

JÄMLIKHETSPLAN 2021 – 2023

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1. Om Jämlikhetsplanen
2. Studentkåren
3. Föreningarna som verkar inom HUS

OM JÄMLIKHETSPLANEN

”Jämlikhet betyder att alla människor ska anses vara lika värda och att ingen får diskrimineras på grund av kön, ålder, etniskt eller nationellt ursprung, språk, religion, övertygelse, åsikt, hälsotillstånd, handikapp, sexuell läggning eller någon annan omständighet som gäller en enskild person.”¹

Studentkåren vid Helsingfors universitet är en mångsidig och feministisk gemenskap med jämlikhet som en av de strategiska värderingarna. Studentkåren arbetar aktivt för att identifiera och eliminera diskriminering som förekommer i verksamhet och strukturer. Alla ska kunna känna sig trygga i studentkårens verksamhet och uppleva att de blir jämlikt behandlade. Ingens orördhet ska kränkas och även om alla har rätt att uttrycka sin åsikt tillåts inte förnärmande diskussion om andras jämlikhet. Diskriminering, trakasserier, rasism och osaklig behandling ska inte förekomma i studentkåren eller i föreningarna som verkar inom den. Olika former av diskriminering är till exempel diskriminering på grund av handikapp eller hälsomässig ställning dvs. ableism, åldersdiskriminering dvs. ageism, könsdiskriminering dvs. sexism, diskriminering på grund av etnisk bakgrund dvs. rasism och diskriminering på grund av tro, ideologi eller åsikt eller på grund av sexuell läggning.

Jämlikhetsplanen för åren 2021–2023 är studentkårens och föreningarnas verksamhetsstyrande dokument. Planen beskriver hur jämlikhet i studentkåren och studentföreningarna befrämjas av studentkåren och aktörerna. I jämlikhetsplanen redogörs inte för hur studentkåren inverkar på verkställandet av jämlikheten vid universitetet och i

¹ <https://yhdenvertaisuus.fi/sv/vad-betyder-likabehandling>, 25.3.2020



26 samhället. Intressebevakningsmålen beträffande jämlikhet fastställs i studentkårens
27 linjepapper.

28 Den här planen består av två avsnitt. I båda avsnitten har mål, åtgärder,
29 inskrivningsansvariga samt mätare för genomförandet av målen listats. För en del mål finns
30 flera åtgärder. Det första avsnittet ”Studentkåren” gäller främst jämlikhet i studentkårens
31 egen verksamhet. Det andra avsnittet ”Föreningar inom HUS” fastställer målläget för
32 jämlikheten i föreningarna och styr centralbyråns arbete med att befrämja jämlikheten i
33 föreningarnas interna verksamhet. Vi uppmuntrar och stöder föreningarna i skapandet och
34 utvecklandet av metoder för verkställandet av jämlikhet samt ingripande i
35 missförhållanden. Föreningarnas syften och verksamhetsmetoder får inte strida mot HUS
36 mål och jämlikhetsplan.²

37 Verkställandet av Jämlikhetsplanen bedöms årligen med en rapport och målen bedöms med
38 mätaren uppnådd- delvis uppnådd- icke uppnådd. Rapporten ges för kännedom till HUS
39 centralbyrå, delegation och medlemmar. Styrelsemedlemmen och den sakkunniga som
40 ansvarar för Jämlikhet har huvudansvaret för bedömningen. Planen uppdateras följande
41 gång år 2023 till att motsvara studentens behov och mål.

