

KOULUTUS JOHTORYHMIEN OPISKELIJAEDUSTAJILLE

TRAINING SESSION FOR STUDENT REPRESENTATIVES OF STEERING GROUPS

8.12.2020
Jenna Sorjonen

ILLAN AGENDA // TONIGHT'S AGENDA

17.00-17.15	Koulutuksen käytännöt	Our practices
17.15-17.35	Osa 1: - Opiskelijaedustajan ABC - Yliopiston päätöksenteon perusteet - Koulutusohjelmat ja johtoryhmätoiminta	Part 1: - Student representative's ABC - Basics to university decision-making - Degree programmes & steering groups
17.35-17.55	Keskustelu: Oma roolisi johtoryhmässä	Discussion: Your role in the steering group
17.55-18.00	Tauko	Break
18.00-18.20	Osa 2: - Ajankohtaista 2021-2022 - Tiedonlähteitä ja tukea	Part 2: - Coming up in 2021-2022 - Sources of information and support
18.20-18.45	Keskustelu: Omat vaikuttamistavoitteet, keinot ja tuen tarpeet	Discussion: Your goals, means of influencing & needs for support
19.00	Palaute ja lopetus	Feedback & ending

YHTEISET KÄYTÄNNÖT // OUR JOINT PRACTICES

- Koulutuksen yleiset osat tallennetaan (ei ryhmäkeskusteluja) ja editoidaan ennen julkaisua.
- Pyydetään puheenvuoroa raise hand -toiminnolla. Puheenvuoron ajaksi voi mielellään laittaa kameran päälle, jos haluaa. 😊
- Jos mahdollista, pidetään kamerat päällä ryhmäkeskusteluissa.
- Chatissa saa keskustella ja kysyä koko ajan!
- General parts of the training will be recorded (not the group discussions) and edited before publishing.
- Use the raise hand function to speak. If you like, put on your camera while you speak. 😊
- Let's keep cameras on during group discussions.
- You can discuss and ask questions in the chat at any time!

TURVALLISEMPI KOULUTUSYMPÄRISTÖ

SAFER SPACE IN TRAININGS

Ole avoin

Kohtaa uudet aiheet ja henkilöt ennakkoluulottomasti, ota jokainen vastaantuleva asia ja tilanne mahdollisuutena oppia uutta ja kehittyä.

Kunnioita

Anna toisille tilaa, kiinnitä huomiota sanavalintoihin ja muista osallistujien moninaisuus.

Älä oletta

Kunnioita jokaisen itsemäärättelyoikeutta. Vältä oletuksien tekemistä.

Be open

Meet new people and themes without prejudice, take every situation as an opportunity to learn new and develop yourself.

Be respectful

Give others space, think about how you phrase your thoughts and remember the diversity of our participants.

Don't assume

Respect everyone's right to self determination. Avoid making assumptions.

TURVALLISEMPI KOULUTUSYMPÄRISTÖ

SAFER SPACE IN TRAININGS

Puutu

Mikäli todistat epäasiallista käyttäytymistä, puutu. Älä jää sivustakatsojaksi.

Kannusta ja tue

Käsiteltävät aiheet voivat herättää osallistujissa moninaisia tunteita. Ota vastuuta muiden osallistujien kokemuksista. Kannusta ja kuuntele. Anna tarvittaessa tilaa.

Rentoudu

Salli itsellesi ja muille mahdollisuus erehtymiseen. Kysyminen ja erehtyminen on sallittua.

Take action

If you witness inappropriate behaviour, take it up. Don't stay in the role of a bystander.

Encourage and support

The topics we deal with can raise many types of emotions. Take responsibility of the experience of other participants. Give space when necessary.

Relax

Allow yourself and others to make mistakes. Asking and making mistakes is allowed.

OSA 1:

**KOULUTUSOHJELMAN JOHTORYHMÄN
OPISKELIJAEDUSTAJANA TOIMIMINEN**

PART 1:

**BEING A STUDENT REPRESENTATIVE OF A DEGREE
PROGRAMME'S STEERING GROUP**

OPISKELIJAEDUSTAJAN VELVOLLISUUDET

- Olla läsnä kokouksissa valmistautuneena ja materiaaleihin perehtyneenä
- Edustaa opiskelijoiden näkökulmaa ja pyrkiä opiskelijoille edullisiin päätöksiin
- Toimia linkkinä opiskelijoiden ja johtoryhmän välillä & kuljettaa tietoa molempiin suuntiin
 - Muiden opiskelijoiden on tiedettävä, mistä ollaan päättämässä, jotta voivat muodostaa mielipiteen siitä – teidän on tiedettävä, mitä muut opiskelijat ajattelevat, jotta voitte edustaa heidän näkökulmaansa!

STUDENT REPRESENTATIVE'S RESPONSIBILITIES

- Being present in meetings well prepared and having read the materials
- Representing students' point of view and aim to make decisions beneficial to students
- Being a link between students and the executive group & give information both ways
 - Other students must know what is being decided so they can form an opinion about the issue – you must know what that opinion is so you can represent it!

