

1 STUDENTKÅREN VID HELSINGFORS

2 UNIVERSITETS STRATEGI

3 2020–2024

4 Strategins syfte, användning och uppföljning

5 Strategin är det högsta styrande dokumentet, efter stadgarna, för Studentkåren vid
6 Helsingfors universitet (HUS). Den är ett övergripande dokument som ser på studentkåren
7 och dess målsättningar i helhet. Strategin beskriver HUS syfte, vision, värderingar och
8 målsättningar.

9 Strategin fungerar som verktyg vid planeringen av den årliga verksamheten. Strategin
10 beaktas i synnerhet när målprogrammet görs upp och styr arbetet vid centralbyrån.
11 Målprogrammet anger vilka strategiska mål som speciellt står i fokus vid tidpunkten i fråga.
12 Strategin beaktas även när andra styrande dokument och olika program bereds.

13 Genomförandet av strategins målsättningar följs regelbundet upp med olika mätare.
14 Iakttagelser rapporteras årligen till delegationen. Generalsekreteraren och
15 styrelseordföranden har uppföljnings- och rapporteringsansvar.

16 Studentkårens syfte

17 Studentkåren är en gemenskap som ger sina medlemmar stöd och erbjuder dem rum att
18 växa till aktiva, vakna och kritiska medborgare. Studentkåren fungerar som en
19 sammanbindande länk mellan medlemmarna, värnar om medlemmarnas förmåner vid
20 universitetet och i samhället samt främjar deras samhällseliga, sociala och andliga
21 strävanden.

22 Vision

23 Vi är en välmående och inflytelserik gemenskap. Vi bygger upp en rättvisare och hållbarare
24 universitetsgemenskap och samhälle.



25 STUDENTKÅRENS VÄRDERINGAR

26 **Bildning**

27 Bildning innebär att man har kritisk kunskap och förstår den omgivande världen. Bildning
28 handlar om att kunna dela, skapa och tillämpa information som gagnar samhället samt
29 förmåga att dela olika åsikter och synpunkter. I vår verksamhet syns bildning som ett
30 vetenskapsbaserat beslutsfattande som grundar sig på forskningsinformation samt som ett
31 försvarande av utbildningens och forskningens betydelse. Vi är en gemenskap som stöder
32 sina medlemmars aktiva akademiska växande och förbereder dem för att bli aktiva och
33 kritiska samhällsmedlemmar.

34 **Jämlikhet**

35 Jämlikhet innebär att alla har en plats där de kan och får förverkliga sig själva oberoende av
36 personliga egenskaper. Vi är en pluralistisk och feministisk gemenskap, och strävar efter att
37 identifiera olika privilegier och beaktar effekterna av dem. Vi beaktar mångfalden bland våra
38 medlemmar genom att bygga upp en mångkulturell, jämlik och trespråkig gemenskap. Alla
39 behandlas jämlikt i vår studentkår och ingen försätts i en ojämlig position på grund av
40 någon som helst egenskap. I vår verksamhet kan alla känna sig trygga och vi godkänner inte
41 diskriminering av något slag. Vi befrämjar en jämlik behandling av våra medlemmar vid
42 universitetet och i samhället.

43 **Mod**

44 Mod är att våga bilda sig en egen uppfattning och uttrycka den. Det är vilja att pröva på nya
45 saker, påverka och arbeta för våra drömmar och mål. Vi tar ställning i frågor som rör
46 studerande och fungerar som en vägvisare i samhället. Vi vågar vara av annan åsikt, uttrycka
47 våra åsikter och presentera nya lösningar. Vi är en gemenskap som uppmuntrar våra
48 medlemmar till självständigt och kritiskt tänkande. Vi förnyar modigt våra
49 verksamhetsmetoder och granskar kontinuerligt verkningsfullheten.

50 **Hållbarhet**

51 Till sin natur är hållbarhet ekologiskt, socialt och ekonomiskt. Ekologisk hållbarhet
52 fastställer randvillkoren för hela vår verksamhet. Vi påverkar i vår verksamhet, vid
53 universitetet och i samhället för att bevara jordklotet livskraftigt bekämpandes
54 klimatförändringen och andra miljöproblem. Social hållbarhet är att möjliggöra mänsklig



55 och etisk aktivitet för individen och gemenskapen nu och i framtiden. Vi bär ansvar för våra
56 medlemmar, anställda och vår universitetsgemenskap. Med ekonomisk hållbarhet
57 garanteras att vi kan erbjuda kommande studerandegenerationer de möjligheter och
58 tjänster som HUS erbjuder.

59 **Öppenhet**

60 Öppenhet i vår studentkår innebär aktiv växelverkan, möjliggörandet av en dialog och
61 kommunikation som når målgrupperna. Beslutsfattandet är genomskinligt och
62 informationen om vår verksamhet är tillgänglig. Vi är en gemenskap vars medlemmar
63 känner till sina rättigheter och möjligheter att påverka såväl i studentkåren som vid
64 universitetet. En tydlig och sporrande kommunikation samt en atmosfär som uppskattar
65 aktivitet stöder ett omfattande deltagande i vår medlemskår.