² Stadgar för föreningar inom HUS, Godkända av Ekonomidirektionen 28.1.2020

42 **STUDENTKÅREN VID HELSINGFORS UNIVERSITET**

Nr	Mål	Åtgärd	Ansvar	Mätare
1	Alla på HUS centralbyrå känner till jämlikhetsplanen och vet hur den kan befrämjas i den egna verksamheten.	I början av året ordnas jämlikhetsutbildning för hela centralbyrån och separat för nya anställda under året. På utbildningen behandlas innehållet i jämlikhetsplanen och verkställandet samt jämlikhetens betydelse för centralbyråns vardag.	jämlikhetssakkunniga, huvudsektorn	Har utbildningen ordnats (ja/nej), antal utbildningar och deltagarantal
2	På HUS följs och genomförs jämlikhetsprinciperna aktivt.	Studentkåren har en jämlikhetssektor. En sakkunnig och åtminstone en av styrelsemedlemmarna har jämlikhet som sitt ansvarsområde. Verkställande av jämlikhetsplanen följs upp aktivt och rapporteras årligen till HUS centralbyrå, delegation och medlemmar. Jämlikhetsläget kartläggs med en enkät minst vartannat år.	huvudsektorn, jämlikhetssektorn	jämlikhetsansvarig styrelsemedlem (finns/finns inte), jämlikhetsansvarig sakkunnig (finns/finns inte), uppföljning av jämlikhetsplanen utförd (ja/nej), enkät genomförd (ja/nej)
3	HUS jämlikhetsarbete är även genomskinligt och tydligt för medlemmarna.	Medlemmarna, föreningarna och delegationen informeras om jämlikhet och Jämlikhetsverksamheten. En sammanställning om jämlikhetsarbetets framskridande utarbetas varje halvår.	jämlikhetssektorn	Sammanställning utarbetad (ja/nej), informerats om sammanställningen (ja/nej)

4	Studentkåren stöder och hjälper studenter som har upplevt mobbning, trakasserier, rasism eller annan osaklig behandling vid universitetet eller i föreningar som verkar inom HUS.	Studentkåren har två trakasseriombud som utbildas för sina uppdrag. Studenterna informeras aktivt om trakasseriombuden och deras kontaktuppgifter är lättillgängliga. Även universitetet och föreningarna är medvetna om studentkårens trakasseriombud och informerar om dem. Studentkåren utreder möjligheten till en anonym trakasseriblankett i samarbete med universitetet.	trakasseriombud, rättsskydd (sakkunnig)	Två trakasseriombud (ja/nej), regelbunden information i medlemsbrevet, föreningsbulletinen och på webbplatsen (antal).
5	Studenterna vet hur de ska agera i trakassersituationer	Förhållningsreglerna publiceras på HUS webbplats och medlemmarna får alltid information i början av den nya terminen. Anvisningarna uppdateras vid behov.	jämlikhetssektorn	Förhållningsreglerna finns på webbplatsen (ja/nej), informerats om förhållningsreglerna (ja/nej)
6	HUS tillämpar principer för evenemangssäkerhet och principer för tryggare rum.	Tydliga principer för evenemangssäkerhet och principer för tryggare rum upprättas och uppdateras vid behov. Principerna följs på evenemangen och är synliga för medlemmarna på HUS webbplats. Varje år och i samband med evenemangen informeras om principerna.	jämlikhetssektorn, huvudsektorn, evenemangssektorn	Principer upprättade (ja/nej), principerna finns på webbplatsen (ja/nej), varje år och i samband med principerna har informerats om principerna (ja/nej)
7	Studentkårens lokaler är tillgängliga.	När studentkårens lokaler och ekonomi planeras beaktas tillgänglighets- och jämställdhetsaspekten. En tillgänglighetskartläggning görs av Nya studenthuset. Om lokalernas eventuella otillgänglighet informeras och det är lätt att hitta information om tillgängligheten.	generalsekreterare styrelseordförande, ekonomichefen, Ylva, föreningssektorn	Studentkårens lokaler är tillgängliga (ja/nej), lokalernas tillgänglighetsinformation kan lätt hittas (ja/nej)