OPIISKELIJAEDUSTAJAN OIKEUDET

- Tulla kohdelluksi johtoryhmän tasavertaisena jäsenenä suhteessa henkilökuntaan
- Saada kokousmateriaalit hyvissä ajoin
- Osallistua päätösten valmisteluun
 - Todellinen vaikuttamisen paikka!
- Saada ylioppilaskunnalta todistus ja yliopistolta opintopisteitä opiskelijaedustajatoiminnasta
- HY Y neuvottelee parhaillaan kokouspalkkioista sekä oikeudesta olla pois pakollisesta opetuksesta kokousten vuoksi

STUDENT REPRESENTATIVE'S RIGHTS

- Be treated as an equal member of the executive group with regard to the teacher members
- Get materials for meetings well in advance
- Take part in preparing the decisions
 - This is where you really get to make a difference!
- Get a certificate from HY Y and credits from the university for being a student representative
- HY Y is currently negotiating to get student representatives fees and the right to be absent from teaching during meetings

VARSINAISET JÄSENET & VARAJÄSENET

- Jokaisessa johtoryhmässä opiskelijoita edustaa 2 varsinaista jäsentä ja 2 varajäsentä
- Kaikki saavat osallistua kokouksiin ja toimintaan yhtä lailla, käyttää puheenvuoroja ja myös saada opintopisteitä
- **Erona äänioikeus:** Jos johtoryhmä äänestää, vain varsinainen jäsen (tai varsinaisen jäsenen poissaollessa hänen henkilökohtainen varajäsenensä) voi käyttää ääntä

MEMBERS & VICE MEMBERS

- In every steering group, students are represented by 2 members and 2 vice members
- All can participate in meetings and other activities alike, speak and also get credits for acting as a student representative
- **The difference is the right to vote:** If a steering group votes on a decision, only members have a vote (if a member is absent, his/her vice member uses the vote)

YOU'RE A TEAM!

- Johtoryhmän opiskelijaedustajat ovat tiimi!
- Apua saatte myös monilta muilta opiskelijaedustajilta, järjestöiltä ja HYYltä
 - Tiedekuntaneuvostojen ja muiden toimielimien opiskelijaedustajat
 - Aine- ja tiedekuntajärjestöt
 - HYY: asiantuntijat, hallituksen jäsenet & opintovaliokunta
- Miksi tehdä yhteistyötä?
 - Työn jakaminen
 - Tiedonkulku
- The student representatives of a steering group are a team!
- You can also get help from other student representatives, student associations and HYY
 - Student representatives in the faculty council and other decision-making bodies
 - Subject and faculty organisations
 - HYY: specialists, board members and the studies committee
- Why cooperate?
 - Sharing the work load
 - Sharing information

JOS JOUDUT LUOPUMAAN TEHTÄVÄSTÄ KESKEN KAUDEN...

- Ilmoita hyvissä ajoin johtoryhmälle ja HYYlle: kirjaamo@hyy.fi
- Avoimia paikkoja täydennetään muutaman kerran vuodessa

IF YOU NEED TO GIVE UP YOUR POSITION...

- Notify, as early as possible, your steering group colleagues and HYY at kirjaamo@hyy.fi
- Opening positions will be filled through a few extra application rounds every year