66 **STRATEGIPERIODENS MÅLSÄTTNINGAR**

67 **En betydelsefull gemenskap**

68 Medlemmarna utgör kärnan i vår gemenskap. Studentkårsmedlemskapet känns värdefullt
69 för alla våra medlemmar på alla campus. HUS ses som en viktig byggare av
70 universitetsgemenskapen och som en inflytelserik och modig intressebevakare. Alla våra
71 medlemmar kan känna studentkåren som sin egen. Vi beaktar mångfalden bland våra
72 medlemmars och erbjuder mångsidiga deltagningsmöjligheter. Att verka i studentkåren är
73 ett äkta sätt för samhällelig påverkan. Vi skapar studentkultur genom att ordna evenemang
74 och stöda medlemmarnas självständiga studentaktiviteter. Våra tjänster som svarar på
75 medlemskårens behov och önskemål är kända och tillgängliga för målgrupperna. Våra
76 tjänster utvecklas kontinuerligt med beaktande av resurser och användarnas behov.

77 *Mätare:*

- 78 • Medlemsenkätfrågor som rör målsättningarna
- 79 • Respons på våra tjänster av föreningarna och medlemskåren
- 80 • Medvetenheten om medlems- och föreningstjänsterna och tillgänglighet på olika
81 campus och digitalt
- 82 • HUS närvaro på campusen
- 83 • Evenemangsrespons

84 **Frivilliga som gemenskapsbyggare**



85 Frivilliga bygger vår gemenskap och fungerar som en del av HUS påverkan och
86 beslutsfattande. Frivilligas arbete är en central del av vår studentkår och uppskattningen
87 syns i vår verksamhet. Vi skapar och implementerar hållbara strukturer för
88 frivilligverksamheten vilka stöder frivilligas välbefinnande, uppgiftframgång samt att
89 frivillighet upplevs som meningsfullt och givande. Frivilligarbete stöder våra medlemmars
90 personliga utveckling och tillväxt. Vi utvecklar frivilligverksamheten till en intressantare
91 och tillgängligare del för våra medlemmar.

92 *Mätare:*

- 93 • Årlig respons av frivilliga
- 94 • Utbildningsmängd för frivilliga, deltagarantal och respons
- 95 • Frivilligantal, antal frivilliga som verkar på olika språk och fakultetsfördelningen
96 bland frivilliga
- 97 • Implementerandet av frivilligarbetets erkännande och belöningspraxis.

98 **Tillgängligt beslutfattande och påverkan**

99 Våra medlemmar förstår hur vi påverkar och använder makten aktivt i vår studentkår. Vi
100 erbjuder mångsidiga påverkningsmöjligheter och utvecklar nya sätt att få våra medlemmars
101 åsikter och förslag att nå beslutsfattarna. Röstandet i delegationsvalet upplevs vara ett
102 meningsfullt sätt att påverka och det är betydelsefullt att verka i delegationen. Vi
103 utvärderar nuvarande beslutsfattandep Praxis kritiskt, försäkrar genomskinligheten i
104 beslutsfattandeprocessen och stöder våra medlemmar i att förstå Praxis och process.
105 Nödvändig information för att delta i beslutsfattandet delas aktivt, tillgängligt och på tre
106 språk. HUS anställda och styrelsemedlemmar följer upp förverkligandet av studentkårens
107 mål systematiskt och rapporterar regelbundet.

108 *Mätare:*

- 109 • Utveckling av behörighetskoderna för delegationsvalet
- 110 • Årlig respons från delegationen och HUS övriga beslutsfattandeorgan
- 111 • Administrativa dokumentens tillgänglighet
- 112 • Tillgänglighet och intresse som rör HUS beslutsfattandekommunikation
- 113 • Utvecklande av medlemmarnas påverkningsätt

114 **Stödandet av studentrepresentanter**

115 Vår uppgift är att arrangera studentrepresentantvalet så att studerandenas röst hörs i
116 universitetets beslutsfattande. Vi vill ha studeranden med så många olika bakgrunder som



117 möjligt till studentrepresentantuppdragen. Vi försäkrar att vårt stöd för dem är tillgängligt.
118 Utöver utbildning erbjuds studentrepresentanterna information som stöd för påverkandet
119 och vi kommunicerar aktivt med dem på tre språk och på alla campus. Vi möjliggör
120 studentrepresentanternas och intressebevakningsansvarigas nätverkande och kamratstöd.
121 Att vara studentrepresentant är en meningsfull erfarenhet. Som studentrepresentant lär
122 man sig färdigheter som behövs för påverkande, uppnår sina egna mål och får erkännande
123 för sitt kunnande samt för arbetet för utvecklande av universitetsgemenskapen.
124 Studentrepresentanterna är en jämlik del av beslutsfattandet vid universitetet.