8	HUS evenemang ordnas i tillgängliga lokaler	HUS evenemang strävas att ordnas i tillgängliga lokaler och när det inte är möjligt meddelas om otillgängligheten så tydligt som möjligt.	hela centralbyrån, evenemangssektorn	Informerats om otillgängliga evenemang (%), (ja/nej)
9	HUS evenemang är prismsäigt tillgängliga för studenten.	Många av HUS evenemang är avgiftsfria. När budgeten för avgiftsbelagda evenemang upprättas, eftersträvas att hålla deltagaravgiften så låg som möjligt.	evenemangssektorn	Antal och % avgiftsfria evenemang, priser på avgiftsbelagda evenemang, inkomsten respons
10	HUS evenemang är tillgängliga för studenter vid olika campus	När öppna tillställningar planeras för studentkårmedlemmarna eftersträvas representation för de olika campusen. Evenemang ordnas även utanför centrumcampus.	evenemangssektorn	Tillställningar som ordnats på olika campus (%/campus)
11	Sångerna som sjungs på HUS evenemang innehåller inte texter som förolämpar olika människogrupper.	Sånger som innehåller rasistiska, abletiska, sexistiska, eller på vilket annat sätt som helst diskriminerande texter ska elimineras eller bearbetas så att de inte längre innehåller diskriminerande text.	jämlikhetssektorn, föreningssektorn	Sjungs diskriminerande sånger på tillställningarna (ja/nej), Inkomsten respons
12	HUS följer EU:s tillgänglighetsdirektiv samt lagen om tillhandahållandet av digitala tjänster som tillgänglighetsdirektivet i Finland verkställs med.	Lagen om tillhandahållandet av digitala tjänster förutsätter att HUS följer A- och AA-kriterierna i WCAG-klassificeringen när det offentliga förvaltningsuppdraget förverkligas. En tillgänglighetsutredning och tillgänglighetsredogörelse görs om HUS kommunikation utifrån vilka tillgängligheten utvecklas.	kommunikationssektorn, jämlikhetssektorn	Förverkligandet av A- och AA-nivåerna i WCAG-klassificeringen i HUS kommunikation (ja/nej) Tillgänglighetsutredning (finns/finns inte) Tillgänglighetsredogörelse (finns/finns inte)



6 (13)

SWE_JÄMLIKHETSPLAN 2021-
2023_GODKÄND AV DELEGATIONEN.DOCX
GODKÄNT AV DELEGATIONEN 8.9.2020

13	HUS kommunikation beaktar mångfalden bland medlemmar och övriga målgrupper.	HUS kommunikation representerar människor oberoende av olikhet och utseende även från minoritetsgrupper.	kommunikationssektorn, jämlighetssektorn	Uppmärksammas minoritetsgrupperna i HUS kommunikation? (ja/nej)
14	Anställda på centralbyrån och servicebyrån känner till hur tillgänglighetsunderlättande utrustning fungerar.	Centralbyrån och anställda får handledning i användandet av den portabla induktionsslingan. Behovet och anskaffandet av övriga eventuella hjälpmedel utreds.	servicebyrån, föreningssektorn	Utbildats om induktionsslingan (ja/nej) meddelats (ja/nej) behovet av övriga hjälpmedel har utretts (ja/nej), hjälpmedlen anskaffade (ja/nej)
15	Servicebyrån betjänar studenten på finska, svenska och engelska.	I HUS rekryteringar eftersträvas att personer som kan prata flytande svenska och engelska arbetar på centralbyrån. Om nödvändiga språkkunskaper inte finns satsas på språkutbildning och andra stödåtgärder.	generalsekreteraren, styrelsen	Medlems- och föreningstjänster kan även fås på engelska och svenska (ja/nej)
16	På studentkårens tillställningar serveras lika högklassiga alternativ till personer som följer olika dieter. I förfriskningarna ingår ett alkoholfritt alternativ som är annat än vatten.	De som följer special-, vegetarisk- och vegandiet serveras lika högklassiga alternativ på tillställningarna. I samband med utbildningarna berättar HUS om olika dieter. HUS samlar respons om förverkligandet av olika dietalternativ.	jämlighetssektorn	Dieterna utreds på förhand (ja/nej) och beaktas (ja/nej)
17	I rekryteringarna behandlas alla sökanden jämnt oberoende av kön, etnisk bakgrund, ålder eller någon annan egenskap.	Studentkåren uppmuntrar sökanden med olika bakgrunder att söka och genomför rekryteringens första fas anonymiserat.	huvudsektorn, alla	Rekryteringarnas anonymitet (ja/nej)