PÄÄTÖKSENTEKO JA VAIKUTTAMINEN YLIOPISTOLLA

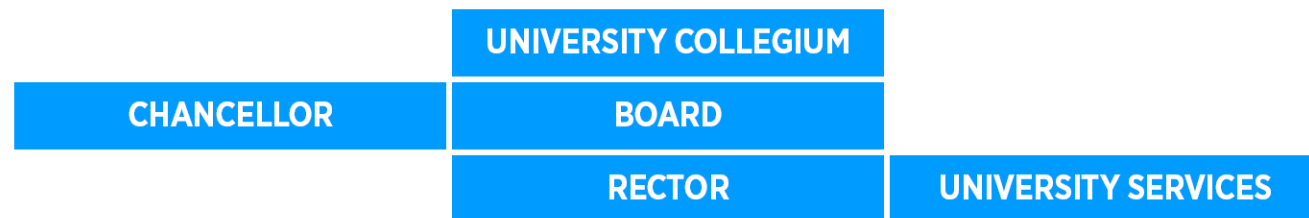
DECISION MAKING AND INFLUENCING AT THE UNIVERSITY

PÄÄTÖKSENTEKO YLIOPISTOLLA

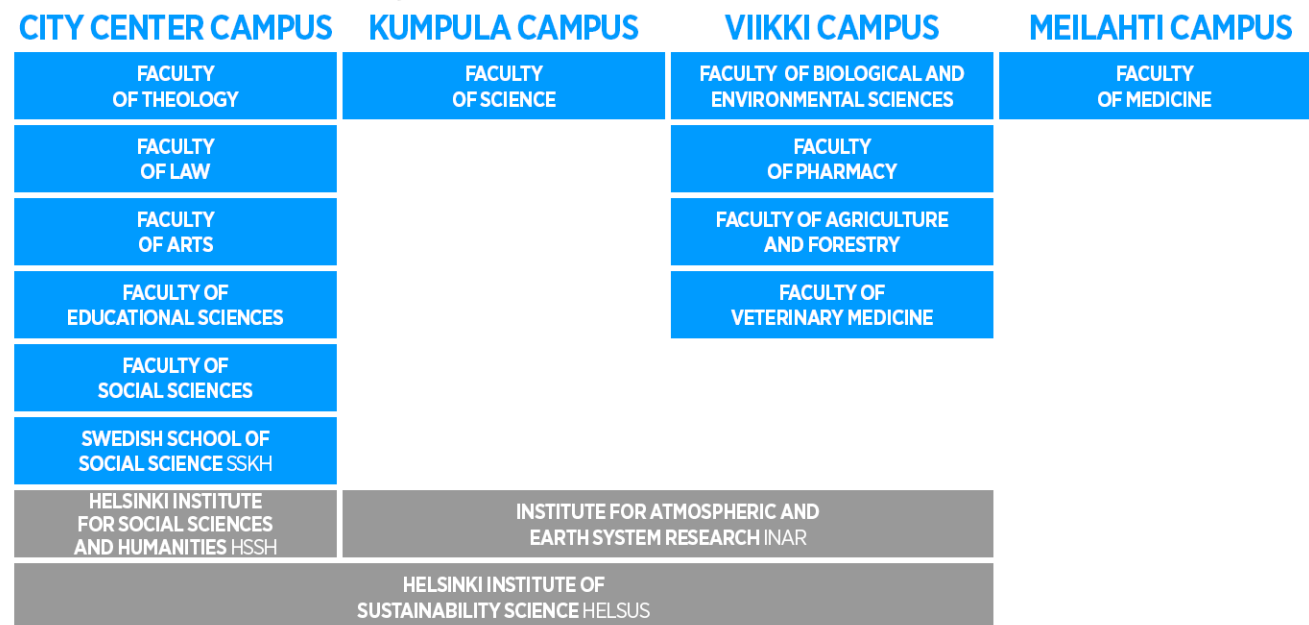
- YLIOPISTOTASO
- TIEDEKUNTATASO
- KOULUTUSOHJELMATASO

DECISION MAKING AT THE UNIVERSITY

- UNIVERSITY LEVEL
- FACULTY LEVEL
- PROGRAMME LEVEL



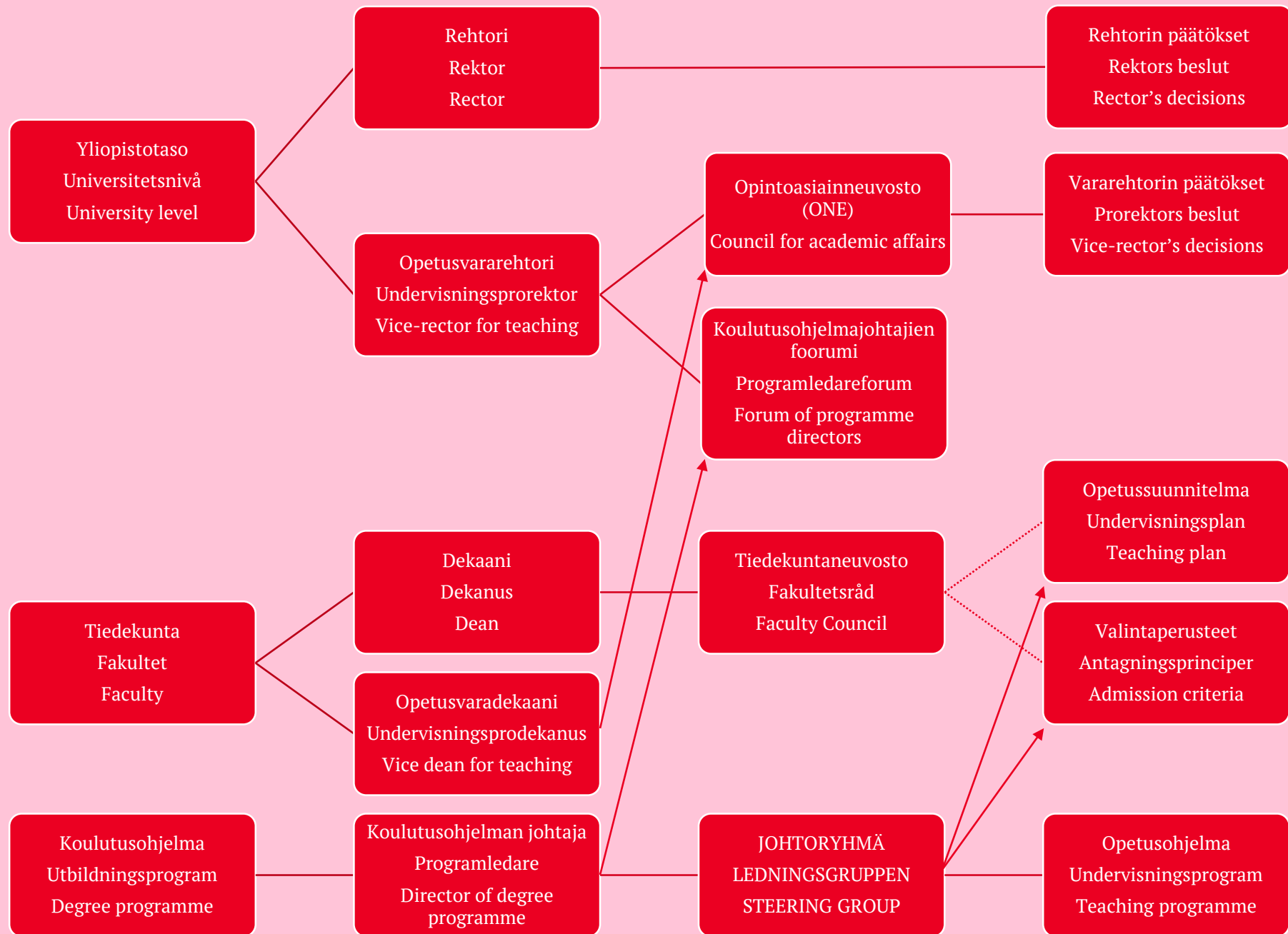
FAKULTIES, SSKH AND JOINT OPERATIONAL UNITS



DEGREE PROGRAMMES: 32 DOCTORAL PROGRAMMES IN FOUR DOCTORAL SCHOOLS,
63 MASTER'S PROGRAMMES AND 33 BACHELOR'S PROGRAMMES

INDEPENDENT INSTITUTES





LINJAUKSIA // REGULATIONS

Decisions at any level can't contradict the guidelines made at a higher level!