125 *Mätare:*

- 126 • Respons av studentrepresentanterna
- 127 • Utveckling av antalet sökande till studentrepresentantposter samt bakgrund
- 128 • Mångsidig representation av studentrepresentanter på olika förvaltningsnivåer.
- 129 • Respons av fakultetsföreningar gällande studentrepresentantansökningen och
- 130 stödandet av representanternas arbete för samarbetet
- 131 • Tillgänglig kommunikation om guiden för studentrepresentanter samt
- 132 uppdaterandet av den

133 **En modig påverkare**

134 Vi utför en modig och inflytelserik intressebevakning såväl vid universitetet som i
135 samhället. Vi utför påverkansarbete tillsammans med olika sektorer och söker aktivt efter
136 partners för att kunna förbättra verkningsfullheten. Vi försvarar, utmanar och utvecklar
137 universitetsgemenskapen samt fungerar som vägvisare i samhället. Vi stöder
138 intressebevakarna i studentföreningarna. Vår intressebevakning baserar sig på
139 forskningsvetenskap och svarar på medlemskårens önskemål och behov. Vi beställer
140 regelbundet utredningar som stöd för påverkan. Vår intressebevakning är också
141 betydelsefull med tanke på medlemskårens studier, välbefinnande och framtid. Vi tar aktivt
142 ställning och presenterar nya lösningar. Att verka i studentkåren är ett äkta medel för
143 samhällsrelaterad påverkan. Vi fastställer riktning för den samhällsrelaterade debatten samt erbjuder
144 våra medlemmar vägar för att delta i debatten och påverkan. Vi är en känd, sakkunnig och
145 pålitlig samarbetspartner för våra intressentgrupper.

146 *Mätare:*

- 147 • Frågor i medlemsenkäten som berör intressebevakning
- 148 • HUS medieträffar som gäller intressebevakning
- 149 • Intressentgruppenkätresultaten



- 150
- Utveckling av mätare för intressebevakningens inflytande

151 **Aktiviteter och affärsverksamhet som bekämpar klimat-och miljökrisen**

152 Vi är en trovärdig och känd aktör som bekämpar klimatförändringen och andra
153 miljöproblem. Miljöeffekterna beaktas i all vår verksamhet och miljönackdelar minimeras.
154 Vi utreder kolavtryckstorleken för vår verksamhet och upprättar en minimerings- och
155 kompenseringsplan och påbörjar genomförandet av planen. Vår studentkår och
156 affärsverksamhet är vägvisare för bekämpandet av klimatförändringen. För att stöda det
157 fattar vi vetenskapsbaserade beslut för vår verksamhet och ägarstyrning. Vi beaktar
158 principerna för hållbar utveckling i hela vår affärsverksamhet. Vi befrämjar miljöskyddet
159 och bekämpningen av klimatförändringen vid universitetet, i staden och i samhället. Vi
160 utför vetenskapsbaserad intressebevakning i samarbete med andra miljöaktörer. Vi sporrar
161 föreningarna i vår krets att delta i bekämpandet av klimatförändringen och att beakta
162 miljöeffekterna i sin verksamhet.

163 *Mätare:*

- 164
- Utvärderandet av studentkårens växthusgasutsläpp och miljöeffekter samt
 - 165 minimerings- och kompenseringsplan för utsläppen
 - 166 • Intressentgruppenkätresultat
 - 167 • Förverkligandet av Ylvas mål för hållbar utveckling
 - 168 • Utveckling av föreningarnas beaktande av miljöeffekter

169 **En alltjämt bättre arbetsgemenskap**

170 HUS är aldrig färdig. Utvecklingen av intern praxis vid vår studentkår är aktivt, planmässigt
171 och kontinuerligt, och nödvändiga resurser reserveras för det. Vi ser till att våra processer
172 och verksamhetsmetoder är hållbara och inte belastar våra aktörer eller anställda onödigt.
173 Vi är en ansvarsfull och uppskattad arbetsgivare samt en intressant och eftersträvansvärd
174 arbetsplats. Vi satsar på anställdas, frivilligas och styrelsemedlemmarnas välbefinnande och
175 utveckling.

176 *Mätare:*

- 177
- Upprättandet och förverkligandet av den årliga utvecklingsplanen
 - 178 • Arbetsvälbefinnandet följs upp systematiskt och regelbundet
 - 179 • Regelbundenhet och andelen arbetshandledning för personalen och styrelsen
 - 180 • Regelbundenhet och antalet sektoriella utvecklingssamtal
 - 181 • Personalens utbildningsdeltagande under året



7 (7)

SWVE_HUS STRATEGI 2020-
2024_GODKÄND AV DELEGATIONEN.DOCX

- 182 • Arbetsgivarattraktivitet
- 183 • Arbetsmängdbedömning för styrelsens ansvarsområden