18	HUS har en atmosfär där andras övertygelser och åsikter respekteras.	Övertygelser och åsikter beaktas på centralbyråns jämlikhetsutbildningar. Den nya delegationen utbildas till en verksamhetskultur som respekterar olika politiska övertygelser och åsikter.	generalsekretaren, HUS ordförande	Utbildningar (ja/nej), inkommen respons
19		På valchefsmötena inför delegationsvalet skapas gemensamma spelregler för valkampanjerna och en god verksamhetskultur och respekterandet av andras åsikter diskuteras.	delegationsvalsansvariga, generalsekreterare, eventuell valarbetare	Spelregler upprättade (ja/nej). Hela HUS och alla kandidater har fått information om spelreglerna (ja/nej)
20	HUS följer jämställdhetsprincipen och försäkrar att olika kön har en jämställd ställning i studentkårens verksamhet.	HUS strävar efter en jämlik könsrepresentation när personer väljs till olika organ såsom styrelsen. Delegationsgrupperna strävar efter att fylla olika platser med olika könsrepresentanter.	delegationen, styrelsen, alla	I organen har ett kön en representation på högst 60 % om könet efterfrågats (ja/nej)
21	Studentkåren beaktar könsens mångfald i sin verksamhet.	HUS undviker könsbaserad indelning och könsbundna termer och utmanar stereotypa könsuppfattningar. Om det är nödvändigt att efterfråga kön i enkäter och blanketter finns alltid "annan" och "vill inte säga" som svarsalternativ.	jämlikhetssektorn	Inkommen respons, Om kön efterfrågas finns "annan" och "vill inte säga" som svarsalternativ" (ja/nej)
22	Toalettanvändaren behöver inte definiera sitt kön.	Toaletterna i HUS lokaler är könsneutrala. HUS strävar efter att det även på evenemang som inte ordnas i HUS lokaler finns en könsneutral WC.	föreningssektorn, jämlikhetssektorn, evenemangssektorn	Toaletterna i HUS lokaler är könsneutrala (ja/nej) Könsneutrala toaletter på evenemang (%)



8 (13)

SWE_JÄMLIKHETSPLAN 2021-
2023_GODKÄND AV DELEGATIONEN.DOCX
GODKÄNT AV DELEGATIONEN 8.9.2020

23	Alla har rätt till sitt privatliv. En person får själv bestämma vad hen berättar om sina privata angelägenheter eller låter bli att berätta. Till det hör kön, sexuell läggning, bakgrund, inkomstnivå, hälsotillstånd och övriga ärenden som åtnjuter integritetsskydd.	En atmosfär där alla får bestämma själv vad de vill berätta för andra om sina privata angelägenheter skapas.	alla	Inkommen respons
24	Guiden för studerande med familj är aktuell.	Guiden för studerande med familj uppdateras och studenterna informeras om guiden.	jämlikhet	Guiden har uppdaterats (ja/nej)

44 **FÖRENINGAR SOM VERKAR INOM HUS**

Nr	Mål	Åtgärd	Ansvar	Mätare
25	Föreningarna känner till HUS jämlikhetsplan. Föreningens verksamhet och syfte strider inte mot jämlikhetsplanen.	I början av året informeras om jämlikhetsplanen i den anvisande kommunikationen som riktar sig till föreningarna inom HUS. Jämlikhetsplanen presenteras för föreningarnas jämlikhetsansvariga varje år.	föreningssektorn	Informerats om planen (ja/Nej), planen har presenterats för jämlikhetsansvariga (ja/nej)
26	Föreningarna som verkar inom HUS har en jämlikhetsansvarig och en jämlikhetsplan	Föreningarna uppmuntras att välja en jämlikhetsansvarig och att upprätta en jämlikhetsplan. Information ges om jämlikhetsansvarigas uppdragsbeskrivning och roll och introduktionen underlättas med hjälp av HUS guider och utbildningar. I jämlikhetsguiden finns exempel på jämlikhetsplanen och anvisningar för upprättandet.	jämlikhetssektorn, föreningssektorn	Alla föreningar har en jämlikhetsansvarig (ja/nej, %) och jämlikhetsplan (ja/nej, %)
27	Föreningarna som verkar inom HUS befrämjar genomförandet av jämlikhet i sin verksamhet. HUS stöder och uppmuntrar arbetet som görs för jämlikhet.	Föreningarna görs medvetna om jämlikhetsguiden. Föreningarna informeras om jämlikhetsguiden och den presenteras varje år för jämlikhetsansvariga på föreningarna. Jämlikhetsplanen utnyttjas på utbildningarna.	jämlikhetssektorn, föreningssektorn	Informerats om guiden (ja/nej), guiden har presenterats för jämlikhetsansvariga (ja/nej)
28		För föreningarna upprättas en stödlista för att stöda jämlikhetsarbetet. Stödlistan uppdateras och skickas till föreningarna varje år.	jämlikhetssektorn, föreningssektorn	Stödlistan har upprättats och skickats (ja/nej), stödlistan har uppdaterats varje år (ja/nej).