- Yliopistolaki ja asetukset
- HY:n johtosäännöt ja strategia
- Rehtorin ja vararehtorien päätökset
- Tiedekuntaneuvoston päätökset
- Dekaanin päätökset
- Johtoryhmät: opetussuunnitelmat & opetusohjelmat

Kaikki koko yliopistoa koskevat linjaukset on koottu Flammaan:

<https://flamma.helsinki.fi/group/yliopisto/johtosaannot-ja-saadokset>

Katso erityisesti opetusta koskevat linjaukset:

<https://flamma.helsinki.fi/group/yliopisto/opetuksen-paatokset>

- The University Act and other legislation
- The University's Regulations and Strategic Plan
- Rector's and the vice rectors' decisions
- Decisions of the faculty council
- Dean's decisions
- Executive groups: teaching plans & teaching programmes

All regulations governing the entire university can be found in our intranet Flamma:

<https://flamma.helsinki.fi/en/group/yliopisto/johtosaannot-ja-saadokset>

Take a special look at the guidelines concerning education:

<https://flamma.helsinki.fi/en/group/yliopisto/opetuksen-paatokset>

JOHTORYHMIEN TYÖSKENTELY

WORKING IN STEERING GROUPS

JÄSENET // MEMBERS

- Koulutusohjelman johtaja, joka on johtoryhmän jäsen ja puheenjohtaja
- 6 muuta ohjelman opettajia edustavaa jäsentä
 - Ei varajäseniä
- 2+2 ohjelman opiskelijoita edustavaa jäsentä
 - 2 varsinaista jäsentä ja molemmilla henkilökohtainen varajäsen

Kaikki jäsenet ovat tasavertaisia ja kaikilla on yhtäläinen äänioikeus!

- The director of the programme, who is also a member and the chairperson of the executive group
- 6 members that represent the teachers of the programme
 - No vice members
- 2+2 students of the programme
 - 2 members with personal vice members

All members are equal and have an equal vote!

TEHTÄVÄT // DUTIES

Tutkinto- ja oikeusturvajohtosääntö 9a §:

”Koulutusohjelman johtoryhmä tekee esityksen koulutusohjelman 3-vuotiseksi opetussuunnitelmaksi [=tutkintorakenne] ja päättää vuosittaisen opetusohjelman [=mitä ensi lukuvuonna opetetaan].

Se valmistelee esitykset ohjelmaan otettavien opiskelijoiden enimmäismäärästä ja valintaperusteista.

Lisäksi johtoryhmä huolehtii ruotsinkielisen opetuksen organisoinnista ohjelmassa [jos tämä on ohjelmassa relevanttia].

Johtoryhmän tulee huolehtia koulutusohjelmaan kuuluvien tahojen riittävästä kuulemisesta osana toimintaansa.”

Regulations on Degrees and the Protection of Students’ Rights 9a §:

“The steering group of the degree programme shall submit a proposal for the three-year curriculum of the programme [=degree structure] and shall decide on the annual teaching programme [=what is taught during the next academic year].

The steering group shall prepare the proposals for the maximum number of students admitted to the programme as well as on the admission criteria.

In addition, the steering group shall see to the organisation of Swedish-language instruction in the programme [if relevant].”

KÄYTÄNNÖSSÄ? // IN PRACTICE?

- Kokouksia noin kerran kuussa, joillain johtoryhmillä useamminkin
 - Kokouksiin saavat yleensä osallistua sekä varsinaiset että varajäsenet (vähintään puolet jäsenistä oltava läsnä)
- Kokouksissa käsitellään, valmistellaan ja päätetään erilaisista asioista. Yhteydenpito myös kokousten välillä!
- Keskustelua, neuvottelua, suunnittelua, reagointia ja kehittämistä = aktiivista vuorovaikutusta!
- Meetings approx. once a month, some groups may meet more frequently
 - Commonly both actual and vice members can participate in meetings (as a minimum, half of all members must be present for quorum)
- Meetings consist of handling, preparing and deciding on matters. It's important to maintain active discussions between meetings, too!
- Conversations, negotiations, planning, reacting and developing the programme as a whole

ERILAISIA ROOLEJA // VARYING ROLES

Opiskelijaedustajana olet

- johtoryhmän jäsen ja teet kehittämistyötä yhdessä henkilökunnan kanssa
- opiskelijoiden edustaja, joka vie opiskelijoiden viestejä johtoryhmään, kertoo johtoryhmän toiminnasta ja kysyy opiskelijoiden näkemyksiä

... mutta et ole

- yksin vastuussa opiskelijoille viestimisestä
- henkilökohtaisesti vastuussa opiskelijapalautteen sisällöstä

As a student representative you are

- a member of the steering group and develop the programme together with teachers
- a representative of students, taking students' messages to the steering group, informing students about current affairs and asking for students' opinions

... but are not

- responsible for all communication to students
- personally responsible for the contents of student feedback

RYHMÄKESKUSTELU 1

GROUP DISCUSSION 1

OMA ROOLISI JOHTORYHMÄSSÄ

YOUR ROLE WITHIN THE STEERING GROUP

- Millainen keskustelija olet?
- Millainen ryhmätyöskentelijä olet?
- Mikä saa sinut tuntemaan olosi mukavaksi? Entä epämukavaksi?
- How are you as a participant in discussions?
- How are you as a participant in group working situations?
- What makes you feel comfortable? What about uncomfortable?

Kirjatkaa Mentiin:

- Millaisia toimintatapoja toivotte johtoryhmän työskentelyltä?

Write down in Menti:

- What kinds of practices would you hope from the steering group?

MENTI.COM
PASSCODE: 8301314



What kinds of practices do you wish from the steering group?

Enter a word 25

Enter another word 25

Enter another word 25

Enter another word 25

Enter another word 25

Enter another word 25

Enter another word 25

Enter another word 25

Enter another word 25

Enter another word 25

You can submit multiple answers

Thanks, we received your input! Add another above, if you want.

