sektorin toimintaan. (Kyllä/Ei)
- HYYn koulutuspoliittinen sektori on osallistunut opintovaliokunnan kokouksiin. (Kyllä/Ei)