29		Fördelningsmodellen för verksamhetsbidrag skapar en ekonomisk sporre för föreningarna att beakta jämlikhetsärenden i sin verksamhet. Ekonomidirektionen rekommenderas att granska jämlikhetsärendena i fördelningsmodellen varje år och vid behov uppdatera den.	ekonomidirektionen, föreningssektorn	Jämlikhet har beaktats i fördelningsmodellen för verksamhetsbidrag (ja/nej)
30	HUS är medveten om jämlikhetsläget i föreningarna	Jämlikhetsläget i föreningarna kartläggs med en enkät varje år. På basis av enkätsvaren erbjuds föreningarna utbildning och annat stöd för att främja jämlikhetsarbetet. Enkätresultatet presenteras för jämlikhetsansvariga på föreningarna.	föreningssektorn, jämlikhetssektorn	Enkäten har genomförts varje år (ja/nej), åtgärder som genomförts på basis av enkäten (lista), enkätresultaten har presenterats för jämlikhetsansvariga (ja/nej)
31	HUS och föreningarna samarbetar aktivt för att befrämja jämlikhet.	Det ömsesidiga samarbetet mellan jämlikhetsansvariga på föreningarna fasciliteras. Samarbetet mellan i synnerhet föreningarnas jämlikhetsansvariga och gemenskapsutvecklingsutskottet (CODE) förtätas och utvecklas. En gemensam informationskanal används och jämlikhetsansvariga känner till den. Jämlikhetsansvariga träffas årligen.	jämlikhetssektorn	Antal möten och deltagarantal, informerats om informationskanalen (ja/nej)

32	Det är lätt att påverka och delta i jämlikhetsverksamheten.	Föreningarna uppmuntras och utbildas i att ordna Jämlikhetsverksamhet som medlemmarna kan delta i med låg tröskel. Deltagandet förutsätter inte omfattande förhandskunskaper om jämlikhetsärenden. Sådan verksamhet är t.ex. enkäter, jippon och diskussionskvällar.	föreningssektorn, jämlikhet	Antal utbildningar och deltagare, inkommen respons
33	Föreningsaktörerna identifierar ojämlika strukturer och faktorer i sina tillvägagångssätt och sin kultur och vet hur man ingriper i dem.	Jämlikhetsansvariga utbildas i att utveckla jämlikhetsverksamheten. Utbildningar erbjuds även för andra än jämlikhetsansvariga.	föreningssektorn, jämlikhetssektorn	Antal utbildningar och deltagare, inkommen respons
34.	Föreningsaktörerna vet hur de ska agera i trakassersituationer.	Föreningarna görs medvetna om HUS trakasseriombud. Föreningsaktörerna, särskilt jämlikhetsansvariga, utbildas i att identifiera och ingripa i trakassersituationer. Jämlikhetsguiden utnyttjas för utbildningarna.	jämlikhetssektorn, föreningssektorn	Informerats om trakasseriombudet (ja/nej). antal utbildningar och deltagare, inkommen respons
35	Föreningarna vet hur tillgänglighetsärenden ska beaktas i verksamheten.	Utifrån tillgänglighetskartläggningen upprättas användaranvisningar för mötes- och festlokaler som publiceras på HUS webbplats och delas ut till föreningarna. Rådgivande utbildningar i tillgänglighetsärenden ordnas för föreningarna.	föreningssektorn, kommunikationssektorn	Det finns tillgänglighetsanvisningar för lokalerna (ja/nej), meddelats om anvisningarna (ja/nej), utbildningar ordnats (ja/nej)
36		Den preliminära tidtabellen och kostnadsbedömningen för tillgänglighetskartläggningen av HUS lokaler utreds.	ekonomichefen, föreningssektorn	Utredningen utförd (ja/nej)