Submit

Next question



TAUKO

BREAK

OSA 2:

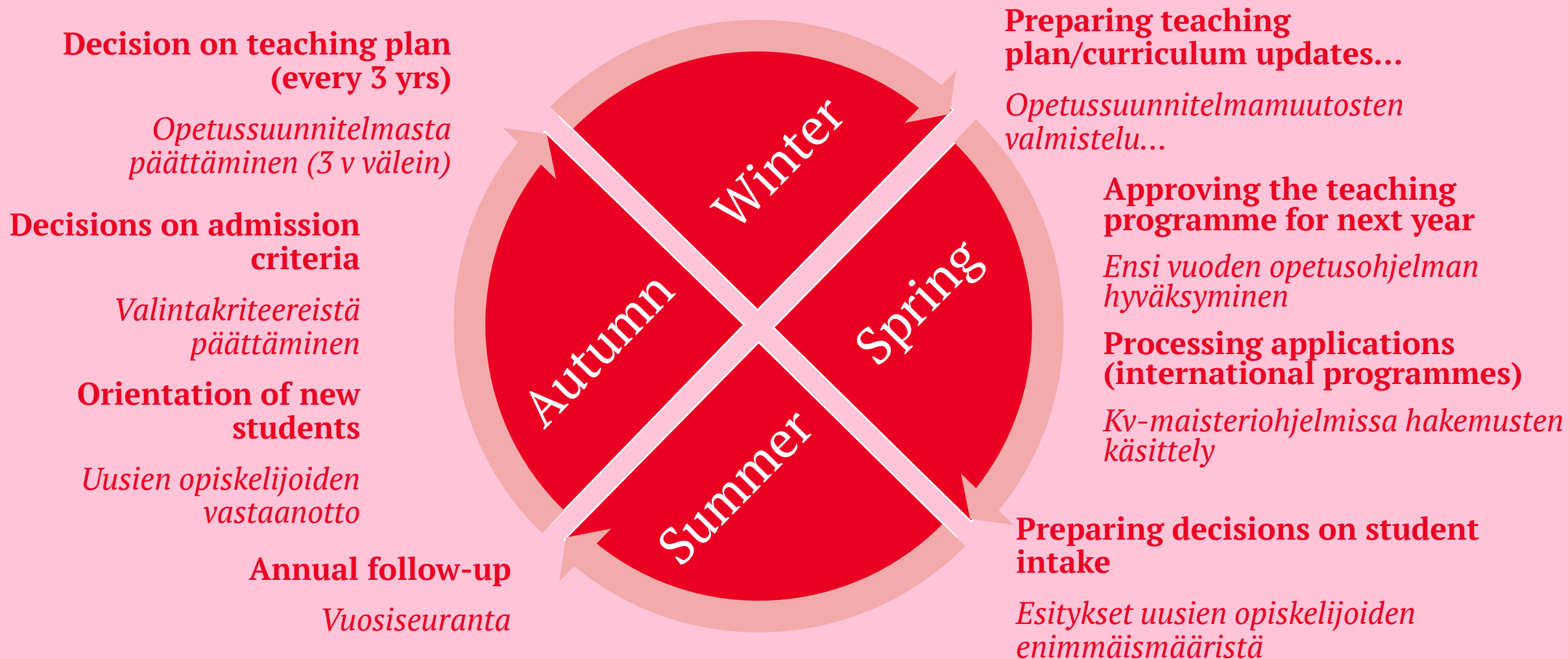
AJANKOHTAISTA 2021-2022

PART 2:

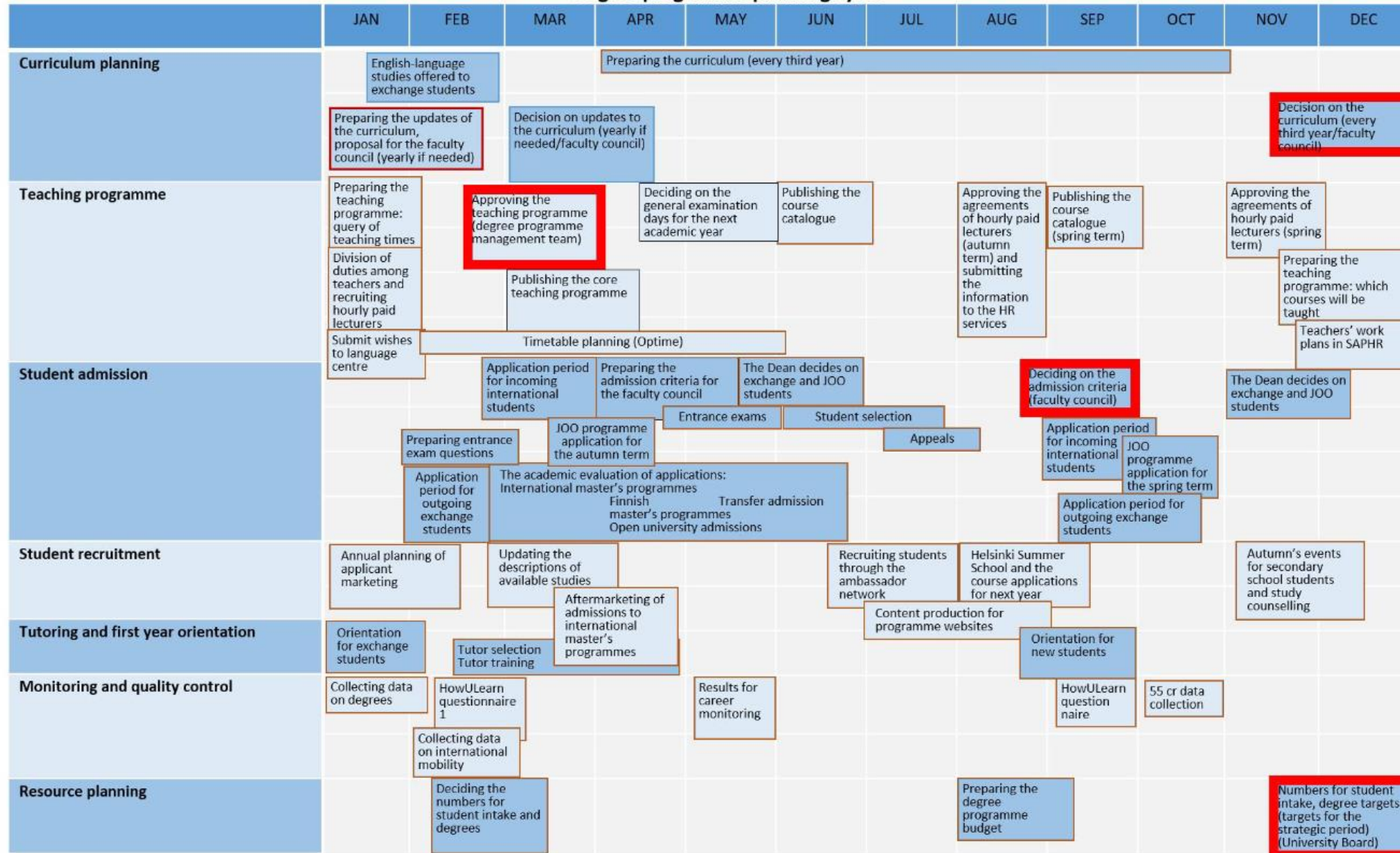
CURRENT AFFAIRS IN 2021-2022

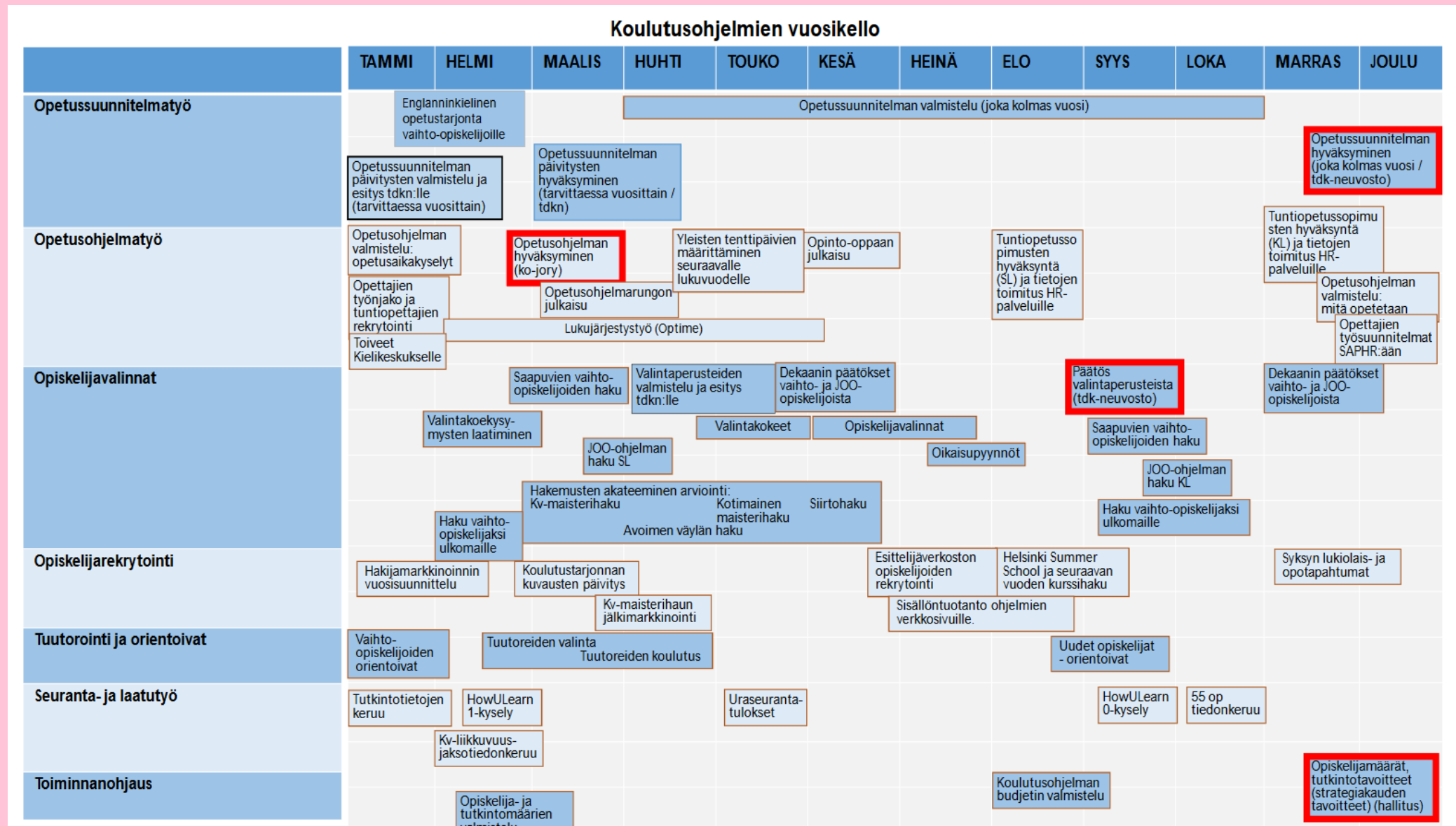
KOULUTUSOHJELMAN VUOSITTAISET ASIAT

YEARLY DECISIONS IN DEGREE PROGRAMMES



Degree programme planning cycle





VAIKUTTAMISEN PAIKAT // INFLUENCING POSSIBILITIES

- Opetussuunnitelmien valmistelu (3 lukuvuodeksi kerralla, päätös seuraavan kerran 2023)
 - Tiedekuntaneuvosto vahvistaa
- Opetusohjelmista päättäminen (seuraavaksi lukuvuodeksi)
- Opiskelijamääristä ja valintaperusteista päättäminen (vuosittain)
- Vuosiseuranta (vuosittain) ja katselmus (2022)
- Preparing the Teaching Plan (for 3 academic years, next time in 2023)
 - Officially decided at the faculty council
- Deciding on the Teaching Programme (for the next academic year)
- Preparing the number of students admitted to the programme and the admission criteria (yearly)
- Annual monitoring (yearly) and review (2022)

