

1 Målprogram 2020

2

3 Hur förändrar vi världen år 2020? Studentkåren vid Helsingfors universitets målprogram är ett
4 styrande dokument som godkänns av delegationen och linjerar tyngdpunkterna för verksamheten
5 varje år. Målprogrammet har sitt ursprung i HUS strategi 2016–2020 och i situationsbilden för vår
6 verksamhetsmiljö. Målprogrammet bestämmer studentkårens riktning tillsammans med
7 beskrivningen av den fortlöpande verksamheten. Målprogrammet är en beskrivning om vad vi satsar
8 på år 2020 utöver den fortlöpande verksamheten. För genomförandet av ett av huvudmålen i
9 målprogrammet behöver vi de flesta sektorerna. Utöver huvudmålen finns det andra mål som består
10 av sektorns utvecklingsmål eller projekt som genomförs utöver den fortlöpande verksamheten.

11 Teman som fastställer vår verksamhet 2020 är bland annat delegationsvalet och introducerandet av
12 nya delegationsaktörer. Även uppdaterandet av linjepappret, budgeten på medellångsikt,
13 likabehandlingsplanen och ägarstrategin i ljuset av den nya strategin är aktuellt samt det annalkande
14 kommunalvalet, uppföljningen av verkställandet av Helsingfors universitets nya strategi och
15 förändringarna i studenternas hälsovård i och med SHVS expansion. Nästa år firar vi även Gamla
16 studenthusets 150. årsdag.

17

18 Huvudmål: **Frivillighetsrevolutionen 2.0**

19 Vi fortsätter projektet Frivillighetsrevolutionen och frivilligverksamheten i vår studentkår
20 vidareutvecklas. År 2019 upprättade vi ny praxis för frivilligas utbildningar, introduktioner, avtackning,
21 belöning samt kunskapsidentifiering. Dessutom förtydligade vi den frivilligas väg som
22 studentkårsaktör. År 2020 tar vi i bruk den förnyade praxisen och fortsätter med servicedesignen av
23 frivilligverksamheten.

24 Målet är att frivilligverksamhet blir meningsfullt och givande för studentrepresentanter,
25 föreningsaktörer, utskottsaktörer och delegationsmedlemmar samt tilltalande för alla andra
26 medlemmar. Vi kartlägger alla frivilligas behov av stöd och utbildning kontinuerligt och dessa erbjuds
27 året om på tre språk. Vi erbjuder frivilliga fler möjligheter att delta och påverka samt kanaler för att
28 delta i samhällsdebatten. Vi satsar på avtackning och belöning som etableras att gälla alla
29 frivilligaktörer. Efter piloteringen av Open Badge-systemet som utvecklats för kunskapsidentifiering
30 tar vi i bruk det för alla frivilliga. Vi fäster särskild uppmärksamhet vid förvaltningens
31 studentrepresentanter genom att föra dialog med dem och erbjuda nödvändig utbildning och
32 information som stöd för påverkansarbetet.

33 **Hållbar utveckling som en del av all verksamhet**

34 Vi etablerar miljö- och utvecklingssamarbetssektorernas verksamhet och ömsesidiga samarbete
35 under året. Vi tar aktivt upp miljöteman i kontakten med universitetet, Helsingfors stad och övriga
36 relevanta intressegrupper skapandes samarbetsnätverk. Målet är att hållbarhet införlivas i
37 verksamheten på alla sektorer. Vi planerar miljö- och utvecklingssamarbetssektorernas verksamhet
38 och roll långsiktigare och ambitiösare. Efter nästa år är vi en inflytelserikare vägvisare i samhället
39 för hållbar utveckling.

40

41

42 **HUS linjer synliga i färdplanen för kunnandet och i verkställandeprogrammet för**
43 **universitetsstrategin ”Studenterna skapar framtidens kunnande2**
44

45 År 2020 upprättas en färdplan för kunnande för Finland, under ledning av undervisnings- och
46 kulturministeriet, vilken ingår i den utbildningspolitiska redogörelsen. Färdplanen för kunnandet
47 fastställer stegen för att höja den nationella kunskapsnivån fram till år 2030. Under året upprättas
48 dessutom en verkställandeplan för Helsingfors universitets nya strategi (2021–2030). Vi påverkar
49 färdplanen och verkställandeplanen. Vi betonar betydelsen av studenternas välbefinnande och
50 rättsskydd, internationaliseringsmöjligheter, gemenskaps- och växelverkansförmåga samt
51 utbildningstillgänglighet och -kvalitet för skapandet av framtidens kompetenser. Målet är att
52 färdplanen för kunnandet och universitetets verkställandeplan motsvarar HUS strategi och
53 utbildnings- och socialpolitiska linjer. Vi utför intressebevakningsarbete tvärsektorielt och i
54 samarbete med intressegrupper.

55
56

57 **Genom kommunalvalet till sakkunnig i valpåverkan**
58

59 Tidigare år har HUS riksdagsvals- och kommunvalvalspåverkan inletts först under valvåren. Nästa
60 år utvärderar vi tidigare valkampanjers framgång och utvecklar en påverkansplan för medellång
61 sikt. Vi upprättar en verksamhetsmodell för valpåverkan tvärsektorielt och inleder
62 kommunalvalskampanjförberedelserna redan på hösten. Vi uppdaterar studentkårens stadsprogram
63 under året och utnyttjar resultaten för undersökningen Studerandenas huvudstadsregion 2019 för
64 det. Vi påverkar partiernas valprogram redan i planeringskedet.

65

66 **Utveckling av den interna verksamheten**
67

68 Vi utvecklar verksamheten vid HUS centralbyrå. Målet är att öka styrelsemedlemmarnas och
69 personalens orkande, effektivera interna processer och förnya tillvägagångssätten. Vi skapar
70 strukturer, för arbetsgemenskapen, som befrämjar en levande trespråkighet. Vi utvecklar den
71 interna verksamheten så att vi som organisation arbetar allt effektivare och flexiblare och mindre
72 belastande för centralbyråns medlemmar. Vi granskar vår verksamhets meningfullhet i
73 förhållande till strategin. Vi uppskattar arbetsmängden kritiskt.
74