



HELSINGIN  
YLIOPISTON  
YLIOPPILASKUNTA  
STUDENTKÅREN  
VID HELSINGFORS  
UNIVERSITET  
STUDENT UNION  
OF THE UNIVERSITY  
OF HELSINKI

1 (3)

HYYN TAVOITEOHJELMA 2020

# 1 TAVOITEOHJELMA 2020

2 Miten muutamme maailmaa vuonna 2020? Helsingin yliopiston ylioppilaskunnan  
3 tavoiteohjelma on edustajiston hyväksymä, ohjaava asiakirja, joka linjaa kunkin vuoden  
4 toiminnan painopisteet. Tavoiteohjelma juontuu HYYn strategiasta 2016–2020 sekä  
5 toimintaympäristömme tilannekuvasta. Se määrittää ylioppilaskuntamme toimintaa  
6 yhdessä jatkuvan toiminnan kuvauksen kanssa. Tavoiteohjelma on kuvaus siitä, mihin  
7 panostamme jatkuvan toiminnan lisäksi vuonna 2020. Tavoiteohjelmassa on kaksi  
8 päätavoitetta, joiden toteuttamiseen tarvitsemme useampia sektoreita. Päätavoitteiden  
9 lisäksi on muita, usein sektorikohtaisia, tavoitteita, jotka ovat sektorin kehityskohteita tai  
10 jatkuvan toiminnan lisäksi tehtäviä projekteja.

11 Vuoden 2020 toimintaamme määrittäviä aiheita ovat muun muassa edustajistovaalit ja  
12 uusien edustajistotoimijoiden perehdyttäminen. Ajankohtaista on myös linjapaperin,  
13 keskipitkän aikavälin taloussuunnitelman, yhdenvertaisuussuunnitelman ja  
14 omistajastrategian päivittäminen uuden strategian valossa sekä lähestyvät kuntavaalit,  
15 Helsingin yliopiston uuden strategian toimeenpanon seuranta ja ylioppilaiden  
16 terveydenhuollon muutokset YTHS-laajennuksen myötä. Ensi vuonna juhlimme myös  
17 Vanhan ylioppilastalon 150. vuosipäivää.

## 18 PÄÄTAVOITE: VAPAAEHTOISUUDEN VALLANKUMOUS 2.0

19 Jatkamme Vapaaehtoisuuden vallankumous -projektia ja vapaaehtoistoimintaa  
20 ylioppilaskunnassamme kehitetään edelleen. Vuonna 2019 loimme uusia käytänteitä  
21 vapaaehtoisten koulutuksiin, perehdytyksiin, kiittämiseen, palkitsemiseen sekä osaamiseen  
22 tunnustamiseen. Lisäksi selkeytimme vapaaehtoisen polkua ylioppilaskunnan toimijana.  
23 Vuonna 2020 otamme käyttöön uudistetut käytänteet sekä jatkamme vapaaehtoistoiminnan  
24 palvelumuotoilua.

25 Tavoitteena on tehdä vapaaehtoistoiminnasta mielekästä ja antoisaa opiskelijaedustajille,  
26 järjestötoimijoille, valiokuntatoimijoille ja edustajiston jäsenille sekä houkuttelevaa kaikille  
27 ylioppilaskunnan jäsenille. Kartoitamme kaikkien vapaaehtoisten tarpeita tukeen ja  
28 koulutukseen jatkuvasti, ja niitä tarjotaan kolmikielisesti läpi vuoden. Tarjoamme  
29 vapaaehtoisille enemmän osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksia sekä väyliä  
30 yhteiskunnalliseen keskusteluun osallistumiseen. Panostamme kiittämiseen ja  
31 palkitsemiseen, ja vakiinnutamme ne koskemaan kaikkia vapaaehtoistoimijoita.



32 Koulutamme vapaaehtoisia ja huolehdimme heidän jaksamisestaan. Osaamisen  
33 tunnustamiseen kehitetyn Open badge -järjestelmän pilotoinnin jälkeen otamme sen  
34 käyttöön laajasti kaikille vapaaehtoisille. Kiinnitämme erityistä huomiota hallinnon  
35 opiskelijaedustajiin ja tiedekuntien opintovastaaviin käymällä heidän kanssaan dialogia  
36 sekä tarjoamalla tarvittavaa koulutusta ja tietoa vaikuttamistyön tueksi.