ESIMERKKEJÄ ONNISTUNEESTA VAIKUTTAMISESTA

EXAMPLES OF SUCCESSFUL INFLUENCING

- Kurssikirjojen vaihtaminen opiskelijoille tehdyn kyselyn perusteella
- Ylimääräisten kurssien järjestäminen opintojen etenemisen pullonkaulojen helpottamiseksi
- Kurssien ajoituksen muuttaminen kuormituksen tasaamiseksi
- Changing course reading materials based on a survey made by students
- Organising extra courses in order to prevent bottle-neck situations in the programme's studies
- Changing course schedules to make students' work load more even during the year

OHJELMIEN VUOSIARVIOINTI JA KATSELMOINTI 2022

ANNUAL MONITORING AND REVIEW IN 2022

- Koulutusohjelmat arvioivat vuosittain toimintaansa ja muodostavat tilannekuvan ohjelman toimivuudesta. Arviointia varten yliopistopalvelut tuottavat tietoa mm.
 - opintojen etenemisestä
 - valmistumisajoista
 - opiskelijapalautteista
- 2022 on tulossa joka kolmas vuosi toteutettava katselmus (ensimmäinen laatuaan)
 - Pohjautuu vuosiarviointeissa tuotettuun tietoon sekä 2021 toteutettavaan yliopiston laatu järjestelmän arviointiin (=auditointi)
 - Arvioidaan perusteellisemmin ohjelman toimivuutta
 - Katselmuksessa mahdollista päätyä myös suurempiin toimenpiteisiin kuten ohjelman lakkauttamiseen tai yhdistämiseen toisen koulutusohjelman kanssa
- Each programme assesses its operations on an annual basis and forms an overview of its current status. For this assessment, University Services produces information on e.g.
 - student progress
 - graduation times
 - student feedback
- Coming up in 2022 is the first programme review executed every 3 years
 - Based on data produced in annual monitoring rounds and the university's quality system audit in 2021
 - A more thorough evaluation of the functionality of the programme
 - May result in more radical action such as the abolishment of a programme or combining it with another

SISU

Maaliskuussa 2021 Helsingin yliopisto korvaa WebOodin uudella Sisu-opintotietojärjestelmällä, joka on jo tullut monelle tutuksi opintojen suunnittelun välineenä.

15.3.2021 alkaen opintojen suunnittelu, kurssi-ilmoittautuminen ja valmistuminen tapahtuu Sisussa.

[Studies.helsinki.fi](https://studies.helsinki.fi) > Sisu

Tule kuulemaan lisää ja kysymään kehittäjätiimiltä kiperiä kysymyksiä Virityspäivässä 16.2.!

In March 2021, WebOodi will be replaced by the new academic administration system Sisu, which many students are already familiar with as a study planning tool.

From 15 March, planning studies, course registration and graduation will take place in Sisu.

[Studies.helsinki.fi](https://studies.helsinki.fi) > Sisu

Come hear more and ask tricky questions from the developers in our Tuning Day on 16 February!

TIETOA JA TUKEA

INFORMATION AND SUPPORT

HYYN OPAS OPIKELIJAEDUSTAJILLE

HYY'S GUIDE FOR STUDENT REPRESENTATIVES

Tukea opiskelijaedustajan tehtävään HYYn nettisivuilla:

<https://hyy.fi/fi/oppaat/opiskelijaedustajat>

- Materiaaleja opiskelijaedustajien koulutuksista
- Tietoa vaikuttamistyön tueksi

Support for student representatives on HYY's website:

<https://hyy.fi/en/guides/student-representatives>

- Materials from training sessions
- Information and tools to support your work



Guide

Student Representatives

Student representative, this guide is for you! It includes information and tools to support you in your advocacy work at the University, current news and events for student representatives as well as materials produced by HYY. We want the guide to be useful for you and will update it continuously – please give us feedback if you have any wishes for it!

We students have our own positions in the University's arenas of power – from the steering groups of degree programmes to the University's highest decision-making bodies. The student representatives in these positions voice students' opinions in meetings and advance and defend issues that are important to students. This way, in cooperation with the staff, we develop the University to look increasingly like its students.

We hope you stay motivated and have success with changing the University! Remember that you never have to do advocacy work alone. Students have power in numbers!

1. YOU COULD BE A STUDENT REPRESENTATIVE!
2. CURRENT NEWS FOR STUDENT REPRESENTATIVES
3. TRAINING SESSIONS AND EVENTS
4. WHERE DO STUDENT REPRESENTATIVES ACT?
5. HOW CAN STUDENT REPRESENTATIVES INFLUENCE MATTERS?
6. SUPPORT FOR ADVOCACY WORK
7. MATERIALS FROM TRAINING AND INFO SESSIONS
8. STUDENT REPRESENTATIVE'S GLOSSARY
9. CONTACT US!
10. GIVE US FEEDBACK!