37	Föreningarna är medvetna om möjligheten att låna induktionsslinga och får tillräcklig användningshandledning .	Minst en gång per år informeras fjföreningarna om möjligheten att låna en pjortabel induktionsslinga. Föreningsaktörerna utbildas i att använda induktionsslingan och på HUS webbplats finns tydliga användaranvisningar.	föreningssektorn	Informerats om induktionsslingan varje år (ja/nej), antal utbildningar, deltagare, lån
38	På föreningarnas tillställningar serveras lika högklassiga alternativ för personer som följer olika dieter och i förfriskningarna ingår ett alkoholfritt alternativ som är annat än vatten.	På utbildningarna betonas att det på tillställningarna ska finnas serveringsalternativ så att alla får något. Andras dieter och alkoholfrihet respekteras och ingen påtrycks att dricka eller äta något som hen inte själv vill.	jämlikhetssektorn, föreningssektorn	Beaktats på utbildningar (ja/nej) och i evenemangsarran görsguiden (ja/nej)
39	I sångerna som sjungs på föreningarnas tillställningar finns inte texter som förolämpar olika människogrupper.	Föreningarna anvisas att eliminera sånger som innehåller rasistiska, abletiska, sexistiska, eller på vilket annat sätt som helst diskriminerande texter eller bearbeta dem så att de inte längre innehåller diskriminerande text. HUS stöder föreningarna i sångbearbetningen.	jämlikhetssektorn, föreningssektorn	Sjungs diskriminerande sånger på tillställningarna (ja/nej), Inkommen respons
40	Föreningarna följer HUS principer för evenemangssäkerhet på sina evenemang.	Evenemangssäkerhetsutbildningar ordnas för föreningarna och de görs medvetna om principerna för evenemangssäkerhet.	jämlikhetssektorn, evenemangssektorn, föreningssektorn	Principer upprättade (ja/nej), meddelats om principerna (ja/nej), antal utbildningar och evenemang
41	Föreningarna som verkar inom HUS tillämpar principer för tryggare rum som också är synliga	Vi uppmuntrar föreningarna att upprätta principer för tryggare rum och erbjuder stöd och exempel för upprättandet. Föreningarna som använder HUS lokaler skickar sina principer för tryggare rum till HUS i samband med lokalfördelningen.	föreningssektorn, ekonomidirektionen	I föreningsguiden finns exempel på principer, föreningarnas principer är synliga %

42	Föreningarna är medvetna om könsens mångfald och möjliggör enhetliga möjligheter för olika könsrepresentanter i sin verksamhet.	Föreningarna uppmanas att avstå från könsbundna titlar. Alternativa titlar erbjuds. Om det är nödvändigt att efterfråga om kön i enkäter och blanketter finns alltid svarsalternativen "annan" och "vill inte säga".	jämlikhetssektorn, föreningssektorn	Antal könsbundna titlar som anmälts i TAHLO, beaktats på utbildningar (ja/nej)
43	Studenter med olika ålder och livssituation beaktas jämlikt i föreningsverksamheten.	Föreningarna handleds i hur en medlemskår som är heterogen till sin ålder och livssituation kan beaktas bättre. Föreningarna uppmanas att berätta om evenemangen lämpar sig för barn. Föreningarna görs medvetna om Guiden för studerande med familj.	föreningssektorn, tutoransvariga, socialpolitiska sektorn	Respons från tutorerna, övrig respons, studenterna har informerats om guiden för studerande med familj (ja/nej)
44	Alla kan delta i föreningsverksamheten utan att behöva uppleva diskriminering, trakasserier eller mobbning.	Föreningsaktörerna utbildas i att beakta individuell mångfald. På utbildningarna behandlas bl.a. mångkulturalitet, handikapp och olika socioekonomiska ställningar. Temana behandlas utifrån ett intersektionellt perspektiv.	föreningssektorn, jämlikhetssektorn	Antal utbildningar och deltagare, informerats om jämlikhetsguiden (ja/nej) inkommen respons
45	Alla studenter kan känna att de hör till studentgemenskapen oberoende av bakgrund och språk.	Utbildningar om mångkulturalitet och internationalitet ordnas för HUS aktörer och föreningar som verkar inom HUS. Föreningarna uppmanas att arbeta flerspråkigt och även uppmärksamma studenter som talar andra språk än finska. Den trespråkiga vokabulären som erbjuds för föreningarna för att stöda flerspråkig kommunikation uppdateras.	internationalitetssektorn, föreningssektorn	Antal utbildningar och deltagare, vokabulären har uppdateras (ja/nej) informerats om vokabulären (ja/nej)