## 37 **PÄÄTAVOITE: AKTIIVISTA OPISKELIJOIDEN EDUNVALVONTAA**

38 Vuonna 2020 Suomelle luodaan opetus- ja kulttuuriministeriön johdolla osaamisen  
39 tiekartta, joka sisältyy koulutuspoliittiseen selontekoon. Osaamisen tiekartta määrittää  
40 askeleet kansallisen osaamistason nostamiseksi vuoteen 2030 mennessä. Lisäksi vuoden  
41 aikana luodaan toimeenpanosuunnitelma Helsingin yliopiston uudelle strategialle (2021-  
42 2030). Vaikutamme tiekarttaan ja toimeenpanosuunnitelmaan. Painotamme  
43 edunvalvonnassa opiskelijoiden hyvinvoinnin ja oikeusturvan sekä toimeentulon,  
44 kansainvälistymismahdollisuuksien, yhteisö- ja vuorovaikutustaitojen sekä koulutuksen  
45 saavutettavuuden ja laadukkuuden merkitystä. Tavoitteena on, että osaamisen tiekartta ja  
46 yliopiston toimeenpano-ohjelma ovat HYYn koulutus- ja sosiaalipoliittisten linjojen ja  
47 strategian mukaisia. Teemme edunvalvontatyötä poikkisektoraalisesti ja yhteistyössä  
48 sidosryhmien kanssa.

## 49 **KESTÄVÄ KEHITYS OSAKSI KAIKKEA TOIMINTAA**

50 Vakiinnutamme ympäristö- ja kehitysyhteistyösektoreiden toimintaa ja keskinäistä  
51 yhteistyötä vuoden aikana. Nostamme ympäristöteemoja aktiivisesti esiin  
52 vuorovaikutuksessa yliopiston, Helsingin kaupungin ja muiden relevanttien sidosryhmien  
53 kanssa yhteistyöverkostoja rakentaen. Tavoitteena on, että selvitetään ja suunnitellaan,  
54 miten kestävyteen ja tieteelliseen näyttöön perustuvat konkreettiset toimenpiteet voidaan  
55 saada osaksi kaikkien sektoreiden toimintaa. Suunnittelemme ympäristö- ja  
56 kehitysyhteistyösektoreiden toimintaa ja roolia aiempaa pidemmällä tähtäimellä ja  
57 kunnianhimoisemmin. Olemme ensi vuoden jälkeen entistäkin paremmin perillä oman  
58 toimintamme ympäristövaikutuksista ja sektoreidemme kehityspaikoista.

## 59 **KUNTAVAALIEN KAUTTA VAALIVAIKUTTAMISEN** 60 **ASiantuntijaksi**



B (B)

TAVOITEOHJELMA 2020\_EDUSTAJISTON  
HYVÄKSYMÄ.DOCX

61 HYYn eduskunta- ja kuntavaalivaikuttaminen on aiempina vuosina aloitettu vasta  
62 vaalikeväänä. Ensi vuonna arvioimme aiempien vaalikampanjoiden onnistumisia ja  
63 kehitämme pitkän aikavälin vaikuttamissuunnitelman. Luomme toimintamallin  
64 vaalivaikuttamiselle poikkisektoraalisesti ja aloitamme kuntavaalikampanjan valmistelun jo  
65 syksyllä. Vuoden aikana päivitämme ylioppilaskunnan kaupunkiohjelman Opiskelijan  
66 Kaupunki 2019 -tutkimuksen tuloksia hyödyntäen. Vaikutamme puolueisiin jo  
67 vaaliohjelmien suunnitteluvaiheessa.

## 68 **KOHTI KESTÄVIÄ JA ONNISTUNEITA PROSESSEJA**

69 HYYn sisäinen kehittäminen on aktiivista ja jatkuvaa. Vuonna 2020 tarkastelemme  
70 toimintamme merkityksellisyyttä ja vaikuttavuutta suhteessa uuteen strategiaan.  
71 Arvioimme kriittisesti ohjaavien asiakirjojemme päivitysprosesseja. Vuoden aikana luomme  
72 päivitysprosesseille johdonmukaisen ja kestävä mallin, joka huomioi niin keskustuimiston  
73 kuin muiden prosessiin osallistuvien kuormituksen. Malli on osallistava ja läpinäkyvä sekä  
74 mahdollistaa osallistumisen prosesseihin kolmella kielellä. Mallia sovelletaan vuoden  
75 aikana ja siitä kerätään palautetta edustajistolta ja keskustuimistolta.