HYÖDYLLISIÄ LINKKEJÄ USEFUL LINKS

- **Koulutusohjelmien vuosikello:**
[https://teaching.helsinki.fi/sites/default/files/inline-files/29032019Koulutusohjelmien vuosikello 2019_opetustyönohjeet \(1\).pdf](https://teaching.helsinki.fi/sites/default/files/inline-files/29032019Koulutusohjelmien_vuosikello_2019_opetustyönohjeet_(1).pdf)
- **HYYn oikeusturvaopas:** <https://hyy.fi/fi/oppaat/opiskelijan-oikeusturva>
- **Opintopisteitä opiskelijaedustajatoiminnasta:**
<https://studies.helsinki.fi/ohjeet/artikkeli/hallinto-ja-opiskelijajarjestotoiminta-osana-opintojasi>
- **Osallistu ja vaikuta yliopistolla:**
<https://studies.helsinki.fi/ohjeet/osallistu-ja-vaikuta>
- **Yliopiston päätöksenteko ja johtaminen:**
<https://flamma.helsinki.fi/fi/group/yliopisto/yliopiston-johtaminen-ja-paatöksenteko>
- **Opetuksen säädökset ja päätökset:**
<https://flamma.helsinki.fi/fi/group/yliopisto/opetuksen-paatokset>
- **Kokousmenettely:**
https://flamma.helsinki.fi/documents/35906/0/esittely_ja_kokousmenettely_27012010.pdf/95a90691-4fd6-485b-5a0f-f1cf23445f0f
- **Kolmikielinen opintohallinnon sanasto:**
<https://flamma.helsinki.fi/fi/group/kirjasto-ja-kielipalvelut/sanastoja>
- **Degree programme planning cycle:**
[https://teaching.helsinki.fi/sites/default/files/inline-files/Annual teaching planning cycle.pdf](https://teaching.helsinki.fi/sites/default/files/inline-files/Annual_teaching_planning_cycle.pdf)
- **HYY's guide for students' legal protection:**
<https://hyy.fi/en/guides/students-legal-protection-in-studies>
- **Credits for student representative activities:**
<https://studies.helsinki.fi/instructions/article/participation-administrative-bodies-and-student-organisations-part-studies>
- **Influencing opportunities at the university:**
<https://studies.helsinki.fi/instructions/student-involvement>
- **Management and decision making at the university:**
<https://flamma.helsinki.fi/en/group/yliopisto/yliopiston-johtaminen-ja-paatöksenteko>
- **Teaching related regulations:**
<https://flamma.helsinki.fi/en/group/yliopisto/opetuksen-paatokset>
- **Meeting procedures:**
[https://flamma.helsinki.fi/documents/35906/0/presentation and meeting procedures at the university_of_helsinki_27012010.pdf/732ff61a-a59d-2e4b-2369-23e9dac0dc14](https://flamma.helsinki.fi/documents/35906/0/presentation_and_meeting_procedures_at_the_university_of_helsinki_27012010.pdf/732ff61a-a59d-2e4b-2369-23e9dac0dc14)
- **Trilingual vocabulary on university administration:**
<https://flamma.helsinki.fi/en/group/kirjasto-ja-kielipalvelut/sanastoja>

OPISKELIJAEDUSTAJIEN YHTEISÖ COMMUNITY OF STUDENT REPRESENTATIVES

Tukea HYYltä

- Asiantuntija Jenna Sorjonen, 0503255202, jenna.sorjonen@hyy.fi
- Opintovaliokunta
- Koulutuksia
- Vertaistukea ja tapaamisia opiskelijaedustajille

Oman tiedekunnan toimijat

- Perustakaa opintotoimikunta tai muu yhteistyötapa jollei sellaista jo ole!
- Säännöllinen yhteydenpito kannattaa!

Support from HYY

- Specialist Jenna Sorjonen, 0503255202, jenna.sorjonen@hyy.fi
- Studies committee
- Trainings
- Peer support and hangouts with other student representatives

Your faculty's student advocates

- If you don't already have one, put up a faculty level studies committee where you can meet other representatives!
- It pays off to

RYHMÄKESKUSTELU 2

GROUP DISCUSSION 2

OMAT TAVOITTEET JA KEINOT VAIKUTTAMISESSA

YOUR GOALS JA MEANS OF INFLUENCING

- Mihin asioihin haluat vaikuttaa koulutusohjelmassasi?
- Milloin näihin asioihin kannattaa vaikuttaa?
- Millaisia taitoja tai työkaluja tarvitset vaikuttamiseen?
- What do you want to change in your programme?
- When should you be active to create this change?
- What skills and tools do you need to be able to influence this?

Kirjatkaa pohdintoja Padlettiin!

Write down your thoughts using Padlet!

PADLET.COM

[HTTPS://URLY.FI/1QS4](https://urly.fi/1QS4)

padlet

Helsingin yliopiston ylioppilaskunta + 1 • 3 minuuttia

Hallinnon opiskelijaedustaja - ryhmäkeskustelu

Mihin asioihin haluat vaikuttaa? What do you want to change in your programme?

The quality of teaching

♥ 1

Lisää kommentti

Milloin näihin asioihin kannattaa vaikuttaa? When should you be active to create this change?

Läsnäolopakko: opetussuunnitelman ja opetusohjelman valmistelun yhteydessä!

♥ 0

Lisää kommentti

Millaisia taitoja tai työkaluja tarvitset vaikuttamiseen? What skills and tools do you need to be able to influence this?

Lisää kommentti

ANNA PALAUTETTA KOULUTUKSESTA!
MILLAISTA TUKEA TOIVOT JATKOSSA?

GIVE US FEEDBACK ON THIS SESSION!
WHAT SORT OF SUPPORT WOULD YOU LIKE IN THE FUTURE?